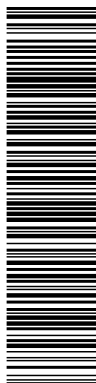


ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 1 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48A330E2E8AC3950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

# V PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE A LA COMARCA DEL BAGES

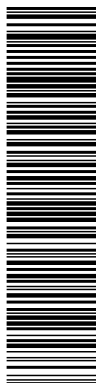
2026-2029



ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 2 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E258ACE3950714C9DC68DBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

**Consell Comarcal del Bages:**  
Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat



**CONSELL COMARCAL  
DEL BAGES**

**Agraïments:**

- A les regidories d'Igualtat dels municipis del Bages
- A les tècniques d'Igualtat dels municipis del Bages
- A les professionals del SIAD i de l'equip d'Igualtat
- Al personal del Consell Comarcal del Bages
- A les associacions de dones
- A totes les dones de la comarca del Bages
- A la Consellera de Dones i Polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Bages

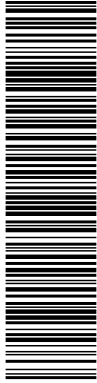


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC8E395074C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

## ÍNDEX

1. Presentació.....	3
2. Marc conceptual.....	4
3. Metodologia .....	6
4. Diagnosi de gènere .....	8
5. Pla d'acció .....	13
5.1 Governança, transversalitat i mirada interseccional.....	14
5.2 El dret a una vida lliure de violències masclistes .....	20
5.3 Noves formes d'organització del temps, equitats en els treballs i corresponsabilitat social.....	25
5.4 Lideratges, participació i visibilitat femenina .....	31
5.5 Compromís amb la coeducació i la cultura de la Igualtat .....	35
6. Seguiment i avaluació del Pla .....	38
ANNEXOS .....	41
Annex 1. Marc legal i normatiu.....	42
Annex 2. Diagnosi de gènere.....	46
2.1 Dades de la comarca.....	46
2.1.1 Territori.....	46
2.1.2 Demografia .....	46
2.1.3 Mercat de treball.....	55
2.1.4 Habitatge .....	59
2.1.5 Formació.....	60
2.1.6 Ús de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) .....	62
2.1.7 Salut .....	64
2.2 Avaluació del IV Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages. 2021 – 2025.....	65
2.2.1 Valoració dels Ajuntaments.....	65
2.2.2 Valoració del Consell Comarcal del Bages.....	79

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,	
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 4 de 121	SIGNATURES	ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E5A43C48AB390E2E8AC5950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

## 1. Presentació

El V Pla d'Igualtat de gènere a la comarca del Bages 2026-2029, esdevé l'instrument de referència per a la planificació i l'execució de les polítiques públiques de gènere en l'àmbit comarcal.

Malgrat el compromís institucional del Consell Comarcal del Bages i dels ens locals per assolir una societat plenament igualitària, la persistència de models patriarcal, androcèntric i sexista continua condicionant la nostra realitat. Aquesta conjuntura fa palesa la necessitat de seguir impulsant estratègies integrals que no només corregeixin els desequilibris actuals entre dones i homes, sinó que transformin les estructures de gènere des de la seva arrel.

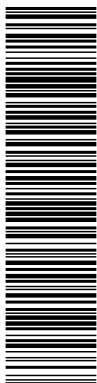
Aquest document neix amb la voluntat de donar continuïtat i nou impuls a la tasca consolidada durant els quatre plans precedents. Així mateix, recull el llegat de més de dues dècades de treball ininterromput en favor de la igualtat des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) del Consell Comarcal del Bages, posant en valor l'experiència i el compromís històric de la institució.

El V Pla d'Igualtat de Gènere s'estructura en cinc eixos estratègics dels quals es deriven els reptes claus per als propers anys. Aquest full de ruta aposta per la integració de la mirada interseccional i transversal en el conjunt de les polítiques públiques, amb la ferma determinació d'erradicar qualsevol forma de violència masclista. Així mateix, el Pla promou l'equitat laboral mitjançant un repartiment més just de les cures i dels usos del temps, alhora que potencia el lideratge i la participació activa de les dones en les esferes social, econòmica i cultural.

Finalment, es referma el compromís amb la coeducació com a motor de canvi per desmuntar els estereotips de gènere i consolidar una societat fonamentada en el respecte i la llibertat.

En conseqüència, aquest document no es concep únicament com una eina de gestió interna del Consell Comarcal del Bages, sinó que neix amb la voluntat de ser un recurs transversal per a tots els municipis del territori. L'objectiu és que cada ajuntament s'apropriï d'aquest marc estratègic i l'utilitzi com a fonament per desplegar les seves pròpies polítiques locals, tot potenciant les sinergies derivades del treball en xarxa.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 5 de 121	SIGNATURES ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A8330E2E8AC E3950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.e.siba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accce.e.siba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

## 2. Marc conceptual

La igualtat real i efectiva entre dones i homes constitueix un principi fonamental dels drets humans i un valor essencial de les societats democràtiques. Aquest principi, que implica la prohibició de qualsevol forma de discriminació per raó de sexe, gènere, orientació sexual o identitat de gènere, ha estat progressivament reconegut i desenvolupat en l'àmbit internacional, europeu, estatal i autonòmic.

En aquest sentit, el present Pla d'Igualtat s'emmarca en un ampli corpus normatiu que estableix obligacions clares per a les administracions públiques i les organitzacions, tant en la prevenció i abordatge de les discriminacions com de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

El desenvolupament complet del marc normatiu aplicable es recull a l'Annex 1.

Aquesta evolució normativa suposa un pas endavant respecte del Pla anterior, ja que situa els plans d'igualtat no només com a instruments de planificació i sensibilització, sinó com a eines obligatòries de prevenció, garantia de drets i responsabilitat institucional.

El nou Pla incorpora, de manera especial, el reforç de la normativa relativa a la igualtat en el treball i l'ocupació, la igualtat retributiva i la transparència salarial, així com l'adopció de mesures específiques per corregir les desigualtats estructurals que afecten les dones en l'accés, la promoció i les condicions de treball. Paral·lelament, la normativa recent posa l'accent en la conciliació i la corresponsabilitat en les cures, reconeixent l'impacte desigual que la distribució del treball reproductiu i de cura té sobre les trajectòries professionals i vitals de les dones.

### Evolució del marc normatiu en matèria d'igualtat

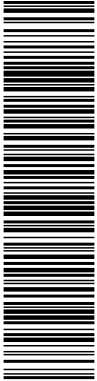
L'evolució del marc normatiu en matèria d'igualtat entre dones i homes s'ha produït de manera progressiva:

En l'àmbit internacional i europeu, els primers instruments jurídics, com el **Tractat de Roma**, es van centrar principalment en les primeres orientacions cap a la igualtat retributiva. Posteriorment, amb convencions com la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (**CEDAW**) i el desenvolupament del dret de la Unió Europea, s'ha ampliat l'enfocament cap a la prohibició de totes les formes de discriminació, el reconeixement de les desigualtats estructurals i la legitimitat de les accions positives.

En aquest sentit, són destacables el **Tractat d'Amsterdam (1999)**, que reforça la responsabilitat dels estats membres de la Unió Europea en la garantia de la igualtat salarial i de retribució i el **Conveni d'Istanbul (2011)**, com a instrument clau en la prevenció i erradicació de la violència contra les dones.

En els darrers anys, aquest marc s'ha vist reforçat amb una atenció específica a la prevenció de les violències masclistes i a la protecció de les víctimes, especialment mitjançant la **Directiva (UE) 2024/1385** del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, relativa a la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica. Paral·lelament, s'ha consolidat el reconeixement dels drets de les persones LGBTI+, a través, entre d'altres, de l'**Estratègia LGBTIQ+ 2020-2025**.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029 _30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,	
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: <b>7 de Maig de 2026 a les 10:48:33</b> Pàgina <b>6 de 121</b>	SIGNATURES	ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC5950714C9DC8BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

En l'àmbit estatal, la **Constitució espanyola** estableix el fonament jurídic del principi d'igualtat i de no-discriminació, posteriorment desenvolupat mitjançant lleis orgàniques i normes específiques en l'àmbit laboral, de la funció pública i de la protecció integral davant la violència de gènere.

En aquest sentit, cal destacar la **Llei orgànica 1/2004**, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; la **Llei orgànica 10/2022**, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, especialment rellevant pel que fa a l'obligació de les administracions públiques de promoure entorns laborals lliures de conductes que atemptin contra la llibertat sexual i la integritat moral; així com la **Llei orgànica 1/2023**, de 28 de febrer, de modificació de la Llei orgànica 2/2010, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.

En l'àmbit dels drets de les persones LGBTI, destaca la **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, així com el **Reial decret 1026/2024**, de 8 d'octubre, pel qual es desplega el conjunt planificat de mesures per a la igualtat i la no-discriminació de les persones LGBTI en les empreses.

La normativa més recent consolida l'obligatorietat dels plans d'igualtat, la transparència retributiva, la conciliació corresponsable i la implantació de protocols de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.

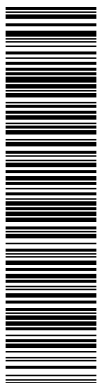
En l'àmbit de Catalunya, l'Estatut d'Autonomia i la legislació pròpia han situat la igualtat de gènere com un eix central de l'acció pública, incorporant la transversalitat de gènere, l'abordatge integral de les violències masclistes i la protecció específica dels drets de les dones i del col·lectiu LGBTI. Aquest desenvolupament normatiu reforça el paper dels ens locals i de les administracions públiques com a agents clau en la implementació efectiva de les polítiques d'igualtat.

En aquest període, destaquen especialment les modificacions introduïdes per la **Llei 17/2020**, que consoliden el concepte de violència institucional, amplien els àmbits i les formes de violència masclista i reforcen el principi de diligència deguda, aspectes que també es veuen reforçats pel **Decret 125/2024**, de 16 de juliol, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.

A tot això s'hi suma el desenvolupament de nova normativa estatal i europea en matèria d'igualtat laboral, drets sexuals i reproductius i protecció dels drets de les persones LGBTI, amb l'aprovació de la **Llei 13/2025**, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.

En aquest context, el present Pla d'Igualtat s'alinea amb el marc normatiu vigent, assumeix els avenços produïts des del Pla anterior i incorpora una mirada més estructural sobre l'equitat en el treball, les cures i la responsabilitat institucional, amb la finalitat de garantir una igualtat efectiva, sostenible i avaluable en el temps.

<p>DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GÈNERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026</p>	<p>IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,</p>
<p>ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 7 de 121</p>	<p>SIGNATURES</p> <p>ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b></p>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A390E2E8AC8E395074C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

### 3. Metodologia

El Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages es defineix com el marc estratègic de referència i l'instrument polític fonamental per a la promoció de la igualtat efectiva al nostre territori.

Aquest Pla no és només un document administratiu o una llista d'intencions; és el full de ruta estratègic cap a un Bages més lliure, just i equitatiu.

Malgrat els avenços aconseguits en els darrers anys, les desigualtats de gènere persisteixen en la nostra quotidianitat: en la càrrega de les cures, en la precarietat laboral, en la invisibilització de les referents femenines i en les violències masclistes que encara ens colpegen.

La necessitat d'aquest Pla neix de la voluntat política d'intervenir directament sobre aquestes realitats. Volem passar de la igualtat legal a la igualtat efectiva. Per fer-ho, ens dotem d'una mirada interseccional, entenent que el gènere s'entrellaça amb l'edat, l'origen, l'orientació sexual o la capacitat, generant realitats diverses que l'administració ha de saber atendre.

#### Objectius estratègics

- **Transformar la cultura institucional:** Integrar la perspectiva de gènere en cada decisió, pressupost i servei del Consell Comarcal i els Ajuntaments.
- **Garantir el Dret al Temps:** Promoure una nova organització social de les cures que permeti a les dones (i a tota la ciutadania) disposar de temps propi, conciliació i autocura.
- **Empoderar la veu comunitària:** Fomentar la participació de les dones i les persones LGTBI+ com a agents actius de canvi en l'espai públic i polític.
- **Erradicar les violències:** Enfortir els circuits de prevenció, detecció i atenció davant qualsevol forma de masclisme o LGTBI-fòbia.

#### Procés d'elaboració

L'elaboració d'aquest Pla ha estat un procés viu i compartit, ha seguit una metodologia participativa dividida en cinc fases clau:

**Fase 1: Procés participatiu i escolta activa**

S'han creat espais de participació per poder recollir la diversitat de la comarca.

Hem recollit les veus de:

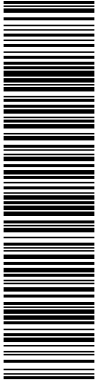
- Personal tècnic i polític: mitjançant una enquesta i grups de treball.
- Ciutadania i entitats: valoracions de les activitats amb dones, atenció individual, atenció grupal, trobada de dones, associacions i entitats de dones, xerrades i tallers amb professionals, infants, joves, gent gran i famílies.

**Fase 2: Diagnosi de la comarca i revisió del IV Pla comarcal d'Igualtat**

En aquesta fase s'han recollit dades estadístiques del territori i s'han realitzat anàlisis qualitatives per detectar les mancances actuals. S'han explorat temes com els usos del temps, l'accés als serveis i la percepció de seguretat en l'espai públic.

També s'ha fet avaluació de l'anterior Pla per valorar el grau d'implementació de les accions i el seu resultat.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 8 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A43C48AB390E2E8AC5950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

**Fase 3: Disseny i Planificació Estratègica**

Amb tota la informació recollida, l'equip del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Bages ha definit els eixos d'actuació, els objectius operatius, les accions i els indicadors de seguiment que permetran avaluar si s'està complint els objectius del Pla. En aquesta fase s'ha prioritzat el realisme i l'operativitat de les accions.

**Fase 4: Validació i Aprovació**

Finalment, el document ha passat pels òrgans de govern per a la seva validació institucional. Aquesta fase culmina amb el compromís polític d'assignar els recursos humans i econòmics necessaris perquè el Pla es converteixi en una eina de transformació real a partir d'avui mateix.

**Fase 5: Implementació, seguiment i avaluació**

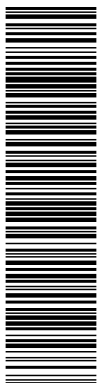
Execució del Pla a partir de les accions definides en l'anterior fase.

Periòdicament, i a mesura que les accions s'executen, cal valorar les repercussions, l'impacte de cada acció i els resultats obtinguts.

Els indicadors proporcionaran les dades necessàries per fer un seguiment correcte.

Si al llarg d'aquesta etapa apareixen necessitats no previstes al Pla inicial, es tindrà en consideració.

<b>DOCUMENT</b> PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	<b>IDENTIFICADORS</b> Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
<b>ALTRES DADES</b> Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 9 de 121	<b>SIGNATURES</b>  <b>ESTAT</b> <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC3E3950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

## 4. Diagnosi de gènere

La diagnosi constitueix la base analítica i el punt de partida necessari per a qualsevol intervenció pública rigorosa. Es defineix com l'exercici d'observació i estudi que ens permet obtenir una "fotografia" precisa i actualitzada de la realitat del Bages des d'una perspectiva de gènere i interseccional.

L'objectiu d'aquest apartat no és merament descriptiu; la diagnosi té una finalitat estratègica fonamental: identificar les bretxes, les desigualtats, les necessitats i les oportunitats específiques que sovint romanen invisibilitzades en l'estructura social. Aquesta anàlisi serveix per:

- Fonamentar les decisions: Permet que les polítiques d'igualtat es basin en evidències de dades contrastades i no en intuïcions, garantint una major eficiència dels recursos públics.
- Prioritzar la intervenció: Ajuda a detectar quins àmbits requereixen una actuació més urgent o intensiva.
- Establir una línia de base: Defineix el "punt zero" que serà imprescindible per a l'avaluació futura, cosa que permet mesurar amb precisió quin ha estat l'impacte i l'evolució del Pla un cop finalitzat.

A continuació, es presenten els resultats obtinguts a través de la combinació de dades quantitatives i de la recollida d'informació qualitativa procedent de la participació ciutadana i tècnica, configurant així el marc sobre el qual s'han dissenyat les línies estratègiques d'aquest document.

### METODOLOGIA

Durant l'elaboració de la diagnosi s'han utilitzat diverses eines metodològiques que han servit per a la recollida de dades, s'han combinat metodologies quantitatives i qualitatives per tal d'accedir a les fonts d'informació -tant internes del propi ens local com externes de tota la ciutadania- per mitjà de diferents variables i indicadors.

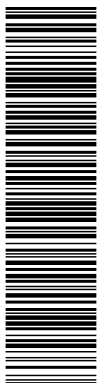
#### Metodologia qualitativa i participativa

Les metodologies participatives s'orienten en l'anàlisi de les pràctiques, percepcions i actituds dels col·lectius involucrats en el projecte, i això permet adquirir una comprensió més detallada sobre les necessitats de la ciutadania i el cos tècnic de cara a la identificació de les necessitats en matèria de polítiques d'igualtat, així com les possibilitats que ofereixen les accions que s'estan desenvolupant des de les diferents àrees de l'ens.

Es tracta d'una perspectiva de treball centrada en la realitat concreta i descrita per les mateixes persones i que posa l'èmfasi en el paper de les persones implicades en la definició de les accions que inclourà el Pla comarcal. Així, s'aconsegueix una estratègia que fomenta la implicació i corresponsabilitat tècnica, l'apropiació de les polítiques públiques, l'apoderament del cos tècnic comarcal i municipal com a agent de canvi, i la transversalitat de les polítiques d'igualtat i per la diversitat afectiva-sexual en la seva definició col·lectiva.

#### Metodologia quantitativa

La metodologia quantitativa permet obtenir dades representatives del grup poblacional que es vol estudiar, atès que ofereix informació generalitzable i vàlida sobre el fenomen estudiat.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48AB330E2E8AC8E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

Les dades obtingudes a partir de la metodologia quantitativa es relacionen amb les percepcions recollides a partir de la metodologia qualitativa per aconseguir informació més detallada de la realitat comarcal en relació amb la situació de les dones.

El disseny i continguts del qüestionari emprat per a la diagnosi del Pla d'Igualtat es detallen als annexos.

## ANÀLISI DE DADES ESTADÍSTIQUES

Una gran part de les dades estadístiques de la diagnosi de gènere s'han obtingut de la pàgina web de l'IDESCAT. És una diagnosi extensa, que es nodreix tant de dades estadístiques com de documents (plans, protocols i altres) i de la participació del personal tècnic i polític del Consell Comarcal i dels ajuntaments.

Tot seguit s'adjunta un resum de les dades més rellevants pel que fa a les desigualtats de gènere. El detall complet es troba a l'Annex 2.

El Bages té una població envellida i hi ha una diferència significativa entre l'índex d'envelliment femení (174,60%) i el masculí (127,60%), fet que suposa una major proporció de dones que d'homes majors de 65 anys. L'índex de sobreenvelliment i l'índex de dependència senil també són superiors en dones que en homes. Ambdós índexs són més elevats al Bages en relació amb la mitjana catalana.

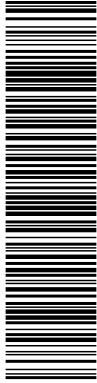
Una població envellida comporta una major diversitat de necessitats, inquietuds i interessos; alhora, implica una major demanda de serveis de cura, que sovint recauen en altres dones (xarxa familiar o professional), perpetuant el biaix de gènere en aquest àmbit. A més, presenta vulnerabilitats associades a l'aïllament, la mobilitat reduïda, el maltractament o els ingressos baixos. Aquestes problemàtiques estan travessades pel factor territorial, que en dificulta l'atenció en entorns dispersos (20 municipis de la comarca tenen menys de 5.000 habitants) i amb comunicacions deficientes, atesa la manca de transport públic.

La comarca compta amb 88 nacionalitats, a banda de l'espanyola, i la comunitat del Marroc és la més nombrosa. Destaca també la feminització dels corrents migratoris procedents d'Amèrica Llatina, ja que moltes d'aquestes dones ocupen nínxols laborals vinculats a les cures i al treball domèstic.

La societat patriarcal genera desigualtats de gènere que es reflecteixen en el mercat de treball. Les dificultats de conciliació recauen majoritàriament en les dones. Les cures no remunerades tenen un paper central en les desigualtats estructurals entre homes i dones, fins i tot més enllà de les edats actives. L'anàlisi de la població activa i del mercat de treball al Bages revela una fractura generacional i de gènere persistent:

- La població activa presenta una feminització de les franges centrals i madures: entre els 30 i 44 anys, la presència de dones actives (30%) és superior a la dels homes (27%). En canvi, en la joventut es manté una lleugera bretxa a favor dels homes en les franges menors de 29 anys.
- S'observa una bretxa de gènere en l'estabilitat laboral: els homes tenen una taxa de contractació indefinida més elevada que les dones, fet que manté moltes dones en un cicle de temporalitat i major precarietat.
- L'atur femení és significativament superior al masculí: les dones representen el 57,2% del total de l'atur comarcal.
- Pel que fa al nivell d'estudis, les dones tenen una major presència en estudis superiors; tanmateix, aquesta millor preparació no es tradueix en més estabilitat laboral ni en l'accés a llocs de comandament.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 11 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC E3950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

- Persisteix una bretxa digital professional: tot i que l'accés a Internet és generalitzat, el sector TIC continua masculinitzat (70-75% d'homes).

Quant a la vulnerabilitat socioeconòmica i la situació de l'habitatge al Bages a inicis de 2026, aquestes estan directament condicionades per la precarietat laboral femenina, que redueix la capacitat de resiliència davant l'augment del cost de la vida:

- Vulnerabilitat econòmica i accés a l'habitatge: les dones han de destinar una proporció més alta del seu sou al lloguer, fet que les empeny cap a zones perifèriques o a l'habitatge compartit. Al Bages, el 54% de la població en risc de pobresa són dones i, atès que viuen més anys i han tingut trajectòries laborals més intermitents, es produeix una feminització de la vellesa i de la pobresa energètica.

Pel que fa a les violències masclistes, la precarietat econòmica esmentada confirma que l'accés a un habitatge segur és la principal barrera i el recurs més crític per a la recuperació de les dones que pateixen aquestes situacions a la comarca. D'altra banda, amb la plena incorporació de les noves tecnologies a la vida quotidiana, el 39% de les agressions masclistes es produeixen en espais digitals, afectant especialment les noies joves (31,8% han patit maltractament en línia).

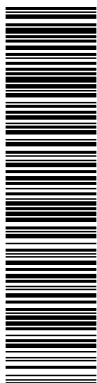
Tenint en compte aquestes dades, el pla d'igualtat de gènere ha de preveure la millora i actualització dels protocols d'intervenció en violències masclistes, per actuar també en l'àmbit digital i desplegar actuacions d'acord amb la Llei 17/2020, que incorpora la violència masclista digital com a tipologia i com a àmbit específic d'intervenció.

### RECOLLIDA D'INFORMACIÓ

La recollida d'informació qualitativa es va fer a través de formularis en línia, tant en les persones tècniques i polítiques responsables de l'àrea d'igualtat, com de les persones que han participat en les activitats organitzades pel Servei de Dones i polítiques d'igualtat, per tal que la resposta pogués ser anònima.

En l'Annex 2.2 hi ha tota la informació, tot seguit es mostra un resum dels punts forts i febles de cada línia estratègica.

LÍNIA ESTRATÈGICA 1. IMPULS DE LES POLÍTIQUES DE GÈNERE DE FORMA TRANSVERSAL	
PUNTS FORTS / ÈXITS	PUNTS FEBLES / REPTES DE MILLORA
<b>Consolidació pressupostària:</b> El 100% dels ajuntaments enquestats ja disposen d'una partida específica per a polítiques d'igualtat, gràcies en part a l'arribada de fons externs (Pacte d'Estat, Diputació, Generalitat).	<b>Incompliment normatiu local:</b> Molts ajuntaments encara no disposen d'un Pla d'Igualtat Intern per al seu personal, tot i ser un requeriment de la Llei 17/2015.
<b>Estabilitat tècnica:</b> Existeix una alta continuïtat en els equips (el 80% del personal es manté des de l'inici del Pla), cosa que facilita la memòria institucional i la feina a llarg termini.	<b>Dificultats en la transversalitat real:</b> Tot i els avenços, encara costa que totes les àrees dels ajuntaments (més enllà d'Igualtat o Joventut) apliquin de forma sistemàtica la mirada de gènere.
<b>Lideratge i coordinació comarcal:</b> El Fòrum de Regidories es consolida com un espai	<b>Càrrega burocràtica:</b> Els ajuntaments petits expressen dificultats per gestionar la

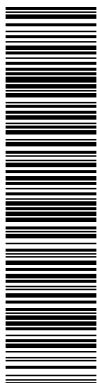


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A8330E2E8AC5E950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accceste.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accceste.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

essencial de coordinació política i suport tècnic cap als municipis.	complexitat de les subvencions i la justificació de les accions.
<b>Atenció del SIAD:</b> El servei s'ha mantingut com un referent de seguretat i confiança, adaptant-se a les restriccions de la pandèmia per no deixar d'atendre les dones.	<b>Necessitat de descentralització:</b> Els municipis demanen més proximitat del SIAD per evitar que les dones s'hagin de desplaçar sempre a Manresa (més itinerància).

LÍNIA ESTRATÈGICA 2. LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	
PUNTS FORTS / ÈXITS	PUNTS FEBLES / REPTES DE MILLORA
<b>Èxit dels Punts Liles:</b> Gran desplegament i molt bona valoració dels Punts Liles en l'oci nocturn i diürn (campanyes "Estima la nit i Estima el dia"). El Protocol comarcal aprovat el 2021 ha estat l'eina clau.	<b>Manca de recursos d'habitatge:</b> S'identifica com una mancança greu la falta de pisos d'acollida o habitatges d'urgència per a dones en situació de violència masclista a la pròpia comarca.
<b>Sensibilització comunitària:</b> Molta participació en les campanyes del 25N i gran acceptació de materials visuals i pedagògics als municipis.	<b>Necessitat de formació continuada:</b> Davant la rotació de personal en algunes àrees o entitats, cal realitzar formacions periòdiques per mantenir els circuits de detecció i prevenció actius.
<b>Metodologies innovadores:</b> Ús de les marxes exploratòries per analitzar la seguretat de l'espai públic des de la perspectiva de gènere.	<b>Descentralització:</b> Cal més itinerància del SIAD al territori.

LÍNIA ESTRATÈGICA 3. EQUILIBRAR EL TEMPS DE TREBALL LABORAL I FAMILIAR	
PUNTS FORTS / ÈXITS	PUNTS FEBLES / REPTES DE MILLORA
<b>Èxit del programa JugaBages:</b> Consolidat com un servei referent de cura puntual i de proximitat, amb un abast de més de 17.000 infants i una gran valoració per part de les famílies per facilitar la conciliació i l'alliberament de temps propi de les dones.	<b>La cura com a motor d'equitat:</b> El desplegament de serveis de canguratge puntual en actes públics i culturals ha demostrat ser una mesura imprescindible per garantir la participació de les dones en la vida comunitària.
<b>Capacitat de finançament:</b> L'arribada dels fons del Pla Corresponsables (més d'1,2 milions d'euros) ha permès professionalitzar els serveis i oferir activitats gratuïtes que abans eren inexistents en molts municipis.	<b>Dependència de fons externs:</b> El gruix de les accions depèn de subvencions finalistes, cosa que planteja el repte de la sostenibilitat d'aquests serveis de cura a llarg termini.
<b>Impacte digital en la corresponsabilitat:</b> La campanya "Compartir és guanyar" ha aconseguit una gran visibilitat, especialment entre el públic masculí jove (25-34 anys), utilitzant nous formats de comunicació.	<b>Dificultat d'atracció presencial masculina:</b> Malgrat l'èxit digital, el nombre d'homes que participen en tallers i grups de reflexió presencials és encara baix (39 participants documentats).
<b>Bona acollida de tallers per a parets:</b> Tot i ser un col·lectiu difícil d'atraure, les activitats per a homes (com les de Joan Turu) han generat un espai de reflexió sobre la criaça molt valorat pels participants.	<b>Impuls a l'ocupació femenina:</b> La coordinació amb el servei de promoció econòmica i desenvolupament rural és vital per a dur a terme accions que fomentin la inserció laboral de les dones a la comarca.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E9A43C48A330E2E8AC3E950714C9DC689DEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

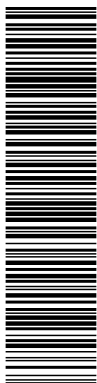
#### LÍNIA ESTRATÈGICA 4. PARTICIPACIÓ, APODERAMENT I VISIBILITZACIÓ DE LES DONES

PUNTS FORTS / ÈXITS	PUNTS FEBLES / REPTES DE MILLORA
<b>Recuperació de la xarxa comunitària:</b> La represa de les Trobades de Dones comarcals (Cardona i Castellgalí) ha servit per reactivar l'associacionisme després de l'aturada per la pandèmia, atraient dones noves (45% de noves participants).	<b>Manca de relleu generacional:</b> Tant els ajuntaments com el Consell detecten que les associacions tradicionals de dones estan envellides i costa atraure les dones joves als espais de participació clàssics.
<b>Excel·lència en recursos pedagògics:</b> Les maletes de coeducació ("Rodant per la Igualtat") i especialment el nou recurs sobre menstruació ("Bosses de colors") tenen una demanda molt alta i valoracions excel·lents per part dels centres educatius.	<b>Baixa participació de les famílies:</b> En l'àmbit escolar, el professorat i l'alumnat responen molt bé, però les xerrades adreçades a pares i mares tenen molt poca assistència, cosa que planteja el repte de trobar noves estratègies de convocatòria.
<b>Projecte Lledoners:</b> El taller "Reconstruim identitats de gènere" s'ha consolidat com una eina d'alt impacte per a la prevenció de violències entre l'alumnat de secundària de la comarca.	
<b>Accions de visualització local:</b> Campanyes com "El talent no té gènere" han funcionat bé per posar en valor les dones del territori.	

#### LÍNIA ESTRATÈGICA 5. SALUT DE LES DONES I ESPORT

PUNTS FORTS / ÈXITS	PUNTS FEBLES / REPTES DE MILLORA
<b>Enfocament en la diversitat corporal:</b> La campanya <i>I tu, com et mires?</i> , i les accions contra la pressió estètica han estat molt ben rebudes.	<b>Manca d'anàlisi de dades en l'esport:</b> Els ajuntaments reconeixen que no han analitzat l'ús real de les instal·lacions esportives per gènere, fet que impedeix prendre mesures correctores eficaces.
<b>Promoció de l'autocura:</b> S'ha passat d'una visió purament mèdica de la salut a una de més integral que inclou el benestar emocional i el cicle menstrual.	<b>Persistència de la bretxa en la pràctica física:</b> Es constata que, tot i no haver-hi barreres legals, les dones encara practiquen esport que els homes, sovint per la falta de temps o de referents, cosa que requereix continuar insistint en campanyes específiques.
<b>Lideratge intern del Consell:</b> La instal·lació de dispensadors de productes menstruals i la formació interna han estat exemples de coherència institucional.	

<p>DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA_IGUALTAT_GENERE_COMARCA_BAGES_2026_2029_30032026</p>	<p>IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,</p>
<p>ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 14 de 121</p>	<p>SIGNATURES</p> <p>ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b></p>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48AB30E2E8AC950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

## 5. Pla d'acció

El Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages és una eina de gestió que promou la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals, amb l'objectiu de prevenir la discriminació per motius de gènere i afavorir l'equitat entre homes i dones.

El Pla d'Acció és la part operativa del Pla, que conté les accions a desenvolupar i es basa en els resultats obtinguts a la Diagnosi. Estableix quines són les actuacions que es duran a terme en el marc de les polítiques comarcals i municipals d'igualtat, durant el període de vigència del Pla, i funciona com a full de ruta per a la implementació del Pla.

Malgrat que s'ha volgut presentar un Pla d'Acció amb accions realistes, aterrades a la situació de la comarca i als recursos, tant humans com econòmics, és un Pla ambiciós des d'un punt de vista quantitatiu i qualitatiu.

El Pla d'Acció és d'aplicació a tots els municipis de la comarca del Bages. No obstant això, atesa la diversitat de realitats locals, l'execució de les actuacions s'adaptarà a les necessitats específiques de cada cas. Per garantir-ne l'eficàcia, cal que cada ajuntament designi un responsable de seguiment que seleccioni i coordini les accions requerides en el seu àmbit territorial.

A continuació, es presenten els eixos estratègics, objectius i accions del Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages, 2026-2029.

### EIXOS ESTRATÈGICS:

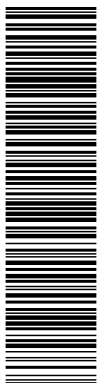
1. Governança, transversalitat i mirada interseccional.
2. El dret a una vida lliure de violències masclistes.
3. Noves formes d'organització del temps, equitats en els treballs i corresponsabilitat social.
4. Lideratges, participació i visibilitat femenina.
5. Compromís amb la coeducació i la cultura de la igualtat.

Cada eix estratègic té un objectiu general i uns d'específics i, per assolir-los, s'han plantejat diverses accions per ajudar a millorar la vida de la ciutadania des d'una mirada de gènere, tenint com a marc de referència metodològic la perspectiva interseccional.

Cada acció inclou els ítems següents:

- **Descripció de l'acció:** Aporta informació en relació amb l'acció.
- **Ens responsable:** Inclou qui lidera l'acció, és a dir, l'ens que ha d'entomar el lideratge per a desenvolupar l'acció i l'àmbit d'aplicació estableix si l'actuació s'aplica únicament al Consell Comarcal, si aplica únicament als ajuntaments de la comarca o si s'aplica a tots els ens mencionats.
- **Temporalització:** Estableix el calendari d'implementació de l'acció, amb els ítems: a curt termini (durant el primer any), a mig termini (durant el segon i tercer any), a llarg termini (durant el quart any), permanent (accions que s'executen de forma continuada) i anual (accions que es fan de manera recurrent cada any durant un període concret).
- **Indicadors de seguiment i avaluació:** Els indicadors possibiliten fer el seguiment del grau d'implementació de les actuacions i són necessaris per a avaluar-los. Els que són numèrics, per exemple el nombre de persones o àrees, es farà la valoració segons el nombre de persones o àrees totals, distribuint-se de la següent forma: molt baixa (si la participació va de 0 a 20%), baixa (de 21 a 40%), mitja (de 41 a 60%), alta (de 61 a 80%) i molt alta (de 81 a 100%).

Aquest Pla d'Acció s'haurà de desenvolupar seguint les indicacions recollides al Sistema de Seguiment i Avaluació, que es troba al següent apartat del document.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

## 5.1 Governança, transversalitat i mirada interseccional

Consolidar la perspectiva de gènere i la interseccionalitat com a eixos vertebradors de tota l'acció política del Consell Comarcal i els municipis.

### 1. GOVERNANÇA, TRANSVERSALITAT I MIRADA INTERSECCIONAL

#### OBJECTIUS GENERALS

- 1.1. Aprovar, difondre i fer el seguiment del Pla d'Igualtat al Consell Comarcal del Bages i als municipis de la comarca.
- 1.2. Enfortir la transversalitat i el treball interseccional entre les àrees de l'ens.
- 1.3. Consolidar el Servei de Dones, Polítiques d'Igualtat i LGTBI+ del Consell Comarcal del Bages com a servei de referència en desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat de la comarca.

#### 1.1. Aprovar, difondre i fer el seguiment del Pla d'Igualtat al Consell Comarcal del Bages i als municipis de la comarca.

##### OBJECTIU OPERATIU

1.1.1. Aprovar el V Pla d'Igualtat de Gènere de la comarca del Bages i utilitzar-lo com a document de treball.

ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Aprovació del V Pla en el Ple de la corporació.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Data d'aprovació del Pla Nº de municipis adherits
Difusió del Pla entre les persones treballadores de l'ens i com el poden implementar des de l'àrea.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº accions de difusió Nº àrees que s'ha fet reunió
Seguiment i l'avaluació anual del grau d'execució del Pla d'Igualtat de Gènere comarcal.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº reunions de seguiment Nº de valoracions

##### OBJECTIU OPERATIU

1.1.2. Dissenyar i implementar un pla de comunicació del V Pla per apropar-lo a la ciutadania i als agents del territori.

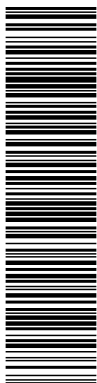
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Difusió del Pla i les seves accions a través dels mitjans de comunicació de l'ens: impresos, audiovisuals, digitals i exteriors.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de mitjans on s'ha fet difusió Tipus de mitjans on s'han fet les accions Nº accions de difusió Nº de visualitzacions Nº d'interaccions Nº demandes Nº publicacions extranet o canals interns de l'ens
Incorporar la perspectiva interseccional i llenguatge inclusiu en la comunicació del Pla i les accions d'aquest, visibilitzant la diversitat de dones i identitats presents a la comarca.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de mitjans on s'ha incorporat Tipus d'incorporació

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 16 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48AB390E2E8AC950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

OBJECTIU OPERATIU			
1.1.3. Coordinació i suport tècnic amb els municipis per implementar polítiques de gènere i pel desplegament del V Pla Comarcal.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Disposar d'una persona coordinadora que gestioni el Pla i el pressupost per poder adquirir finançament per les accions i fer el seguiment.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº hores mensuals que dedica la persona coordinadora al Pla Tipus de gestions fetes
Oferir suport tècnic als municipis per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de demandes Tipus de demandes Nº de respostes
Mantenir el Fòrum d'Igualtat com a espai de coordinació de les polítiques de gènere i LGTBI+, format per regidores i regidors d'Igualtat dels municipis de la comarca i amb un mínim 2 trobades anuals.	Consell Comarcal	Anual	Nº de reunions organitzades Nº de persones participants, desagregat per identitat de gènere
Participar en el Fòrum d'Igualtat com a espai de coordinació de les polítiques de gènere i LGTBI+, organitzat pel Consell Comarcal.	Ajuntaments	Anual	Nº reunions assistides Grau de participació
Consensuar anualment les línies de treball i les campanyes comarcals en els fòrums d'igualtat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de reunions on s'han consensuat Seguiment del consens
Facilitar materials i recursos comuns per a la implementació d'accions d'igualtat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de materials facilitats Nº de recursos facilitats Nº de sol·licituds Valoració de la utilitat i impacte dels materials i recursos
Organitzar formacions, adreçades al personal tècnic i polític dels municipis.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de formacions organitzades Nº de persones participants, desagregat per identitat de gènere Nº de municipis on s'han fet

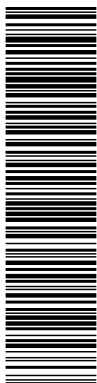
1.2. Enfortir la transversalitat i el treball interseccional entre les àrees de l'ens.			
1.2.1. Impulsar canvis en l'organització, les pràctiques administratives i la cultura de treball de les àrees de l'ens per incorporar la perspectiva de gènere i interseccionalitat.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Establir mecanismes de coordinació tècnica entre totes les àrees de l'ens per integrar la mirada de gènere.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Creació d'una Comissió Interdepartamental Nº de reunions Àrees participants
Oferir suport tècnic a les àrees de l'ens perquè els seus projectes incorporin la perspectiva de gènere.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº àrees que s'ha fet suport Nº demandes rebudes
Promoure l'elaboració de projectes i actuacions	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de reunions fetes

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 17 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A8390E2E8AC8E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

compartides entre diferents àrees de l'ens.			Nº de projectes transversals Nº de projectes interseccionals
Fer seguiment i acompanyament a les àrees per garantir l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva des d'una perspectiva interseccional, tant pel que fa al llenguatge com a les imatges.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº àrees que s'ha fet suport Nº demandes rebudes
Incorporar al Pla de formació de l'ens píndoles formatives, adreçades al personal sobre la implementació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº sessions de formació Temes de formació Nº persones formades, desagregades per identitat de gènere Nº persones formades per àrea de treball i categoria professional
Incloure clàusules de gènere i diversitat afectiva, sexual i de gènere en els plec tècnics i administratius de contractació.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de clàusules incorporades Nº de contractes amb clàusules de gènere Nº d'àrees que les incorporen Nom de les àrees que les incorporen

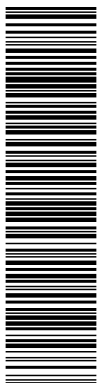
OBJECTIU OPERATIU			
1.2.2. Incorporar la diversitat de les dones en els plans, programes i projectes de totes les àrees de l'ens.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Formacions i eines per millorar les competències tècniques i polítiques de l'ens en matèries d'interseccionalitat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de formacions Nº persones participants, desagregades per identitat de gènere Nº eines i recursos facilitades Nº àrees que les incorporen
Reunions conjuntes per integrar la perspectiva de gènere i interseccional en els plans, programes i projectes elaborats pel Consell Comarcal.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de reunions Nº persones participants, desagregades per identitat de gènere Nº de plans, programes i projectes que ho han incorporat Nom de les àrees que ho incorporen
Recollir de manera sistemàtica dades desagregades per sexe i altres variables rellevants de les persones usuàries o beneficiàries dels serveis i actuacions de l'ens, per identificar necessitats diferenciades.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº d'àrees que ho recullen Nº de dades que es comparteixen entre les àrees Nº de necessitats detectades

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 18 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48AB390E2E8AC3E950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accete.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accete.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

Atenció accessible i amb perspectiva interseccional en els serveis i equipaments públics.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de persones formades de l'ens, desagregades per identitat de gènere Nº de persones de cada servei i categoria laboral
Implementar el Pla LGTBI+ comarcal.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº ajuntaments adherits Nº accions desenvolupades

OBJECTIU OPERATIU			
1.2.3. Vetllar que les actuacions de les persones de l'ens es realitzin amb diligència deguda i evitin la victimització secundària i la violència institucional.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Informar a les persones de l'ens (representants polítics i persones treballadores), tant el que hi treballa com el de nova incorporació, de l'obligació d'actuar amb diligència deguda.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº d'accions fetes Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere
Posar a disposició de la ciutadania mecanismes de valoració dels serveis i de l'atenció rebuda.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de mecanismes oferts Nº de respostes rebudes Grau de satisfacció
Seguiment anual del funcionament intern de l'ens des de la perspectiva de la diligència deguda.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de reunions fetes Nº de canvis i tipus fets

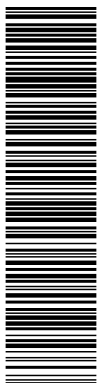
OBJECTIU OPERATIU			
1.2.4. Garantir unes condicions laborals igualitàries i adequar l'organització interna de l'ens al principi d'igualtat de gènere.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Disposar del Pla Intern actualitzat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Data de vigència del Pla Nº de reunions per desplegar el Pla Nº d'accions per a desenvolupar el Pla Nº de comunicacions a les persones de l'ens sobre el Pla i les seves accions
Disposar del protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Data de vigència del Protocol Nº d'informacions a les persones de l'ens (plantilla i càrrecs electes) sobre el Protocol

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 19 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48AB330E2E8AC3E950714C9DC8BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

**1.3. Consolidar el Servei de Dones, Polítiques d'Igualtat i LGTBI+ del Consell Comarcal del Bages, com a servei de referència en desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat de la comarca.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**1.3.1. Garantir el coneixement i l'accessibilitat del SIAD a totes les dones de la comarca.**

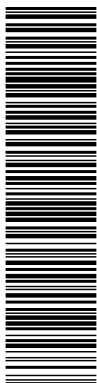
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Informar a les persones de l'ens (representants polítics i persones treballadores) del suport que ofereix el Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat del CCB i com hi poden derivar persones i entitats.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº d'informacions que s'han fet Tipus d'informacions Nº de persones receptores de la informació, desagregat per identitat de gènere Nº documents de benvinguda on s'ha incorporat aquesta informació
Elaborar materials informatius del SIAD en diversos idiomes.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de materials elaborats Tipus de materials elaborats
Distribuir els materials informatius del SIAD.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº de webs municipals amb informació dels serveis d'igualtat del Consell Comarcal
Difondre el telèfon i el correu dels serveis.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de mitjans i tipus difusió que s'ha fet Nº de visualitzacions i interaccions Nº demandes
Potenciar la presència i l'activitat del SIAD a les xarxes socials.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº de mitjans i tipus difusió que s'ha fet Nº de visualitzacions i interaccions Nº demandes
Incorporació a la pàgina web i a les xarxes socials de l'ens una secció fixa amb els recursos especialitzats per a l'atenció de les dones.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº d'ens que ho han incorporat Informació incorporada Nº de visites rebudes Nº demandes rebudes
Realitzar xerrades i sessions informatives als municipis per donar a conèixer el SIAD.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de xerrades ofertes Nº de xerrades sol·licitades Nº de xerrades fetes Nº persones participants, desagregat per identitat de gènere
Facilitar l'accés de les professionals a supervisió de casos.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de sessions Nº de persones participants
Establir reunions de coordinació periòdiques amb els serveis i recursos comarcals vinculats a l'atenció a les dones.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de reunions Nº de persones participants, gènere Serveis que es coordinen
Establir 2 reunions de coordinació anuals amb els serveis i recursos municipals vinculats a l'atenció a les dones.	Ajuntaments	Permanent	Nº de reunions Nº de persones participants, gènere Serveis que es coordinen

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 20 de 121

SIGNATURES

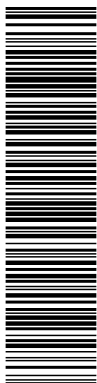
ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48A330E2E8AC3950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

OBJECTIU OPERATIU			
1.3.2. Prestar els serveis d'atenció psicològica i d'assessorament jurídic establerts per la Llei 5/2008 i la Llei 17/2020.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Disposar de dues professionals de la psicologia especialitzades en igualtat i violències masclistes per a l'atenció psicològica.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de psicòlogues Hores de jornada de treball Nº de dones ateses Nº de visites Tipologia de demanda
Comptar amb una advocada especialitzada en igualtat i violències masclistes per a l'assessorament jurídic.	Consell Comarcal	Permanent	Nº d'advocades Hores de jornada de treball Nº de dones ateses Nº de visites Tipologia de demanda
Facilitar l'accessibilitat de la ciutadania als serveis de forma igualitària.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº d'accions fetes Tipus d'accions fetes Nº de dones ateses, dades desagregades per edat, nacionalitat i municipi de residència) Com la dona ha conegut el servei?
Ampliar l'atenció grupal i comunitària.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de grups realitzats i sessions Nº de dones participants Edat de les dones Tipologia de grups



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E5A43C48A390E2E8AC8E3950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

## 5.2 El dret a una vida lliure de violències masclistes

Construir una comarca lliure de violències masclistes mitjançant la prevenció, la detecció precoç i l'atenció integral.

### 2. EL DRET A UNA VIDA LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

#### OBJECTIUS GENERALS

- 2.1. Sensibilitzar, prevenir i conscienciar a la ciutadania per tal d'aconseguir una tolerància zero vers les violències masclistes.
- 2.2. Promoure l'atenció integral de totes les violències.

#### 2.1. Sensibilitzar, prevenir i conscienciar a la ciutadania per tal d'aconseguir una tolerància zero vers les violències masclistes.

##### OBJECTIU OPERATIU

2.1.1. Sensibilitzar i formar al personal i els càrrecs electes de l'ens en les diferents violències masclistes per a poder detectar casos.

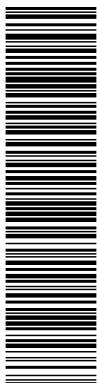
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Fer píndoles formatives a les diferents persones de l'ens.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Àrees on treballen i categoria laboral
Donar a conèixer els serveis que atenen violències a la comarca i com derivar-hi una persona.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº accions de difusió Tipus d'accions
Difondre els protocols d'atenció a les violències i com intervenir a les persones de l'ens i als professionals del municipi.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº accions de difusió Tipus d'accions
Fer accions de sensibilització al personal de l'ens.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº accions de difusió Tipus d'accions Valoració de l'actuació

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 22 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E3950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

OBJECTIU OPERATIU			
2.1.2. Impulsar campanyes comarcals de sensibilització per visibilitzar les discriminacions, els estereotips de gènere i els discursos d'odi, i promoure una societat més igualitària.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Commemorar les diades internacionals.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de campanyes
Consensuar anualment les línies de treball i les campanyes comarcals en els fòrums de regidories d'igualtat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de reunions on s'han consensuat Seguiment del consens
Facilitar materials i recursos per al desplegament de les campanyes.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de materials facilitats Nº de recursos facilitats Nº de sol·licituds Valoració de la utilitat i impacte dels materials i recursos
Desenvolupar projectes transversals, adreçats a contrarestar i qüestionar els discursos d'odi i les desigualtats estructurals.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de projectes desenvolupats Tipus de projectes Valoració de la utilitat i impacte dels projectes

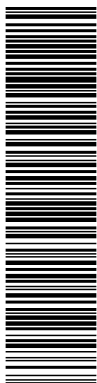
OBJECTIU OPERATIU			
2.1.3. Prevenir les violències masclistes, l'LGTBI-fòbia i els discursos d'odi mitjançant accions educatives, comunitàries i institucionals.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Fer actes, entorn el dia internacional per l'eliminació de la violència contra les dones, 25 de novembre.	Consell Comarcal Ajuntament	Anual	Actuacions realitzades Serveis i àrees participants Valoració
Implicar homes en la prevenció activa de violències masclistes.	Consell Comarcal Ajuntament	Curt termini	Nº d'homes participants Nº d'accions comunitàries liderades o coorganitzades per homes Grau d'implicació en esdeveniments institucionals
Reduir la normalització de conductes masclistes i discursos d'odi.	Consell Comarcal Ajuntament	Curt termini	Nº d'accions realitzades Abast de les accions Valoració d'aquestes
Actualitzar el material de sensibilització i prevenció de les violències.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº de materials actualitzats Tipus de canvis
Difusió del material de sensibilització i prevenció de les violències.	Consell Comarcal Ajuntament	Curt termini	Llocs on s'ha distribuït el material Valoració
Treballar coordinadament amb les diferents àrees de l'ens que organitzen esdeveniments per incorporar punts liles en nous espais i contextos per sensibilitzar a persones diverses.	Ajuntament	Permanent	Nº de punts liles realitzats Nº d'esdeveniments amb Punt lila, tipologia d'esdeveniment i nº de persones participants

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 23 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC8E3950714C9DC88D8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

OBJECTIU OPERATIU			
2.1.4. Incrementar el coneixement social de les violències, apropant les campanyes a tota la ciutadania a través dels diferents agents, llocs i edats.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Reunions amb entitats, associacions, clubs, comerços i empreses, perquè s'impliquin en les campanyes.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de persones convocades Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Nº de membres de diferents agents i càrrec que ocupen Edats de les persones participants Nº d'accions i tipus que s'han adherit Grau de satisfacció

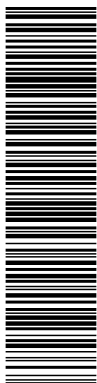
2.2. Promoure l'atenció integral de totes les violències.			
OBJECTIU OPERATIU			
2.2.1. Enfortir el treball en xarxa i la coordinació amb els serveis i recursos de la comarca que atenen dones.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Participació en les reunions del circuit de violències masculines a la Catalunya central. - Mesa institucional, a nivell polític. - Comissió tècnica, a nivell tècnic. - Grups de treball, a nivell tècnic.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de reunions convocades Nº persones que hi assisteixen Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere
Participar com a agent actiu a l'Equip comarcal del Bages, del Protocol d'actuació en situacions de violència masculina a Manresa i al Bages, a les reunions: - Plenari - Comissió agents de proximitat	Consell Comarcal		Nº de reunions convocades Nº persones que hi assisteixen Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere
Participació en l'actualització del Protocol davant de situacions de violència masculina a Manresa i el Bages.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº de reunions participants Nº d'aportacions fetes
Difusió de l'actualització del Protocol davant de situacions de violència masculina a Manresa i el Bages.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº d'accions de difusió Nº persones participants, desagregades per identitat de gènere

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 24 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48A8390E2E8AC3E950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Convocar les reunions de seguiment comarcal del Protocol de violències sexuals en entorns públics d'oci.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de reunions convocades Nº persones que hi assisteixen Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere
Participació en les reunions del Protocol de violències sexuals en entorns públics d'oci comarcals.	Ajuntaments	Permanent	Nº de reunions convocades Nº persones que assisteixen de l'ens, desagregades per identitat de gènere Incidències detectades Bones pràctiques compartides
Disposar d'un circuit municipal de coordinació per a quan es produeix un cas de violència masclista o LGTBI-fòbica.	Ajuntaments	Permanent	Data de creació del circuit Difusió entre els agents Nº de vegades que s'activa Tipus de casos pels quals s'activa Nº persones ateses, desagregades per identitat de gènere Nº de derivacions a altres serveis i tipus de serveis
Fer una reunió de valoració del circuit municipal, un cop l'any, amb les persones que participen en el circuit municipal.	Ajuntaments	Anual	Nº de reunions convocades Nº persones que hi assisteixen Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Incidències detectades Bones pràctiques recollides

OBJECTIU OPERATIU			
2.2.2. Millorar l'atenció en els casos de resposta urgent.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Disposar d'un recurs d'allotjament per urgències de violència masclista.	Consell Comarcal	Permanent	Tipus de recurs Nº de places disponibles Ús del recurs, temps, persones Valoració del recurs, per part de les usuàries i dels professionals
Millorar els mecanismes de coordinació interprofessional per evitar la victimització secundària.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de millores i tipus Nº de reunions de coordinació

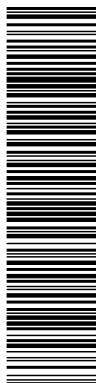
ALTRES DADES

Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 25 de 121

SIGNATURES

ESTAT

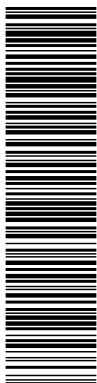
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E5A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC68BDE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

OBJECTIU OPERATIU			
2.2.3. Disposar d'un document amb eines i recomanacions per a quan es produeix un femicidi en un municipi del Bages.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Elaboració del document per part de les professionals del SIAD, seguint les indicacions del Protocol d'actuació davant els femicidis, creat per la Generalitat de Catalunya.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº de sessions realitzades per l'equip del SIAD per a l'adaptació del text Percentatge d'execució del document
Sessió de presentació del document.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere i municipi
Difusió del document	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Àrees on treballen i categoria laboral
Valoració del document.	Consell Comarcal Ajuntaments	Llarg termini	Nº de vegades que s'ha utilitzat Valoració de la utilitat

OBJECTIU OPERATIU			
2.2.4. Millorar la detecció precoç i l'abordatge preventiu de conductes de risc.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Formació específica a professionals, en detecció de micromasclismes, violències simbòliques i discursos d'odi.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de formacions fetes Nº de professionals formats, desagregats per identitat de gènere Edat dels professionals i servei on treballen



## 5.3 Noves formes d'organització del temps, equitats en els treballs i corresponsabilitat social

Transformar l'organització social del temps per posar les cures al centre i garantir el benestar de totes les persones.

### 3. NOVES FORMES D'ORGANITZACIÓ DEL TEMPS, EQUITATS EN ELS TREBALLS I CORRESPONSABILITAT SOCIAL

#### OBJECTIUS GENERALS

- 3.1. Millorar l'ocupabilitat de les dones, afavorint l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat real i efectiva.
- 3.2. Promoure el reconeixement i la valoració de tasques de cura i de les feines domèstiques.
- 3.3. Fomentar la corresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones.
- 3.4. Usos del temps – Pacte del temps.

3.1. Millorar l'ocupabilitat de les dones, afavorint l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat real i efectiva.

#### OBJECTIU OPERATIU

3.1.1. Integrar la perspectiva de gènere en els serveis d'inserció, orientació i formació ocupacional, tenint en compte les situacions i necessitats de dones de diferents edats, orígens, formacions, condicions socials, funcionals i l'oferta d'ocupació de la zona.

ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Formació al personal dels serveis d'inserció, orientació i formació ocupacional.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Municipi on treballen i categoria laboral
Recollida de la dada d'identitat de gènere en totes les demandes d'informació que es realitzin.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de documents que s'ha incorporat la dada Tipus d'informació nova Anàlisi de les diferències Nº de propostes específiques
Difusió de les dades obtingudes als mitjans de comunicació locals i comarcal.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de mitjans d'informació utilitzats Nº de dades facilitades Grau de satisfacció
Difusió d'informació sobre els programes d'orientació i inserció laboral a totes les dones.	Consell Comarcal Ajuntaments		Nº de programes difosos
Realització de campanyes de foment de l'emprenedoria femenina.	Consell Comarcal Ajuntaments		Nº d'accions fetes Nº de dones participants, desagregades per edat

ALTRES DADES

Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 27 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**

OBJECTIU OPERATIU			
3.1.2. Reduir les desigualtats existents en el mercat laboral entre homes i dones.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Dissenyar anualment una campanya per sensibilitzar a la ciutadania sobre la persistència de les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº d'àrees de l'ens implicades Població destinatària Nº d'accions realitzades Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere i edat
Difusió d'accions positives i de sensibilització per a trencar rols de gènere en professions masculinitzades i feminitzades.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions fetes Població destinatària Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere i edat
Difusió dels drets i les opcions de permisos i prestacions de l'àmbit laboral, per fomentar la corresponsabilitat de les cures.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions fetes Població destinatària Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere i edat
Sensibilització del teixit empresarial sobre els avantatges de facilitar la conciliació de la vida laboral amb la familiar i personal.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº d'accions realitzades dirigides a sensibilitzar el teixit empresarial Nº d'empreses implicades
Assessorar en la implementació de Plans i mesures d'igualtat a ens locals, empreses, entitats i ens del sector públic del territori.	Consell Comarcal	Permanent	On s'ha fet difusió del servei Nº de demandes rebudes i d'on venen Tipus d'assessorament
Elaboració d'una diagnosi per identificar el nombre d'empreses i administracions públiques que tenen pla d'igualtat i pla LGTBI+, així com, protocols d'abordatge a l'assetjament sexual i per raó de sexe, d'identitat de gènere, d'expressió de gènere i d'orientació sexual.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº d'administracions públiques i empreses que tenen Pla d'Igualtat Nº d'administracions públiques i empreses que tenen Protocol Quantes l'haurien de tenir per normativa i no el tenen Assessorament fet
Creació de la Xarxa d'empreses per la igualtat, per establir espais de coordinació, formació i bones pràctiques.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº d'empreses adherides Nº de reunions Tipus de coordinació
Suport a projectes i iniciatives emprenedores liderades per dones en l'àmbit rural i en sectors amb baixa representació femenina.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de projectes que s'ha fet suport Tipus de projectes Tipus de suport
Recolzament a campanyes de comunicació i actes de	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de recolzaments Tipus d'actes

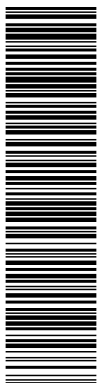


ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 28 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A8330E2E8AC3E950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

reconeixement públic de dones amb trajectòries laborals singulars a la comarca per a la creació de referents locals.			
Vetllar perquè les empreses i entitats contractades per l'ens compleixin amb la normativa en temes d'igualtat i garanteixin el principi de no-discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de clàusules en els plecs de contractació Nº de clàusules en les subvencions

3.2. Promoció de la conciliació dels temps personal, familiar, social i professional a la comarca			
OBJECTIU OPERATIU			
3.2.1. Promoure el reconeixement i la valoració de tasques de cura i de les feines domèstiques.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Tallers i píndoles formatives al voltant del tema de la corresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones dependents, la criança, el manteniment i gestió de la llar.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Municipi on treballen i categoria laboral
Campanyes de visualització de la importància del treball de cures.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de campanyes Nº d'ajuntaments adherits la campanya Tipus de visualització Públic diana de la campanya
Difusió de bones pràctiques en mesures de cures.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de bones pràctiques Abast de la difusió i col·lectius

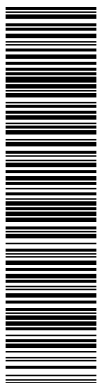
OBJECTIU OPERATIU			
3.2.2. Fomentar la corresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones per garantir un repartiment equitatiu del temps			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Desenvolupar campanyes de sensibilització per promoure la implicació dels homes en les tasques de cura.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Municipi on treballen i categoria laboral
Tallers comunitaris sobre corresponsabilitat familiar i domèstica.	Consell Comarcal Ajuntaments	Curt termini	Nº de tallers Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Municipi on s'han fet els tallers
Tallers adreçats a homes sobre les cures.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de tallers, sessions realitzades Nº d'homes participants, edat

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 29 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E8A43C48A8330E2E8AC3E3950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

OBJECTIU OPERATIU			
3.2.3. Facilitar la conciliació a les famílies			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Mantenir i ampliar els serveis i recursos de cura a infants per a facilitar la conciliació.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de serveis oferts i tipologia Nº d'infants inscrits Nº de famílies ateses
Continuar oferint el servei del JugaBages.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de serveis oferts i tipologia Nº d'infants inscrits Nº de famílies ateses
Suport i assessorament per a una correcta implementació del Pla Corresponsables als municipis.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de demandes rebudes Tipus de suport
Estudi sobre les necessitats de cura de les famílies del Bages.	Consell Comarcal	Llarg termini	Tipus de dades recollides Persones preguntades Resultats obtinguts
Programar activitats en horaris que permetin la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, adaptats al públic diana.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'activitats que ho han tingut en compte. Ajustos fets. Valoració de l'assistència
Oferir servei de canguratge en les activitats adreçades a famílies, que s'ofereixin des del municipi.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de serveis oferts Tipologia dels actes Nº d'infants inscrits
Suport i facilitació d'eines a les persones cuidadores.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'eines Tipus de suport Persones cuidadores que les utilitzen
Dinamització de serveis de cura puntual per a persones dependents en l'àmbit municipal.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de serveis Persones que en fan ús, edat i gènere

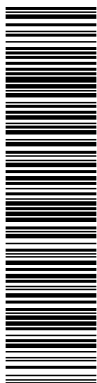
3.3. Promoure una organització social dels temps que posi la vida i les cures al centre			
OBJECTIU OPERATIU			
3.3.1. Impulsar la implementació de mesures en l'organització del temps amb perspectiva de gènere a les empreses, entitats i administracions de la comarca.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Realitzar tallers sobre el dret al temps per al personal de l'ens i per a la ciutadania.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de tallers realitzats Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Municipi i edat
Dinamitzar projectes amb bones pràctiques de la reorganització social dels usos del temps.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de projectes Tipus de projectes Persones beneficiàries, edat i gènere
Diagnosi comarcal sobre els usos del temps i les necessitats de conciliació de la ciutadania del Bages.	Consell Comarcal	Mig termini	Document de diagnosi finalitzat i presentat (Sí/No) Nº de persones participants, segregat per gènere i municipi

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 30 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC3E950714C9DC68BDEBC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Elaboració d'un document amb mesures per a un pacte comarcal de Dret al temps.	Consell Comarcal	Llarg termini	Nº de mesures incloses Nº d'entitats i ajuntaments que s'adhereixen
Participar en la Xarxa Catalana de Dret al temps.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de reunions que s'ha assistit Nº de projectes compartits o replicats de la xarxa cap al Bages
Adaptació horària d'actes públics, culturals i institucionals per facilitar la participació i la conciliació.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de canvis Tipus de canvis Nº d'actes que ofereixen servei de canguratge
Coordinació amb les AFAs, entitats i clubs que realitzen extraescolars al municipi, per a l'harmonització dels horaris escolars i les activitats de lleure.	Ajuntaments	Llarg termini	Nº d'AFAs i entitats que han participat Nº d'activitats que han ajustat els seus horaris
Incloure criteris d'equitat de gènere i LGTBI+ en les subvencions municipals.	Ajuntaments	Mig termini	% de les bases de subvenció que inclouen una puntuació per equitat i temps Nº de projectes subvencionats que incorporen la perspectiva de gènere de forma específica
Difusió de les mesures existents sobre reorganització del temps i corresponsabilitat, destacant els seus beneficis tant per a l'organització com per a les persones treballadores.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de mesures difoses Nº de visualitzacions Nº de consultes rebudes
Promoció d'una organització dels usos del temps que afavoreixin la conciliació i l'exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Tipus de promoció Públic destinatari de la promoció Valoració de l'impacte
Mesures per combatre la pobresa del temps de les dones.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de mesures Nº de dones en situació de vulnerabilitat que les han utilitzat
Establir mesures per a una reorganització dels usos del temps que sigui igualitària, sostenible i adaptada a les necessitats del personal de l'organització.	Consell Comarcal Ajuntaments	Llarg termini	Nº de normatives internes modificades % de plantilla que utilitza mesures de flexibilitat, segregat per gènere i categoria
Elaborar una enquesta interna sobre els usos del temps per analitzar les necessitats.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Taxa de resposta de la plantilla (%) Informe de conclusions elaborat i compartit amb el personal (Si/No)
Posar a disposició de la plantilla eines per a la gestió del temps.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de formacions realitzades sobre gestió del temps i productivitat Grau de satisfacció del personal amb les noves eines (escala 1-10)

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 31 de 121

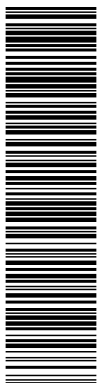
SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Sensibilització del teixit empresarial sobre els avantatges de la flexibilitat horària i els pactes de temps.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº accions de sensibilització Tipus d'accions Nº d'empreses sensibilitzades % d'empreses que declaren intenció d'aplicar mesures de flexibilitat postressió
---	------------------	-------------	--



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E8A43C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comcabages

## 5.4 Lideratges, participació i visibilitat femenina

Incrementar la participació política i social de les dones, reconeixent la seva diversitat i el seu paper com a creadores.

### 4. LIDERATGES, PARTICIPACIÓ I VISIBILITAT FEMENINA

#### OBJECTIUS GENERALS

- 4.1. Promoure la participació de les dones en tots els nivells i àmbits.
- 4.2. Dinamitzar el teixit associatiu femení interseccional i donar-hi suport.
- 4.3. Fomentar la presència de les dones com a creadores actives de cultura i visibilitzar la seva creativitat i les seves aportacions.

#### 4.1. Promoure la participació de les dones en tots els nivells i àmbits.

##### OBJECTIU OPERATIU

##### 4.1.1. Visualitzar les dones com a agents socials i polítics a tots els àmbits.

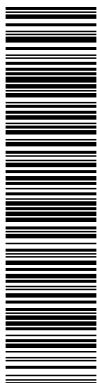
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Promocionar la participació de referents dones i persones LGTBI+ des d'una perspectiva interseccional.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de materials/campanyes de comunicació amb referents diversos Grau de diversitat en els perfils (edat, origen i orientació)
Visibilització i reconeixement de dones i persones LGTBI+ pertanyents al grup de gent gran, per visibilitzar les seves històries de supervivència i millorar la seva qualitat de vida.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de biografies o relats de vida recollits/publicats Nº de persones grans participants en els actes de reconeixement
Feminitzar el nomenclator paritàriament dels noms dels carrers, places, equipaments i espais públics.	Ajuntaments	Permanent	% de noms de dona nous % de carrers amb nom de dona i d'home
Millorar l'accés de les dones i persones LGTBI+ amb diversitat funcional als espais d'oci, cultura i festes.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'espais d'oci/cultura amb mesures d'accessibilitat física i sensorial millorades % de satisfacció de les usuàries amb diversitat funcional respecte a l'oferta cultural
Facilitar l'accessibilitat i els usos de l'espai públic i de les activitats que s'hi organitzin en igualtat de condicions, per a totes les persones, tenint en compte les diferents necessitats, capacitats i, percepció de seguretat.	Ajuntaments	Mig termini	Nº de marxas exploratòries o auditories urbanístiques amb perspectiva de gènere realitzades Nº de canvis urbanístics (llum, visibilitat, accessos) fets
Convidar a participar en debats i actes públics a	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	% de dones i persones LGTBI+ participants

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 33 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A8330E2E8AC3E950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comabages

dones i persones LGTBI+ expertes, en relació amb la temàtica del debat o l'acte, a nivell comarcal i municipal.			Tipus d'actes Nº d'àrees "masculinitzades" on s'ha convidat expertes
Tenir en compte la participació de dones i persones LGTBI+ en els processos de participació, consells, etc.	Ajuntaments	Mig termini	% de dones i persones LGTBI+ en els òrgans de decisió Tipus de participació
Impulsar mecanismes de participació de la ciutadania, especialment de les dones, per tal d'incorporar les seves necessitats, interessos i expectatives en tots els programes i serveis que s'impulsen des de l'ens.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions de participació i tipus Nº de dones participants
Diversificar els canals de comunicació i difusió de les ofertes d'activitats, tenint en compte l'edat i el gènere.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de canals diferents utilitzats Abans de la comunicació segmentada per edat

4.2. Dinamitzar el teixit associatiu femení interseccional i donar-hi suport.			
OBJECTIU OPERATIU			
4.2.1. Apoderament i impuls del teixit associatiu feminista interseccional.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Visibilització i reconeixement de dones i persones LGTBI+ de l'àmbit associatiu, des d'una perspectiva interseccional.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Àrees on treballen i categoria laboral
Col·laborar, donar suport i fomentar el treball en xarxa de les entitats i grups de dones del municipi.	Ajuntaments	Mig termini	Nº de comunicacions amb les entitats o grups Nº de demandes rebudes Tipus de demandes Nom de l'entitat i nº de persones sòcies
Donar visibilitat i valorar el treball realitzat per les associacions de dones.	Ajuntaments	Permanent	Nº d'accions de difusió
Afavorir la creació de noves entitats, grups o xarxes de dones, tenint en compte la seva heterogeneïtat i que treballin per la igualtat de gènere.	Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions fetes Recursos destinats Nº d'entitats o grups de dones Nº de dones participants
Diversificar l'oferta d'activitats per a les dones del municipi i fomentar espais de trobada propis que facilitin l'intercanvi d'experiències.	Ajuntaments	Mig termini	Nº d'activitats per a dones Tipus d'activitats Espais de trobada facilitats
Tenint en compte la participació de les entitats o grups de dones per organitzar les activitats del 8M i del 25N.	Ajuntaments	Permanent	Nº de reunions on s'han convidat a participar Nº de propostes que s'han acceptat Nº d'entitats o grups de dones convocades

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 34 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**

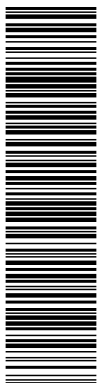
Dissenyar mesures específiques per fomentar la participació de les dones grans i el seu empoderament.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'activitats per a gent gran Nº de persones participants, edat i identitat de gènere
---	------------------------------	-------------	--

**4.3. Fomentar la presència de les dones com a creadores actives de cultura i visibilitzar la seva creativitat i les seves aportacions.**

**OBJECTIU OPERATIU**

4.3.1. Impulsar una oferta cultural i festiva igualitària i inclusiva amb la diversitat, que promogui la visibilització de les dones i les persones LGTBI+ i que contribueixi a qüestionar l'imaginari social i els estereotips associats al sistema sexe-gènere-sexualitat.

ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Augmentar la participació i presència de les dones i les persones LGTBI+, des d'una perspectiva interseccional, a l'escena artística.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Àrees que organitzen actes
Visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en les programacions culturals.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Àrees que organitzen actes
Promoure les creacions de dones artistes de la comarca (pintores, escultores, fotògrafes, escriptores, poetes, dissenyadores, arquitectes, esportistes...)	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions Nº de dones creadores Àmbit de treball Àrees que organitzen actes
Donar suport i visibilitat a dones referents de diversos àmbits.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions de suport Nº d'accions de visualització Tipus d'àmbits
Exposicions i debats amb (i sobre) dones i persones LGTBI+.	Ajuntaments	Mig termini	Nº d'exposicions i debats Tipus de participació Nº persones assistents
Adquirir material especialitzat i actualitzat en igualtat, dones, diversitat afectivosexual i de gènere, prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'exemplars adquirits Tipus d'exemplars Temes dels exemplars



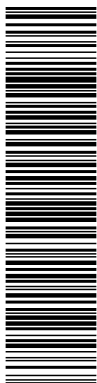
ALTRES DADES

Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 35 de 121

SIGNATURES

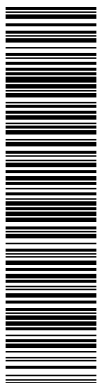
ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

OBJECTIU OPERATIU			
4.3.2. Promoure la transversalització de la perspectiva de gènere i LGTBI+ en les accions comarcals que promoguin la salut, el benestar físic i emocional, la salut mental i la diversitat funcional.			
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Organitzar campanyes de sensibilització vers la salut de les dones.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de campanyes Persones participants, edat i gènere
Facilitar una informació veraç de l'afectació diferenciada que algunes problemàtiques de salut tenen en dones i homes i a diferents edats, causes i conseqüències.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'Informacions facilitades Tipus d'informacions
Visualitzar la influència que exerceixen els estereotips de gènere i la doble jornada (laboral i familiar) en la salut de les dones.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de visualitzacions Ens i serveis que en fan difusió
Fomentar la gestió de la pròpia salut i l'autocura.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions fetes Participació en les accions, edat i gènere
Garantir que l'accés a la pràctica esportiva i els espais en què en duuguin a terme activitats esportives siguin igualitaris, inclusivament i respectuosos.	Ajuntaments	Mig termini	Nº de mesures fetes Tipus de mesures Canvis en l'ús dels espais
Visibilitzar i fomentar la pràctica esportiva de les dones i persones LGTBI+ des d'una perspectiva interseccional.	Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions Seguiment de la difusió



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

## 5.5 Compromís amb la coeducació i la cultura de la igualtat

Impulsar un model educatiu lliure de sexisme que transformi els imaginaris col·lectius de la infància i la joventut.

### 5. COMPROMÍS AMB LA COEDUCACIÓ I LA CULTURA DE LA IGUALTAT

#### OBJECTIUS GENERALS

- 5.1. Difondre la coeducació als centres educatius i entre les famílies, per tal d'eliminar el sexisme i promoure la igualtat en les relacions i pràctiques educatives.
- 5.2. Desenvolupar estratègies de sensibilització i prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en joves.

5.1 Difondre la coeducació als centres educatius i entre les famílies, per tal d'eliminar el sexisme i promoure la igualtat en les relacions i pràctiques educatives.

#### OBJECTIU OPERATIU

5.1.1. Oferir una educació lliure d'estereotips de gènere en els centres educatius i en els espais de lleure municipals.

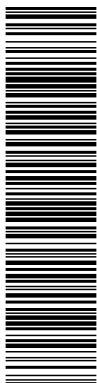
ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Formar sobre coeducació al professorat, la direcció i l'equip de monitoratge dels centres escolars i el personal dels espais de lleure.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de píndoles formatives Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere Centre on treballen i edat
Assessorament i suport als centres educatius a través de les figures referents en Coeducació, Convivència i Benestar Emocional. (COCOBE).	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de COCOBEs que participen en la xarxa de suport Nº de demandes Nº d'accions conjuntes
Elaborar materials pedagògics per als centres de primària i secundària.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de materials i tipus Nº de demandes
Guia de llenguatge inclusiu i no sexista adreçada a la comunitat educativa i al personal de menjador i administració.	Consell Comarcal	Mig termini	Guia elaborada i publicada Nº de centres que n'han fet difusió
Formació específica per a professionals d'escoles bressol (0-3 anys) sobre socialització diferencial i joc no sexista.	Consell Comarcal Ajuntaments	Permanent	Nº de professionals formades Nº de centres participants
Concurs comarcal de bones pràctiques coeducatives per premiar i difondre projectes transformadors dels centres educatius.	Consell Comarcal	Llarg termini	Nº de projectes presentats Nº de centres participants
Organitzar accions de sensibilització vers la presència de dones en estudis i treballs científics i tecnològics.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº d'accions i tipus Nº de persones participants, desagregades per identitat de gènere
Itineraris pedagògics sobre dones referents del Bages per visibilitzar personalitats	Consell Comarcal	Llarg termini	Nº de materials creats Nº de centres que utilitzen el recurs

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 37 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC5E950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

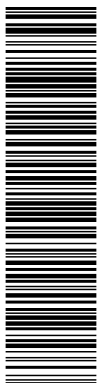
locals dins el currículum escolar.			
Distribuir les bosses de colors per a visibilitzar el cicle menstrual de les dones i l'espermarquia en homes.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº de centres que fan la sol·licitud Valoració de les bosses
Mostrar i valorar la diversitat de cossos existents i trencar amb els cànons de bellesa imposats per la societat.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions de difusió Nº d'ens i entitats que en fan difusió
Dissenyar una campanya de corresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones dependents, la criança i el manteniment de la llar, per escoles bressol, primària i secundària. Destinada a infants, joves i adults.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº d'accions realitzades Nº de persones participants, desagregades per edat i identitat de gènere
Fer difusió de la campanya de corresponsabilitat als centres educatius i als homes de la comarca.	Ajuntaments	Curt termini	Nº d'accions de difusió Nº d'ens i entitats que en fan difusió
Elaborar una campanya sobre els usos del temps per a famílies.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Materials creats Difusió de la campanya Resposta de les famílies
Visibilitzar els diversos models familiars (famílies monomarentals, homoparentals, pares i mares separats, reconstituïdes, adoptiva, d'acollida...)	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions de difusió Nº d'ens i entitats que en fan difusió
Campanyes adreçades a les famílies per al trencament de rols i estereotips de gènere en la infància.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº d'accions de difusió Nº d'ens i entitats que en fan difusió
Ampliació del fons bibliogràfic de les biblioteques municipals amb material didàctic coeducatiu: contes, llibres, revists, jocs, no sexistes, amb diversitat familiar.	Ajuntaments	Anual	Nº de materials adquirits Tipus de materials adquirits i edat destinada Demanda dels materials
Cedir en préstec de materials, eines i recursos per educar en igualtat.	Consell Comarcal	Permanent	Nº de materials cedits Nº de demanda Ús dels materials Valoració
Revisió de la perspectiva de gènere en les activitats extraescolars i esportives gestionades per municipis o AFAs.	Ajuntaments	Mig termini	Nº d'activitats revisades. Percentatge d'infants per gènere en activitats.

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 38 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A8390E2E8AC8E3950714C9DC68BDE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

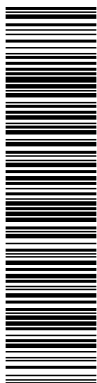
**5.2. Desenvolupar estratègies de sensibilització i prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en joves**

**OBJECTIUS OPERATIUS**

- 5.2.1. Donar recursos als espais de lleure i educatius per evitar conductes de maltractament o odi.
- 5.2.2. Treballar amb els joves la prevenció de les violències en les relacions perquè sàpiguen detectar i aturar les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- 5.2.3. Crear entorns segurs i lliures de masclisme i LGTBI-fòbia per als joves de la comarca.

ACCIÓ	ENS RESPONSABLE	TEMPORALITZACIÓ	INDICADOR
Sensibilització crítica sobre els discursos d'odi i la normalització de conductes masclistes en l'entorn digital i xarxes socials.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de tallers realitzats. Nº de joves participants.
Programa de prevenció de les ciberviolències i l'assetjament sexual en l'entorn digital per a joves i adolescents.	Consell Comarcal	Mig termini	Nº de sessions realitzades Nº adolescents participants, edat i gènere Grau de satisfacció de l'alumnat
Eines i recursos de suport per la prevenció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en educació no formal i lleure esportiu.	Consell Comarcal	Curt termini	Nº d'eines i recursos Nº de demandes Entitats que fan demanda i tipus
Creació d'espais estables de reflexió i participació dirigits joves per treballar identitat, emocions i convivència.	Ajuntaments	Permanent	Nº d'espais/grups creats. Nº de sessions realitzades. Edat dels joves i gènere
Campanyes de prevenció de les violències sexuals en entorns d'oci nocturn i festes populars adreçades a la joventut de la comarca.	Consell Comarcal Ajuntaments	Anual	Nº de campanyes realitzades. Nº de punts d'informació (Punts Liles)
Tallers d'autodefensa feminista per a noies i espais de deconstrucció de la masculinitat per a nois.	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de tallers de cada tipologia Nº de participants per gènere i edat
Formació en detecció precoç de violències per a professionals que treballen amb infants i adolescents (lleure, esports, cultura).	Consell Comarcal Ajuntaments	Mig termini	Nº de professionals formats, edat i gènere Tipologia d'entitats participants

DOCUMENT PLA (T099-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 39 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC8E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comabages

## 6. Seguiment i avaluació del Pla

L'engranatge de seguiment, validació i anàlisi resulta cabdal per garantir la vigència del Pla, assegurant que les polítiques definides siguin eficaces i generin l'impacte real desitjat. Aquest procés neix del compromís i l'adhesió ferma dels municipis de la comarca, sense els quals la transformació territorial no seria possible.

El present Pla d'Igualtat és, en essència, un instrument dinàmic dissenyat per coordinar totes les polítiques de gènere de la comarca, integrant tant les accions consolidades com les noves respostes que exigeix la realitat social canviant del Bages.

### MARC CONCEPTUAL: L'AVALUACIÓ COM A APRENTATGE

El seguiment i l'avaluació no es conceben com un tràmit final, sinó com un procés sistemàtic, participatiu i basat en evidències. Aquest sistema permetrà:

- **Garantir l'eficàcia:** Mitjançant la supervisió i fer els ajustos necessaris.
- **Transparència:** Retre comptes davant la ciutadania de forma entenedora.
- **Aprenentatge organitzatiu:** Transformar l'experiència tècnica en coneixement per a futures polítiques.

### GOVERNANÇA: LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT I TRANSVERSALITAT

Perquè aquestes intencions es tradueixin en fets, cal una estructura de coordinació sòlida que vetlli pel compliment del full de ruta i permeti la implicació activa de l'administració, els agents socials i el teixit associatiu.

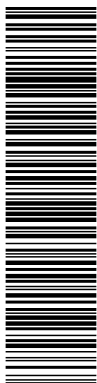
Amb aquest objectiu, es consoliden dos òrgans clau de treball complementaris, per al seguiment estratègic:

#### A. Fòrums de Regidories d'Igualtat

L'espai polític de referència que aglutina els i les representants municipals de la comarca. Donada la dispersió geogràfica i la dimensió dels nostres municipis, el treball en xarxa és la nostra millor eina per optimitzar recursos.

El Fòrum està liderat per la conseller/a del servei de dones i polítiques d'igualtat del Consell Comarcal i les regidories d'igualtat municipals.

- Finalitat: Compartir coneixement, consensuar polítiques de gènere d'abast comarcal i fomentar la cooperació mútua.
- Funcions específiques:
  - Promoure l'intercanvi de bones pràctiques entre ajuntaments.
  - Validar políticament les accions anuals del Pla.
  - Generar espais de reflexió, formació i decisió política sobre feminismes.
- Periodicitat: Es convocaran dues sessions anuals, una a finals de gener i l'altre a finals de setembre.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC8E3950714C9DC88DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

## B. Comissió Tècnica

Integrada per la conseller/a i el personal tècnic del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal i en els municipis per la regidoria d'igualtat i el personal tècnic de l'Ajuntament, que es consideri.

La Comissió tècnica és el motor operatiu del Pla.

- Finalitat: Gestionar el dia a dia de les accions, donar suport tècnic a la resta d'agents, supervisar l'execució i l'impacte de les accions del Pla.
- Funcions específiques:
  - Establir un calendari i prioritzar les actuacions de cada anualitat.
  - Dissenyar i liderar les campanyes i projectes tècnics.
  - Consensuar, recollir i analitzar les dades dels indicadors d'avaluació.
  - Mesurar el retorn i l'impacte de les accions comarcals en l'àmbit municipal.
  - Teixir una xarxa de cooperació interna entre departaments.
  - Proposar càpsules formatives per enfortir la mirada interseccional de tota la plantilla.
- Periodicitat: Es reunirà amb caràcter mensual.
  - Reunió de Planificació (febrer): Definició de les fites de l'any, validació d'indicadors i assignació de responsabilitats de recollida de dades i anàlisi del grau d'execució (executat, en curs, no executat) i identificació d'obstacles per reprogramar accions si cal.

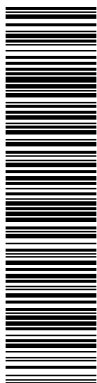
## METODOLOGIA D'ANÀLISI I INDICADORS: DE LA DADA A L'IMPACTE

El sistema d'avaluació que s'utilitzarà és un enfocament mixt per recollir informació, quantitatiu (xifres i dades) i qualitatiu (percepcions i canvis socials), garantint que la mirada de gènere amari tot el procés metodològic.

S'utilitzaran indicadors de gènere per identificar les arrels de les desigualtats i mesurar com les accions les transformen. Els indicadors es dividiran en tres nivells:

1. De realització: Què hem fet? (recomptes d'activitats, tallers, informes).
2. De resultats: Quina resposta hem obtingut? (participació, ús dels serveis).
3. D'impacte: Què ha canviat? (impacte real en la vida de les persones, modificació de tendències o situacions de desigualtat a llarg termini).

Eina clau: Es disposarà d'una Fitxa de seguiment digital, una eina intuïtiva on cada responsable introduirà els indicadors i les incidències de forma periòdica.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A390E2E8AC595074C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

## INFORMES I RENDICIÓ DE COMPTES

Es preveuen dos nivells de documentació per garantir el control i la transparència:

Tipus d'informe	Periodicitat	Contingut clau
Informe de seguiment	Anual	Grau d'acompliment, incidències i propostes de millora immediata.
Informe d'avaluació final	Octubre 2029	Impacte assolit, anàlisi del disseny i recomanacions per al proper Pla.

Difusió pública: Tots els informes se sintetitzaran en un format visual i entenedor (infografies) per ser publicats al web municipal, garantint que la ciutadania conegui el retorn social de la inversió realitzada.

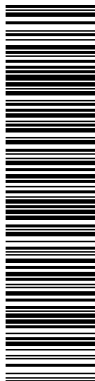
## AVALUACIÓ FINAL PARTICIPATIVA

L'avaluació final no serà només tècnica. Es proposa dissenyar un procés participatiu de tancament amb els diversos agents implicats per analitzar col·lectivament què ha funcionat i per què. Aquesta reflexió compartida serà la base directa sobre la qual es redactarà el següent Pla d'Igualtat.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 42 de 121

SIGNATURES

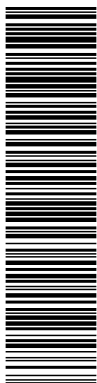
ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48AB390E2E8ACE395074C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

# ANNEXOS

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 43 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

## Annex 1. Marc legal i normatiu

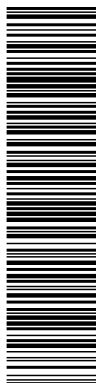
La igualtat real i efectiva entre dones i homes és un principi fonamental reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans. Aquest principi inclou la prohibició de qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, el qual està recollit en la normativa comunitària, la Constitució espanyola i l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

### NORMATIVA INTERNACIONAL RELACIONADA

- Tractat de Roma (1957):** A aquest tractat es recullen les primeres orientacions sobre igualtat de tracte entre homes i dones, especificant a l'article 119 que els estats membres han d'aplicar el principi d'igualtat salarial entre els sexes.
- CEDAW. Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW)** de 18 de desembre de 1979, nascuda en el marc de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975). La recomanació núm. 35 és la que, especialment, situa la prevenció estructural de les violències masclistes.
- Tractat d'Amsterdam (1999):** En aquest document, es reforça la responsabilitat dels estats membres de la UE per garantir la igualtat salarial i de retribució per treballs d'igual valor. A més, es reconeixen les accions positives com a mesures per aconseguir una igualtat real, sense que suposin discriminació.
- Tractat de Lisboa (2007):** Reafirma el principi d'igualtat entre dones i homes i inclou compromisos per combatre la violència domèstica i donar suport a les víctimes.
- 57a Sessió de la Comissió per a la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW, 2013)** amb el tema prioritari sobre "Eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra les dones i les nenes"
- La Unió Europea fa referència a l'aplicació de mesures d'igualtat entre dones i homes en diverses directives, com la **Directiva 92/85/CEE**, relativa a la protecció de les treballadores embarassades, la **Directiva 97/81/CE** sobre el treball a temps parcial, la **Directiva 2000/78/CE**, que estableix un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació i la formació, i la **Directiva 2006/54/CE**, relativa a la igualtat de tracte entre homes i dones en matèria laboral. En aquest sentit, també cal destacar el **Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell**, que incorpora el principi d'igualtat de gènere en l'aplicació dels fons estructurals i d'inversió europeus.
- Directiva (UE) 2024/1385 del Parlament Europeu i del Consell de 14 de maig de 2024, sobre la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica.**
- Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica del Consell d'Europa, subscrit a **Istanbul l'11 de maig de 2011**. En el capítol III i IV on se situa la prevenció i la protecció i el suport de totes les víctimes, respectivament.
- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000)**. Prohibeix tota discriminació per orientació sexual i estableix una base legal fonamental per a la protecció de les persones LGBTIQ+ a la Unió Europea.
- Estratègia LGBTIQ+ 2020-2025 de la Comissió Europea.**

### NORMATIVA ESTATAL

- Constitució espanyola (1978):** Considera la igualtat com un dret fonamental, estableix l'obligació d'aplicar accions positives per aconseguir una igualtat real, i protegeix les dones contra la discriminació en l'elecció de professió i en les condicions laborals. Article 14 (dret a la igualtat de sexes i a la no-discriminació per qualsevol condició o circumstància personal o social), article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura, ni a penes degradants o tracte inhumà), article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat), article 18 (dret a la intimitat personal i familiar i al respecte, a l'honor i a



- la pròpia imatge). Aquests drets vinculen a tots els poders públics, d'acord amb el que estableix l'article 53.1 de la mateixa Constitució espanyola.
2. **Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local:** En l'article 25 assenyalava les competències pròpies dels municipis, entre les quals destaquem la que assenyalava el punt e) Avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.
  3. **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:** Aquesta llei estableix mesures per protegir les víctimes de violència de gènere, oferint suport integral i establint protocols de protecció, clau per garantir la seguretat i la igualtat de tracte dins l'administració pública.
  4. **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:** Inclou mesures per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, així com una acció administrativa per garantir la igualtat. És important, per la implementació dels plans d'igualtat, fer menció de la disposició addicional setena.
  5. **Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic:** Obliga les administracions públiques a desenvolupar plans d'igualtat i a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. A més, es crea un registre de plans d'igualtat per garantir la transparència.
  6. **Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.**
  7. **Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:** La mateixa estableix que les administracions públiques han de garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, adoptant mesures per evitar la discriminació laboral. També les obliga a aprovar un Pla d'igualtat al començament de cada legislatura, amb objectius i estratègies per fomentar la igualtat, i aquest pla ha de ser negociat amb la representació dels treballadors. Finalment, es crea un registre de plans d'igualtat per garantir la transparència i el seguiment d'aquestes mesures, incloent-hi protocols per protegir les víctimes d'assetjament sexual i per raó de sexe.
  8. **Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació:** Aquesta norma garanteix la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en el món laboral, implementant mesures com l'assetjament laboral, la conciliació, retribució, promoció professional, etc., com a temes a tenir en compte, de manera essencial, en els Plans d'igualtat per garantir condicions de treball justes i equitatives.
  9. **Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre:** Aquests decrets regulen la garantia de la igualtat de tracte i les condicions laborals entre dones i homes, incloent-hi l'obligació d'implantar plans d'igualtat en les empreses.
  10. **Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes:** Aquest decret regula la igualtat retributiva, establint mecanismes per a la transparència salarial entre homes i dones, essent un element clau per erradicar la bretxa salarial.
  11. **Llei 19/2020, de 30 de setembre d'igualtat de tracte i no discriminació:** Estableix la igualtat d'oportunitats laborals, evitant discriminació tant en el sector privat com en la funció pública. A més s'estableix que les administracions i els sindicats han de complir la normativa d'igualtat en la negociació col·lectiva per prevenir i eliminar qualsevol forma de discriminació laboral.
  12. **Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància:** Aquesta normativa, sobretot en lo establert en l'article 4, permet garantir que la modalitat de teletreball no discrimini per raó de sexe, ni afecti la conciliació familiar. Així mateix, també estableix, la necessitat d'implementació de mesures que facilitin el treball a distància en situacions d'assetjament sexual, per sexe o per violència de gènere.



13. **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, sobre la garantia integral de la llibertat sexual:** Obliga les administracions públiques a promoure condicions laborals que evitin conductes que atemptin contra la llibertat sexual i la integritat moral en l'àmbit laboral.
14. **Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació:** Estableix principis importants per evitar la discriminació per raó de sexe, origen ètnic, orientació sexual, religió, edat, etc.
15. **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.**
16. **Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs:** Aquesta llei modifica la normativa millorant l'accés i la identificació dels drets sexuals i reproductius, la qual cosa contribueix a l'equitat en la salut sexual i reproductiva.
17. **Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desplega el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no-discriminació de les persones LGTBI en les empreses.**

#### NORMATIVA CATALANA

1. **L'Estatut d'Autonomia de Catalunya (2006):** Inclou la igualtat de drets de les dones en diversos articles, com l'article 19 i l'article 45, garantint els drets de les dones a través de l'acció pública i social.
2. **Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials** (art. 41).
3. **Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista:** Aquesta llei té com a objectiu eliminar la violència masclista mitjançant mesures de sensibilització i detecció, així com la remoció d'estructures socials i estereotips que la perpetuen.
4. **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes:** Aquesta llei promou la transversalitat de gènere, obliga els ens locals a crear, aprovar, implementar i avaluar plans d'igualtat en el sector públic, i estableix mesures per garantir la igualtat de tracte i eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat han de tenir en compte diagnòstics, objectius concrets, estratègies de seguiment i aspectes com la representativitat, la conciliació, la violència masclista i el llenguatge inclusiu.
5. **Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.**
6. **Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.**
7. **Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.**
8. **Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.**
9. **Llei 2/2021, de 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic** (art. 145 bis).
10. **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI:** Aquesta llei protegeix els drets de les persones trans i LGTBI a Catalunya, enfocant-se especialment en els articles 14 i 15 que aborden la igualtat de tracte i la no discriminació.
11. **Decret 125/2024, de 16 de juliol, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.**
12. **Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya** (Decret legislatiu 2/2003), art. 144.
13. **Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya** (Decret legislatiu 3/2002), art. 36.1.b.
14. **Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGTBI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.**

DOCUMENT PLA (T099-007): PLA_PLA IGUALTAT GÈNERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,	
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 46 de 121	SIGNATURES	ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>

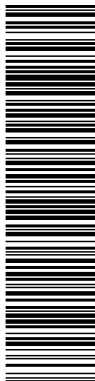


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86E4A3C48AB390E2E8AC5950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Les administracions públiques, segons les lleis esmentades, estan obligades a promoure la igualtat de gènere en diversos àmbits. Això inclou la creació de plans d'igualtat, la integració de la perspectiva de gènere en les contractacions públiques i l'adopció de mesures específiques per garantir la representació equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i direcció. A més, els temaris per a l'ocupació pública han d'incloure continguts sobre igualtat i violència masclista.

Finalment, les administracions públiques han de garantir recursos econòmics per a implementar les accions destinades a la igualtat de gènere i la conciliació de la vida laboral i personal.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 47 de 121	SIGNATURES
	ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48AB390E2E8AC5950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comtabages

## Annex 2. Diagnosi de gènere

La diagnosi de gènere s'estructura en dues parts, la primera fa referència a la contextualització de la comarca del Bages, la població i la seva evolució, mercat de treball i com aquest afecta dones i homes; la segona part és la valoració del IV Pla d'Igualtat de gènere a la comarca del Bages, 2022-2025, tant la que han fet els ajuntaments com el Consell Comarcal del Bages.

### 2.1 Dades de la comarca

#### 2.1.1 Territori

La comarca del Bages es troba enclavada al centre del Principat, màxim exponent de la Catalunya Central, atorgant a la comarca una situació estratègica com a "territori frontera" entre la Catalunya metropolitana i la Catalunya rural. Gaudeix de comunicacions viàries amb la capital catalana així com el seu entorn metropolità (C-58, C-55, C-16) i l'encreuament de l'Eix del Llobregat i l'Eix Transversal.

Els rius Llobregat i Cardener i els seus principals afluents conformen l'estructura hidrogràfica bàsica de la comarca i, alhora, en determinen l'orografia. Les terres planes al voltant del nucli central de Manresa conformen l'anomenat Pla de Bages, que alhora està envoltat d'altiplans i serres.

La comarca té un territori extens, amb una superfície de 1.092,3 km<sup>2</sup>, la major part del territori (73%) es correspon a boscos i bosquines i també un percentatge força elevat (21%) és conreada, per tant, la superfície ocupada per sòl urbà, urbanitzable o per infraestructures és baixa (6%) però és on es concentren els nuclis de població i centres d'activitat econòmica.

#### 2.1.2 Demografia

**Taula 1: Nombre de municipis i població**

Any	Nombre de municipis	Població	Superfície km2	Densitat (habitants/km <sup>2</sup> )
2025	30	187.620	1.092,30	171,80
2020	30	180.575	1.092,30	165,30

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

## ALTRES DADES

Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 48 de 121

## SIGNATURES

## ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**

Taula 2: Nombre de municipis per franja d'habitants

Any		Fins a 500	De 501 a 2.000	De 2.001 a 5.000	De 5.001 a 10.000	De 10.001 a 50.000	Més de 50.000	Total
2025	Municipis	6	5	9	7	2	1	30
	Població	1.690	4.914	30.016	49.032	21.276	80.692	187.620
2020	Municipis	6	6	8	8	1	1	30
	Població	1.543	6.446	25.645	55.236	10.759	74.752	174.381

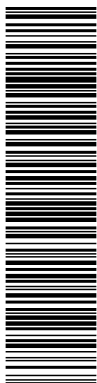
Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

Manresa, amb 80.692 habitants, és el principal nucli de població i la capital de la comarca (on es concentra un 43% de la població), seguidament, però a molta distància, trobem Sant Joan de Vilatorrada amb 11.109 hab., i Sant Vicenç de Castellet amb 10.167 hab. Cal destacar que dels 30 municipis de la comarca, 20 tenen una població inferior als 5.000 habitants. Gaià amb 174 habitants és el municipi amb el menor nombre d'habitants.

Taula 3: Homes, dones, població total i superfície per municipis. Bages, 2025

Municipi	Dones	Homes	Població	Superfície km2
GAIÀ	84	<b>90</b>	174	39,48
TALAMANCA	97	<b>112</b>	209	29,43
MURA	111	<b>123</b>	234	47,79
AGUILAR DE SEGARRA	134	<b>159</b>	293	43,32
MARGANELL	<b>156</b>	155	311	13,53
CASTELLFOLLIT DEL BOIX	225	<b>244</b>	469	58,90
RAJADELL	285	<b>313</b>	598	45,53
SANT FELIU SASSERRA	297	<b>337</b>	634	22,36
SANT MATEU DE BAGES	306	<b>334</b>	640	102,92
CASTELLNOU DE BAGES	703	<b>768</b>	1.471	29,16
FONOLLOSA	770	<b>801</b>	1.571	51,67
CALLÚS	<b>1.121</b>	1.072	2.193	12,50
AVINYÓ	1.144	<b>1.181</b>	2.325	63,23
CASTELLGALÍ	1.167	<b>1.244</b>	2.411	17,21
MONISTROL DE MONTSERRAT	1.560	<b>1.673</b>	3.233	11,77
BALSARENY	1.664	<b>1.690</b>	3.354	36,91
SANT SALVADOR DE GUARDIOLA	1.749	<b>1.847</b>	3.596	37,15
CASTELLBELL I EL VILAR	2.010	<b>2.153</b>	4.163	28,47
PONT DE VILOMARA I ROCAFORT	2.030	<b>2.171</b>	4.201	27,41
CARDONA	<b>2.295</b>	2.245	4.540	66,70
SÚRIA	<b>3.178</b>	3.018	6.196	23,60
ARTÉS	3.098	<b>3.113</b>	6.211	17,87
NAVÀS	<b>3.140</b>	3.102	6.242	80,62
NAVARCLES	<b>3.178</b>	3.099	6.277	5,52
SALLENT	<b>3.563</b>	3.480	7.043	65,22
SANTPEDOR	<b>3.870</b>	3.869	7.739	16,50
SANT FRUITÓS DE BAGES	<b>4.686</b>	4.638	9.324	22,29
SANT VICENÇ DE CASTELLET	5.044	<b>5.123</b>	10.167	17,13
SANT JOAN DE VILATORRADA	<b>5.612</b>	5.497	11.109	16,43
MANRESA	<b>41.008</b>	39.684	80.692	41,64

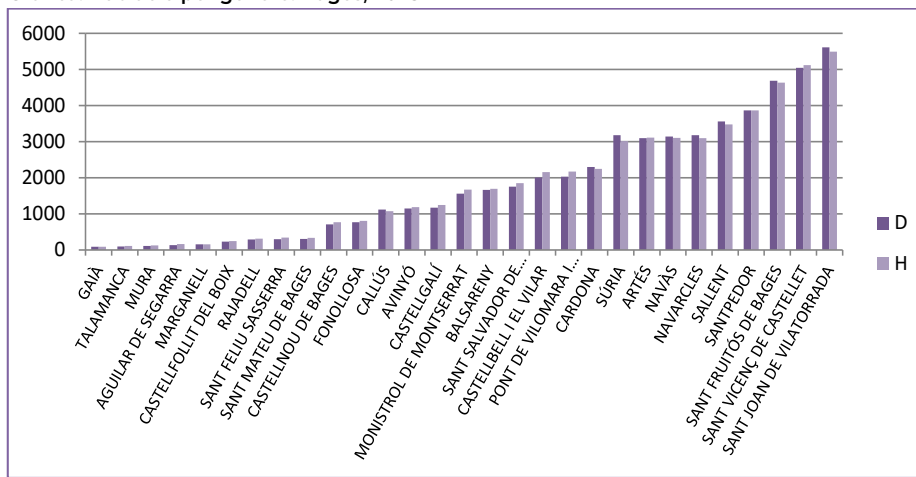
Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48A330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comcabages

La taula 3 mostra la població total de cada municipi del Bages i també la població separada per sexes.  
 En tots els municipis menors de 2.000 habitants la població masculina és lleugerament superior a la femenina. Hi ha més dones que homes en 11 municipis. En total, al Bages hi ha 950 dones més que homes.

**Gràfica: Població per gènere. Bages, 2025**



La gràfica anterior mostra amb més detall la població dels 29 municipis de la comarca del Bages, menors de 20.000 habitants on té competència l'Àrea Bàsica de Serveis Socials del Consell Comarcal del Bages i és on es desenvolupen les polítiques de gènere.

**Taula 4: Evolució de la població. Bages, 2025**

Any	Nº Habitants Bages	Nº Habitants Catalunya	Nº Municipis Bages
2025	187.620	8.208.894	30
2024	185.352	8.124.126	30
2023	183.265	8.005.784	30
2022	180.449	7.792.611	30
2021	180.687	7.763.362	30
2020	180.575	7.722.203	30

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

La taula anterior ens mostra que des de l'any 2020 la població del Bages ha anat creixent fins a un total de 7.045 habitants més. L'any 2020 la població del Bages representa el 2,34% de la població total de Catalunya.

La següent taula ens mostra el creixement de la població del Bages, però separat per sexes, podem observar que la població femenina és sempre superior a la masculina, el 2016 és l'any en què la diferència és més àmplia, hi ha 2.017 dones més que homes. Aquesta diferència ha anat disminuint durant els darrers anys.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

**Taula 5: Població per gènere. Bages, 2025.**

Any	Dona	Home	Total
2025	94.285	93.335	187.620
2024	93.279	92.073	185.352
2023	92.441	90.824	183.265
2022	90.965	89.484	180.449
2021	91.096	89.591	180.687
2020	91.083	89.462	180.575

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

**Gràfica: Població per sexe i edat quinquenal. Bages, 2025.**

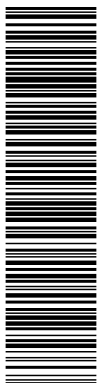


Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

Analitzant la piràmide poblacional de la comarca a febrer de 2026, s'observa que el model encara és de tipus tubular i característic de poblacions envellides i de models que no propicien un relleu generacional.

El segment de 45 a 49 anys correspon a la franja poblacional més gran, tot i això, malgrat que l'elevat nombre de parelles i dones en edat fèrtil, el nombre de naixements s'està reduint notablement, per la baixa fecunditat. És preocupant la poca població de la franja entre 0 i 34 anys, que no garanteix el relleu de la població de les franges superiors. Les estadístiques relatives al moviment migratori porten a pensar que aquest dèficit poblacional de certes franges d'edat s'està suplint amb població immigrant, i especialment de fora del territori espanyol. En aquest sentit, l'increment de la natalitat observat en els últims anys (franja 5-9 anys) està, en part, condicionada per l'arribada fa uns anys, d'una gran quantitat de població immigrant en edat reproductiva.

Per sexe, s'aprecia una població masculina més elevada que la femenina fins als 59 anys, moment a partir del qual tendeix a igualar-se, per a diferenciar-se de nou a partir dels 65 anys, aquesta vegada a favor de les dones. La mortalitat natural masculina més gran en els grups d'edat superior i la major esperança de vida femenina s'aprecia clarament al cim de la piràmide,



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48AB390E2E8AC5950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

entre la gent gran. Les implicacions del sobre envelliment es tradueixen en un increment de la demanda dels serveis assistencials per l'augment de persones dependents.

**Taula 6: Índexs poblacionals del Bages i Catalunya segons sexes**

	Bages			Catalunya		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Dependència juvenil	23,97	23,32	23,65	20,12	19,48	19,80
Taxa de joventut	10,80	9,78	10,29	17,85	16,15	17
Envelliment	127,60	174,60	150,20	124,30	173,80	148,40
Sobre envelliment	11,90	19,10	15,90	11,90	17,90	15,30
Índex de dependència senil	28,25	37,56	32,80	28,93	29,87	29,40

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, consultades el febrer de 2026.

Si fraccionem la piràmide per franges d'edat i comparem amb la piràmide de Catalunya observarem diferents índexs:

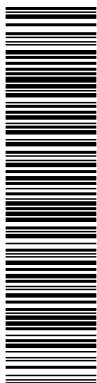
- Índex de dependència infantil i juvenil, fa referència a la relació entre les persones en edat no activa, de 0 a 15 anys, respecte a la població potencialment activa (de 16 a 64 anys). Podem observar que al Bages amb 23,65%, és més gran que a Catalunya amb 19,80%, per tant, podem afirmar que el Bages té un índex de dependència infantil i juvenil superior a la mitjana de Catalunya.
- Taxa de joventut, compara la població de 16 a 24 anys respecte a la població total. El Bages té una taxa de 10,29%, inferior a la de Catalunya amb 17%, per tant, hi ha menys població jove que a Catalunya i hi ha més nois que noies.

Les dades analitzades d'envelliment i sobreenvelliment són les més punyents, especialment pel que fa a la bretxa de gènere:

- Índex d'envelliment, mesura el gruix de persones majors de 65 anys sobre els menors de 15. Al Bages és força elevat, amb 150,20%, el que significa que hi ha major nombre de persones grans que de joves i aquest índex és superior al de Catalunya, amb 148,40%. Podem afirmar que el Bages té una població envellida. També cal destacar que hi ha molta diferència entre l'índex d'envelliment femení (174,60%) i el masculí (127,60%) al Bages, fet que suposa una major proporció de dones que d'homes majors de 65 anys.

El Bages està més envellit que la mitjana catalana (150,20 vs. 148,40). La dada és crítica en les dones del Bages (174,60), xifra que indica que per cada 100 menors de 15 anys hi ha gairebé 175 persones majors de 64 anys.

- Índex de sobre envelliment, calculat a partir de les persones majors de 85 anys sobre el total de majors de 65 anys. Aquest índex també és superior al Bages (15,90%) que a Catalunya (15,30%) i superior en dones que en homes. Novament, la feminització de la vellesa és evident: un 19,10% de les dones grans del Bages tenen més de 85 anys.
- Índex de dependència senil, analitza la relació entre els individus majors de 65 anys respecte a la població potencialment activa. Aquest índex també és superior al Bages que a Catalunya i en dones que homes. Concretament, Al Bages, la dependència de les dones (37,56) és molt superior a la de la mitjana catalana (29,87).



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

Aquesta anàlisi és clau per al V Pla d'Igualtat, ja que una dependència senil femenina tan alta implica una major demanda de serveis de cura, que sovint recauen també en altres dones (xarxa familiar o professional), perpetuant el biaix de gènere en l'àmbit de les cures.

### Taula 7: Fluxos de població. Factors de creixement, Bages

Any	Naixements	Defuncions	Creixement natural	Saldo migratori	Immigració exterior	Creixement total (taxa bruta)
2023	1.195	1.829	-634	2.708	4.044	-3,44
2022	1.356	1.847	-491	3.242	4.214	-2,70
2021	1.334	1.816	-482	236	2.722	-2,67
2020	1.385	2.338	-953	1.681	1.845	-5,28

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, de maig de 2025.

La taula 7 recull els factors que condicionen el creixement de la població: el creixement natural (naixements – defuncions), el saldo migratori interior (moviments dins de l'Estat espanyol) i el saldo de la immigració exterior (arribada de població d'altres països).

Des de l'any 2020 el nombre de naixements cada any va disminuint i és menor que el nombre de defuncions, en canvi, el nombre de persones nouvingudes al Bages ha anat augmentant i això fa que la població del Bages continuï creixent.

Anàlisis dels Naixements i les defuncions: La comarca presenta un creixement natural negatiu en tots els anys del 2020 al 2023:

- Mortalitat elevada: L'any 2020 registra el pic de defuncions amb 2.338 morts, xifra que s'estabilitza entorn de les 1.800 en els anys posteriors.
- Natalitat a la baixa: El nombre de naixements mostra una tendència preocupant, caient dels 1.385 (2020) als 1.195 (2023).
- Dèficit estructural: El saldo natural de 2023 (-634) és un dels més elevats, la qual cosa indica que la població autòctona no es regenera.

Davant la pèrdua de població natural, la immigració és l'únic factor que contraresta el decreixement:

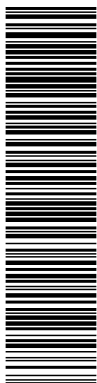
- Immigració exterior: Hi ha una entrada constant i molt potent de persones provinents de l'estranger, assolint el seu màxim el 2022 amb 4.214 persones.
- Saldo migratori positiu: Tot i que l'any 2021 va ser especialment baix (només 236 persones de saldo), el 2022 i el 2023 mostren una forta recuperació amb 3.242 i 2.708 persones respectivament.

L'anàlisi dels fluxos de població implica que les polítiques d'igualtat han de tenir un fort vessant d'interseccionalitat per atendre dones migrants.

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 53 de 121

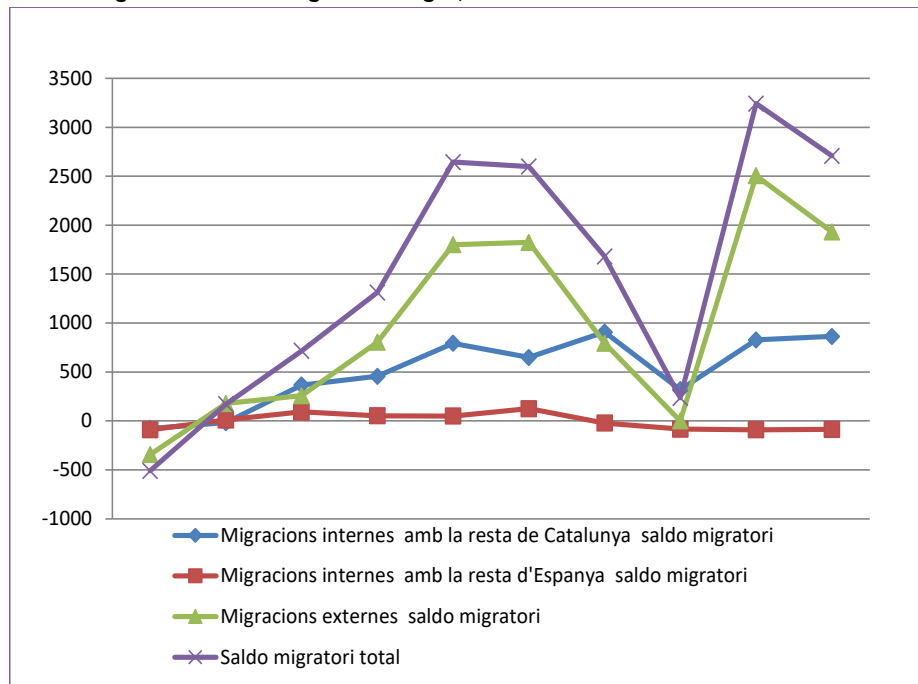
SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comcabages

Gràfica: Migracions. Saldos migratoris. Bages, 2014 – 2023



Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, de maig de 2025.

Cal destacar que a causa de la crisi econòmica l'any 2014, el saldo migratori total va ser negatiu. A partir de l'any 2015 aquest saldo ha anat augmentant progressivament, especialment a causa de la migració externa. La població estrangera s'ha incrementat en 3.312 des de l'any 2020 (vegeu Taula 8).

Taula 8: Diversitat de la comarca del Bages, població estrangera

Recomptes de població		% de població estrangera Diversitat poblacional		
Any	Total Població	Població estrangera	Sobre el total de població comarcal	Sobre el total de població estrangera
2024	185.352	26.055	14,06	1,80
2023	183.265	24.611	13,43	1,81
2022	180.449	22.539	12,49	1,82
2021	180.687	22.987	12,72	1,87
2020	180.575	22.743	12,59	1,80

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, de febrer de 2025.

Pel que fa a l'origen de les persones estrangeres, la comarca compta amb la presència de 88 nacionalitats diferents sense comptar l'espanyola i tenint en compte només aquelles que disposen de més de 4 persones a la comarca; de fet, hi ha 56 persones estrangeres que són de nacionalitats diferents d'aquestes 88. Les nacionalitats amb més de 100 persones són les de la taula següent:

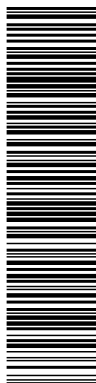
ALTRES DADES

Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 54 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85EA43C48A330E2E8AC595074C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Taula 9: Població estrangera per països

País d'origen	Homes	Dones	Total	% respecte al total de la població estrangera a la comarca	% respecte al total de la població del país a Catalunya
Marroc, el	5428	4459	9887	37,95	4,1
Romania	1084	1121	2205	8,46	2,57
Hondures	426	973	1399	5,37	2,19
Colòmbia	619	725	1344	5,16	1,43
Veneçuela	498	608	1106	4,24	2,44
Ucraïna	463	549	1012	3,88	2,29
Senegal	546	197	743	2,85	2,84
Xina	363	322	685	2,63	1,07
Pakistan	314	170	484	1,86	0,82
Itàlia	259	217	476	1,83	0,55
Perú	192	279	471	1,81	0,95
Polònia	249	200	449	1,72	4,08
Paraguai	145	267	412	1,58	2,04
Argentina	194	206	400	1,54	1,1
Equador	169	166	335	1,29	1,35
Cuba	120	161	281	1,08	2,55
Brasil	106	173	279	1,07	1,2
Índia	158	109	267	1,02	0,86
República Dominicana	109	121	230	0,88	1,25
Geòrgia	99	128	227	0,87	2,13
Ghana	163	59	222	0,85	2,72
Rússia	62	133	195	0,75	0,59
Gàmbia	159	28	187	0,72	1,12
Bolívia	71	112	183	0,7	0,86
França	78	74	152	0,58	0,39
Síria	75	69	144	0,55	9,99
El Salvador	69	74	143	0,55	1,77
Portugal	88	53	141	0,54	0,9
Nigèria	71	62	133	0,51	2,12
Uruguai	61	70	131	0,5	1,61
Algèria	74	45	119	0,46	1,09
Xile	46	70	116	0,45	0,97
Mali	89	25	114	0,44	1,35
Bulgària	61	52	113	0,43	1,07
Nicaragua	27	69	96	0,37	2,17
Alemanya	43	40	83	0,32	0,39
Guinea	40	40	80	0,31	2,09
El Regne Unit	44	28	72	0,28	0,31
Estats Units, els	39	33	72	0,28	0,63
Mèxic	20	48	68	0,26	0,78

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 55 de 121

SIGNATURES

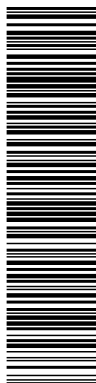
ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A43C48A390E2E8AC5950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Afganistan	26	33	59	0,23	7,03
Moldàvia	25	33	58	0,22	1,38
Països Baixos	24	20	44	0,17	0,43
Camerun	28	13	41	0,16	3,21
Vietnam	17	13	30	0,12	1,89
Bèlgica	14	13	27	0,1	0,45
Armènia	12	13	25	0,1	0,58
Txèquia	7	13	20	0,08	1,18
Costa Rica	11	9	20	0,08	2,11
Belarús	4	15	19	0,07	0,76
Guinea Equatorial	8	11	19	0,07	1,27
Hongria	7	10	17	0,07	0,71
Lituània	7	9	16	0,06	0,67
La Costa d'Ivori	11	5	16	0,06	1,66
Burkina Faso	7	8	15	0,06	4,7
Ruanda	9	6	15	0,06	16,48
Sèrbia	9	5	14	0,05	0,91
Filipines	4	10	14	0,05	0,11
Iran	7	7	14	0,05	0,56
Egipte	9	4	13	0,05	0,74
Uzbekistan	..	..	13	0,05	4,69
Bangladesh	5	7	12	0,05	0,13
Andorra	5	6	11	0,04	1,2
Eslovàquia	4	7	11	0,04	0,79
Japó	..	..	11	0,04	0,48
Suècia	5	5	10	0,04	0,31
Suïssa	..	..	10	0,04	0,33
Canadà	..	..	10	0,04	0,54
Irlanda	5	4	9	0,03	0,25
Guinea Bissau	..	..	9	0,03	1,06
Tunísia	..	..	9	0,03	0,71
Guatemala	4	5	9	0,03	0,67
Turquia	4	5	9	0,03	0,32
Àustria	..	..	8	0,03	0,46
Croàcia	4	4	8	0,03	0,68
Albània	..	..	7	0,03	0,21
Grècia	..	..	7	0,03	0,3
Letònia	..	..	7	0,03	0,58
Moçambic	..	..	6	0,02	4,32
Mongòlia	..	..	6	0,02	4,84
Corea del Sud	..	..	6	0,02	0,54
Kazakhstan	..	..	6	0,02	0,52
Congo	..	..	5	0,02	2,24
Mauritània	..	..	5	0,02	0,31
Somàlia	..	..	5	0,02	3,91
Indonèsia	..	..	5	0,02	1,37



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E9A43C48A8330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accceste.siba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accceste.siba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

Nepal	..	..	5	0,02	0,2
Finlàndia	..	..	4	0,02	0,38
Eslovènia	..	..	4	0,02	0,83
Líbia	..	..	4	0,02	1,25
República Democràtica del Congo	..	..	4	0,02	4,17
Israel	..	..	4	0,02	0,26
Tailàndia	..	..	4	0,02	0,68
Austràlia	..	..	4	0,02	0,4
Resta de països	30	24	54	0,21	..
No hi consta país	1	0	1	<0,01	..
Apàtrides	..	..	..	..	..

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, de febrer de 2025.

L'anàlisi de la distribució de la població estrangera al Bages per països d'origen revela una estructura molt marcada per la procedència magribina i una forta feminització en els corrents migratoris d'Amèrica Llatina.

La comunitat del Marroc és, amb diferència, la més nombrosa a la comarca: Representa el 37,95% de tota la població estrangera del Bages. En termes absoluts, hi ha una majoria masculina (5.428 homes enfront de 4.459 dones).

Feminització de la immigració llatinoamericana: S'observa un patró clar en els països d'Amèrica Central i del Sud, on el nombre de dones supera significativament el d'homes.

Aquest fenomen és crucial per al Pla d'Igualtat, ja que aquestes dones solen ocupar nínxols laborals vinculats a les cures i el servei domèstic.

### 2.1.3 Mercat de treball

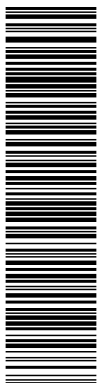
La comarca del Bages ha experimentat una evolució positiva en la majoria d'indicadors socioeconòmics analitzats en els darrers dos anys tal com es detalla en l'informe econòmic local elaborat per la Diputació de Barcelona (2024): "al 2024 s'ha registrat un descens marcat d'aquest, i esdevé una de les comarques que més atur destrueix (-4,0%), per sobre de la davallada provincial (-2,4%), i és especialment remarcable en el grup d'edat de 30 a 44 anys (-8,5%). La incidència de l'atur es redueix, però es manté elevada, amb una taxa del 10,0%, només superada per l'Anoia".

L'ocupació registrada resident a la comarca ha crescut el 2,1%, similar al creixement provincial (1,9%). Però és en el nombre de llocs de treball on la comarca sobresurt entre la resta el darrer any. I és que s'ha donat un increment del 3,8%, situant-se al capdavant de totes les comarques barcelonines, i molt per sobre del creixement del conjunt de la província (2,2%). El creixement es basa en el treball assalariat, que augmenta el 4,7%, ja que el treball autònom es manté a la baixa, amb un descens del -0,8%. També és la comarca on creix de forma més acusada el teixit empresarial, concretament l'1,3%, el mateix percentatge que perdia l'any anterior."

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 57 de 121

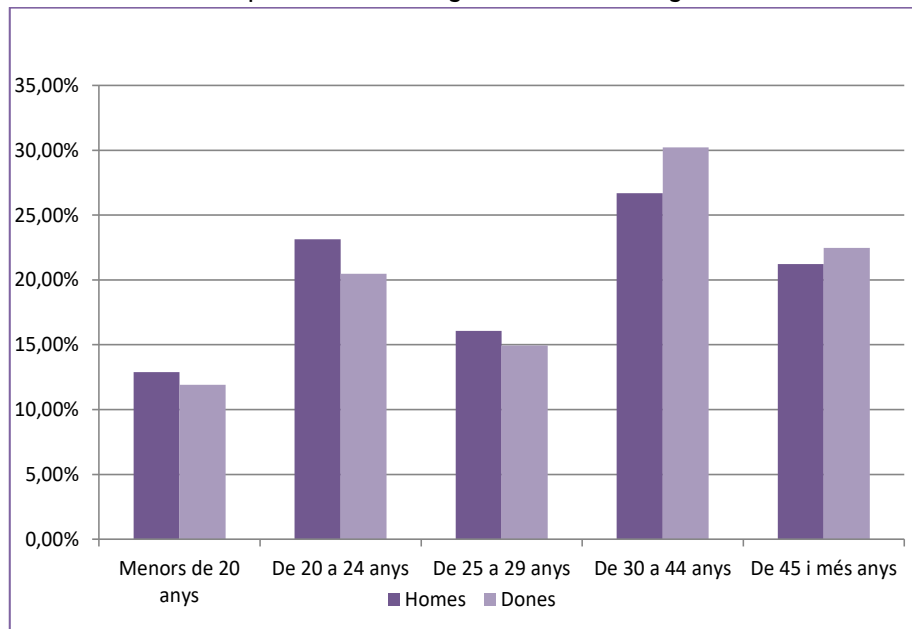
SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48A330E2E8AC8E950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

Gràfica: Població activa per sexe i edat al Bages el 2025. Percentatge sobre el total.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori de Treball de desembre de 2025.

L'anàlisi de la població activa per sexe i edat revela una clara fractura generacional i de gènere:

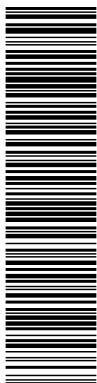
- Feminització de les franges centrals i madures: Entre els 30 i 44 anys, la presència de dones actives és significativament superior a la dels homes (aproximadament un 30% enfront d'un 27%). Aquesta tendència es manté en la franja de més de 45 anys.
- Bretxa en la joventut: En les franges més joves (menors de 29 anys), el percentatge d'homes actius supera lleugerament el de les dones. Això suggereix que les dones joves podrien estar allargant la seva etapa formativa o tenint més dificultats d'inserció inicial.
- Concentració d'edat: El gruix de la força de treball es concentra en el segment de 30 a 44 anys, cosa que confirma la maduresa del mercat laboral comarcal.

D'acord amb l'anàlisi anterior, amb una població activa feminitzada a partir dels 30 anys i un saldo natural negatiu, es necessiten polítiques de conciliació per evitar que la càrrega de les cures (atesa la mortalitat i l'envelliment) recaigui sobre les dones en edat de treballar.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 58 de 121

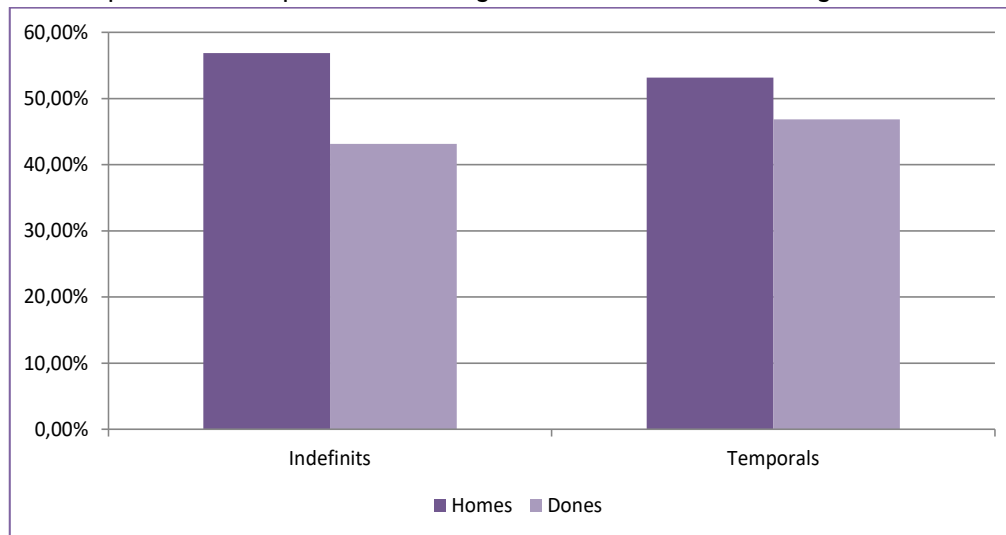
SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

Gràfica: Tipus de contracte per sexe. Percentatge sobre el total de contractes. Bages 2025.



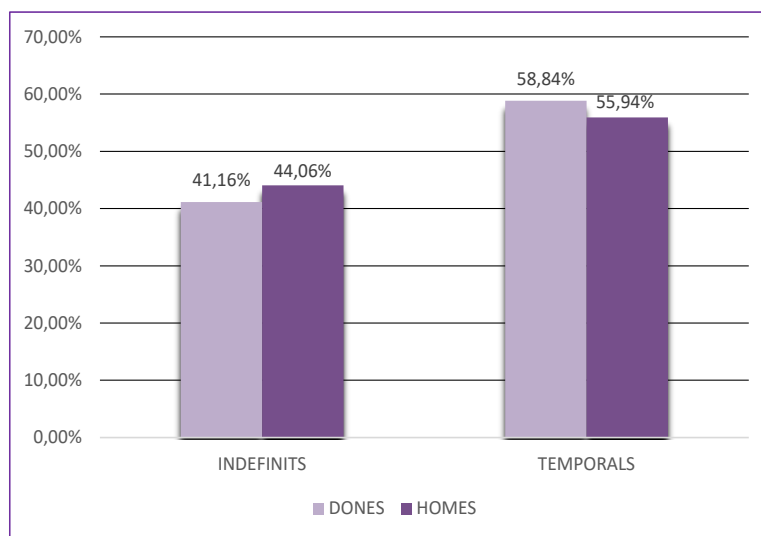
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'observatori de treball del Consell Comarcal de desembre de 2025.

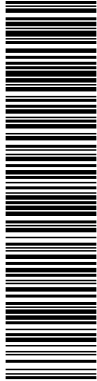
S'observa una bretxa de gènere molt marcada en l'estabilitat laboral:

- Els homes superen el 55% en la seva taxa de contractació indefinida.
- Les dones, en canvi, es queden clarament per sota, al voltant del 43-44%.

Hi ha una diferència d'uns 12 punts percentuals en favor dels homes pel que fa a l'estabilitat laboral a la comarca.

Gràfica: Tipus de contracte en relació amb el total d'homes i dones. Percentatge sobre el total de contractes. Bages 2025.





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48AB390E2E8AC3E950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

Pel que fa als contractes temporals hi ha major precarietat femenina. Pel que fa a la temporalitat, les dades mostren una paradoxa visual però amb una lectura clara de gènere: Tot i que en la primera gràfica la columna d'homes en "Temporals" és més alta que la de dones (aprox. 53% vs. 47%), si ho mirem de forma relativa al seu propi sexe, les dones tenen un pes de temporalitat superior a la seva taxa de contractes indefinits. Això indica que el mercat laboral del Bages ofereix més estabilitat als homes i tendeix a mantenir les dones en un cicle de contractes de durada determinada. Anàlisi de encreuament de dades de les gràfiques de la població activa i tipus de contractació de la situació de les dones al Bages 2025:

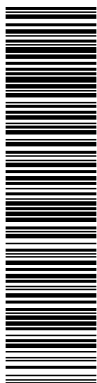
- Activitat laboral: Molt alta, especialment entre els 30 i els 44 anys.
- Estabilitat: Inferior a la dels homes.
- Risc d'aquesta tendència: La dona és un motor actiu però amb contractes més precaris.

La interpretació d'aquestes dades revela que tot i que les dones del Bages estan plenament incorporades al mercat (especialment en l'etapa central de la vida), pateixen el que s'anomena segregació horitzontal o vertical: ocupen llocs de feina en sectors amb més rotació o tenen més dificultats per accedir a places fixes.

**Taula 10: Persones aturades per sexe**

Municipi	Home	Dona	Total
AGUILAR DE SEGARRA	4,30	5,30	9,60
ARTÉS	88,30	133,10	221,40
AVINYÓ	39,50	41,40	80,90
BALSARENY	46,90	79,70	126,60
CALLÚS	44,30	57,80	102,10
CARDONA	82,70	117,10	199,80
CASTELLBELL I EL VILAR	99,00	107,40	206,40
CASTELLFOLLIT DEL BOIX	3,90	7,20	11,10
CASTELLGALÍ	47,50	55,90	103,40
CASTELNOU DE BAGES	19,00	38,10	57,10
FONOLLOSA	28,30	37,80	66,10
GAIÀ	2,60	4,70	7,30
MANRESA	1.964,80	2.479,70	4.444,50
MARGANELL	9,40	15,40	24,80
MONISTROL DE MONTSERRAT	55,40	76,50	131,90
MURA	4,60	2,80	7,40
NAVARCLES	93,10	121,40	214,50
NAVÀS	121,20	162,80	284,00
PONT DE VILOMARA I ROCAFORT, EL	92,00	123,20	215,20
RAJADELL	6,70	11,40	18,10
SALLENT	118,90	164,50	283,40
SANT FELIU SASSERRA	8,00	11,40	19,40
SANT FRUITÓS DE BAGES	118,30	192,30	310,60
SANT JOAN DE VILATORRADA	178,50	263,90	442,40
SANT MATEU DE BAGES	13,50	8,30	21,80
SANT SALVADOR DE GUARDIOLA	61,40	82,30	143,70
SANT VICENÇ DE CASTELLET	204,30	329,00	533,30
SANTPEDOR	92,40	128,20	220,60
SÚRIA	104,80	150,70	255,50
TALAMANCA	2,30	6,30	8,60
BAGES	3.755,60	5.015,50	8.771,10
CATALUNYA	142.232,50	193.465,80	335.698,30

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat, de gener 2025.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC68BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

Les dades mostren una realitat desigual molt important per sexes: l'atur femení es dona a pràcticament a tota la comarca.

En termes globals, la bretxa és molt evident:

- Dones aturades: 5.015,50
- Homes aturats: 3.755,60

Hi ha 33,5% més de dones a l'atur que homes al Bages. Aquesta dada és coherent amb el que hem vist anteriorment: les dones són molt actives, però tenen contractes més temporals i, per tant, més risc de caure en la desocupació.

L'atur femení és superior al masculí a la immensa majoria de municipis, inclosos els nuclis més poblats:

- Manresa: Presenta la xifra absoluta més alta amb 2.479,70 dones aturades enfront de 1.964,80 homes.
- Sant Joan de Vilatorrada: 263,90 dones i 178,50 homes.
- Sant Vicenç de Castellet: 329,00 dones i 204,30 homes.
- Excepcions puntuals: Només en municipis molt petits o amb estructures laborals molt particulars com Mura o Sant Mateu de Bages, el nombre d'homes aturats supera lleugerament el de dones.

Si comparem les dades del Bages amb les de Catalunya, s'observa que al Bages segueix la tendència de Catalunya pel que fa a les desigualtats a l'accés de treball:

- A Catalunya, l'atur femení representa el 57,6% del total d'aturats (193.465,80 de 335.698,30).
- Al Bages, l'atur femení representa el 57,2% del total comarcal (5.015,50 de 8.771,10).

Les dades anteriors revelen unes barreres invisibles que les dones pateixen en l'àmbit laboral.

## 2.1.4 Habitatge

La situació de l'habitatge al Bages a inicis de 2026 està íntimament lligada a la precarietat laboral femenina que s'ha analitzat anteriorment. Si les dones tenen més atur i contractes més temporals, la seva resiliència davant l'augment del cost de la vida és molt menor.

### Impacte de gènere en l'habitatge:

- Vulnerabilitat Econòmica i Accés:

La bretxa salarial i la temporalitat laboral creen un "sostre de vidre" immobiliari.

Taxa de risc de pobresa: A Catalunya i al Bages, el 54% de la població en risc de pobresa són dones. La bretxa s'ha ampliat fins al 19% en dones davant el 17% en homes a causa de la inflació en productes bàsics i l'habitatge.

Esforz econòmic: Amb una bretxa salarial anual que voreja el 20%, les dones han de destinar una proporció molt més alta del seu sou al lloguer. Això dificulta l'accés a habitatges de qualitat i empeny les dones cap a zones perifèriques o habitatges compartits.



- L'Habitatge com a Barrera contra la Violència: L'habitatge és el recurs més crític per a les dones que pateixen violència masculista.

- Feminització de la Vellesa i Habitatge: el Bages té una població envellida on la dona és protagonista.

- Esperança de vida: Les dones de la comarca viuen de mitjana fins als 86 anys (enfrent dels 80 dels homes).

- Pobresa energètica: Moltes dones grans viuen soles en habitatges antics o nuclis històrics. Amb pensions més baixes per haver tingut carreres laborals més intermitents, tenen més dificultats per afrontar reformes de rehabilitació o factures de subministraments.

Dades oficials de l'enquesta de Condicions de Vida (Dades 2025-2026) publicades a l'Idescat confirmen que el 19,9% de les dones a Catalunya estan en risc de pobresa, davant del 17,8% dels homes.

Pel que fa a la vulnerabilitat infantil per gènere, l'enquesta reafirma que en la població menor de 18 anys, la taxa AROPE<sup>1</sup> femenina puja fins al 38,2%, superant el 34,9% dels nens. Això indica que les nenes i noies joves a les nostres comarques neixen i creixen en entorns amb menys recursos que els seus companys masculins.

## 2.1.5 Formació

L'abandonament escolar prematur (AEP) —que defineix els joves de 18 a 24 anys que no han completat la secundària postobligatòria i no estudien— és un dels principals indicadors de desigualtat de gènere en el sistema educatiu.

Segons les dades oficials de l'Enquesta de Població Activa (EPA) publicades el febrer de 2026, aquesta és la radiografia actual a Catalunya:

### 1. La Bretxa de Gènere en l'Abandonament (2025-2026)

L'abandonament escolar a Catalunya ha assolit el seu mínim històric el 2025 situant-se en el 13,5%, però la distància entre nois i noies continua sent molt rellevant:

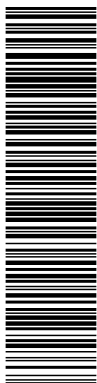
- Homes: Presenten una taxa del 16,8%. Els nois tenen més tendència a deixar els estudis un cop finalitzada l'ESO, sovint per la percepció (sovint errònia) d'una incorporació més ràpida a feines manuals o de baixa qualificació.

- Dones: Presenten una taxa del 9,8%. Les noies no només abandonen molt menys, sinó que ja es troben molt a prop de l'objectiu europeu (9%) per al 2030.

Dada clau: A Catalunya, els nois abandonen els estudis gairebé 1,7 vegades més que les noies.

### 2. Èxit Educatiu i Estudis Superiors

<sup>1</sup> Taxa AROPE: Mesura oficial que s'utilitza a la Unió Europea per monitorar la pobresa i l'exclusió social.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A39E2E8AC8E950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.siba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.siba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Aquesta resistència de les noies a abandonar els estudis es tradueix en una major presència en l'educació superior (Universitat i Graus Superiors):

- El 58,7% de les dones de 25 a 34 anys a Catalunya tenen estudis superiors.
- En el cas dels homes, la xifra baixa fins al 46,6%.

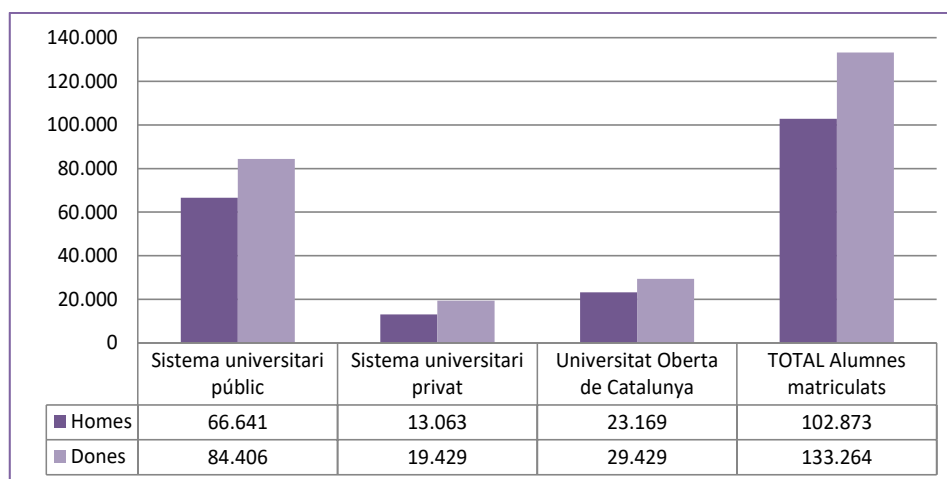
- Aquesta bretxa de 12,1 punts a favor de les dones consolida la tendència que hem analitzat en la població activa del Bages: les dones arriben al mercat laboral amb una formació més alta, però sovint s'enfronten a contractes més precaris malgrat la seva titulació.

### 3. Factors d'Interseccionalitat: L'Origen

L'abandonament escolar no només depèn del gènere, sinó també de la situació socioeconòmica i l'origen:

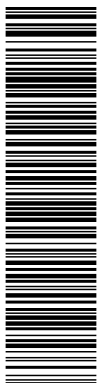
- Població nacional: L'abandonament és del 10,1%.
- Població de fora de la UE: La taxa es dispara fins al 32,5%.
- Dins d'aquest col·lectiu migrant, els nois joves tornen a ser el grup més vulnerable,

### Gràfica: Alumnes matriculats en graus oficials 2025



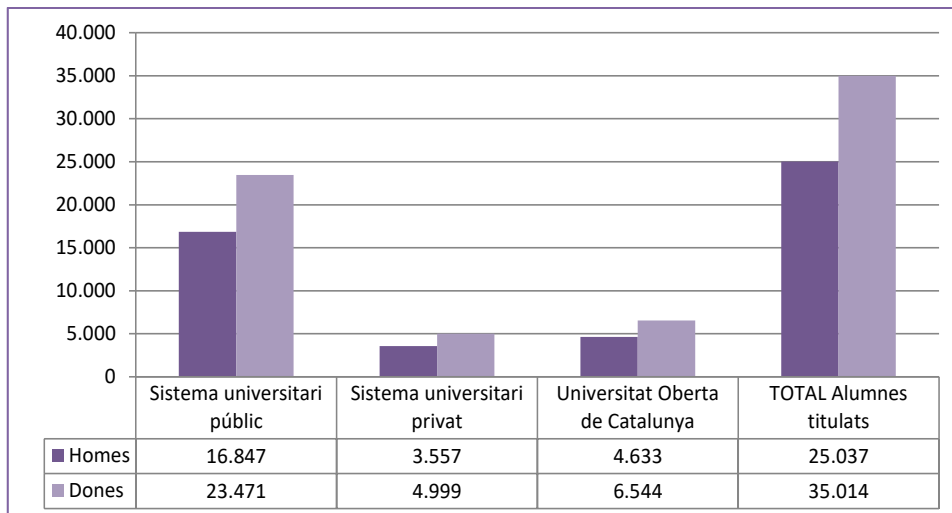
Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat de setembre de 2025.

Podem veure que en totes elles el percentatge de dones matriculades és més alt, en el total d'alumnes matriculats les dones representen el 56,44%. En la següent gràfica es mostren els alumnes titulats de graus i màsters oficials.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A8390E2E8AC8E950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

Gràfica: Alumnes titulats de graus i màsters oficials 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Idescat de setembre de 2025.

Les dones tenen el percentatge d'alumnes titulades més alt. En el total d'alumnes representen el 58,31%, un percentatge més elevat que el d'alumnes matriculats.

## 2.1.6 Ús de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC)

Les dades de l'Enquesta sobre equipament i ús de TIC a les Il·lars 2025, publicada per l'Idescat i l'INE a finals de 2025, mostren que la bretxa digital de gènere en l'accés a la tecnologia està pràcticament tancada, però persisteixen diferències significatives en l'àmbit professional i en les competències digitals avançades.

Aquests són els punts clau de la radiografia actual a Catalunya:

### 1. Ús general d'Internet: Igualtat gairebé plena

L'accés a la xarxa ja és universal per a la immensa majoria de la població de 16 a 74 anys:

- Taxa d'ús d'Internet: El 97,8% de la població catalana s'ha connectat en els darrers 3 mesos. No hi ha diferències estadístiques significatives entre homes i dones en l'accés bàsic.

Ús diari: El 92,5% dels usuaris es connecten cada dia, una tendència que s'ha consolidat el 2025 amb la integració total del mòbil en la vida quotidiana.

### 2. Comerç Electrònic i Xarxes Socials

El 2025 ha estat l'any de l'explosió del social *shopping*.

Compres en internet: El 64,8% de les dones han comprat per Internet en els darrers 3 mesos, lleugerament per sobre dels homes en categories com moda, salut i llar.

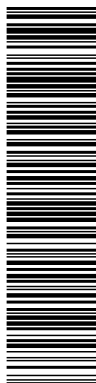
Xarxes Socials: El 84% dels usuaris catalans han utilitzat les xarxes per descobrir o comprar productes. *Instagram* i *TikTok* lideren el mercat, amb una presència femenina més activa en la creació de contingut i la interacció amb marques.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 64 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48AB30E2E8AC E3950714C9DC8BDBFC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.e.siba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accce.e.siba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

### 3. La Bretxa en el Sector Professional TIC

Mentre que l'ús domèstic és igualitari, el mercat de treball tecnològic continua sent un terreny masculinitzat:

Ocupació en el sector TIC: Al tancament de 2025, el sector ocupa unes 193.500 persones a Catalunya (un 4,9% del total de l'ocupació).

Distribució per sexe: Aproximadament el 70-75% dels professionals del sector TIC són homes. Tot i que l'ocupació femenina en tecnologia ha crescut un 3,3% interanual, les dones segueixen infrarepresentades en llocs tècnics (programació, ciberseguretat) i de lideratge.

### 4. Competències Digitals i Intel·ligència Artificial

L'any 2025 ha estat marcat per la irrupció de la IA generativa:

Ús de la IA: El 37,9% de la població ja utilitza eines d'IA (com ChatGPT o Copilot). Aquí s'observa una petita bretxa inicial a favor dels homes en l'ús experimental i professional.

Habilitats digitals: El 66,5% dels catalans tenen competències digitals bàsiques o avançades. Les dones joves (menors de 25 anys) superen els homes en habilitats comunicatives i de gestió d'informació, mentre que els homes destaquen més en habilitats de resolució de problemes tècnics i programació.

Impacte de les noves tecnologies en les violències masclistes:

L'impacte de les noves tecnologies en les violències masclistes ha transformat profundament la seguretat de les dones al Bages i a tot Catalunya aquest 2026. Ja no parlem només d'"assetjament digital", sinó d'una ampliació i sofisticació de les violències que aprofiten la infraestructura digital per exercir control, dany i humiliació.

Les tecnologies no han creat violències noves, però sí que han accelerat la seva viralitat i han dificultat la reparació de les víctimes.

A Catalunya, el 39% de les agressions masclistes ja es produeixen en espais digitals.

Joves en el punt de mira: 1 de cada 5 noies adolescents a Catalunya ha patit maltractament per internet. Entre les joves de 18 anys, el percentatge puja fins al 31,8%.

Creixement exponencial dels delictes sexuals en l'àmbit digital s'han multiplicat per gairebé 4 en l'última dècada, afectant de manera desproporcionada els menors d'edat (87% de les victimitzacions).

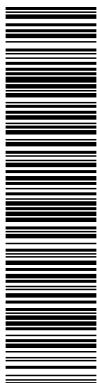
Han aparegut noves modalitats tecnològiques com la IA. En 2026, la gran amenaça és la intel·ligència artificial generativa, que ha obert la porta a formes de violència extremadament nocives:

- *Deepnudes* i *Deepfakes*. L'ús de la IA per crear imatges o vídeos falsos de contingut sexual sense el consentiment de les dones per extorsionar-les o humiliar-les públicament.

- Cibercontrol: L'ús d'aplicacions espia (*stalkerware*) o la hipervigilància a través de les xarxes socials per part de la parella, una forma de violència molt normalitzada entre els joves.

Les denúncies per descobriment i revelació de secrets (compartir fotos íntimes) han augmentat un 21,1% el 2025 a Catalunya.

El pla d'igualtat de gènere ha de contemplar millores i actualitzacions dels protocols d'intervenció en violències masclistes per intervenir i actuar en aquest àmbit i desplegar actuacions d'acord amb la Llei 17/2020 que incorpora la violència masclista digital com un tipus de violència i un àmbit on es pot patir violència.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

D'acord amb les dades publicades per la Conselleria d'interior el 2025: L'edat és el factor de risc més gran. La violència digital es concentra de manera aclaparadora en les generacions nascudes en l'era del telèfon intel·ligent.

Franja d'Edat	% de Victimització Digital	Tendència 2025-2026
Menors (12-17 anys)	35,4%	Augment del <i>grooming</i> i <i>cyberbullying</i> .
Joves (18-25 anys)	42,1%	Franja amb més casos de difusió de fotos sense permís.
Adultes (26-45 anys)	18,2%	Molt vinculat al cibercontrol per part de la parella.
Majors de 45 anys	4,3%	Principalment, estafes amb component de gènere ( <i>romance scam</i> ).

Font: Departament d'Interior. Informe 2025

**El pla d'igualtat haurà de desplegar accions de prevenció en els centres de secundària per reduir i detectar les violències digitals: Detecció en centres de secundària:** Atès que el 31% de les noies de 18 anys han patit maltractament digital, la prevenció a la comarca ha de ser proactiva en l'ús de la IA i les xarxes socials.

### 2.1.7 Salut

Els resultats de l'enquesta de salut de Catalunya (ESCA 2024-2025) publicades a IDESCAT Confirmen que, tot i que les dones viuen més anys, ho fan amb una càrrega més gran de morbiditat crònica i malestar emocional, sovint vinculada a la doble jornada (laboral i de cures) que hem analitzat anteriorment.

#### 1. Esperança de Vida

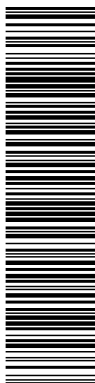
Les dones mantenen una de les esperances de vida més altes del món, però amb una bretxa de gènere en la percepció de la pròpia salut:

- Esperança de vida (2025-2026): Les dones viuen de mitjana fins als 86,7 anys, davant els 81,5 dels homes.
- Diferència de salut percebuda: Malgrat viure més, només el 74% de les dones valora positivament el seu estat de salut, enfront del 83% dels homes. Aquesta dada indica que els anys guanyats a la vellesa sovint van acompanyats de dependència o dolor crònic.

#### 2. Salut Mental: L'impacte de l'ansietat

L'àmbit emocional és on la bretxa de gènere al Bages és més punyent, vinculada directament a la situació de precarietat i atur que pateix la comarca:

- Ansietat i Depressió: El 23,3% de les dones a Catalunya han estat diagnosticades d'ansietat, gairebé el doble que els homes (13,5%).
- Malestar emocional: El 21,4% de les dones han patit problemes de salut mental en els darrers 12 mesos, una xifra que s'accentua en les classes socials més desfavorides i en dones amb càrregues familiars monoparentals.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC95E4A3C48A330E2E8AC5950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

### 3. Principals Causes de Mortalitat (2025)

L'ordre de les causes de mort varia segons el sexe a la comarca, seguint la tendència catalana:

- Malalties circulatòries: Continuen sent la primera causa de mort entre les dones (26,1%), sovint vinculades a l'edat avançada de la població femenina.
- Tumors: Són la segona causa (22,7%), destacant el tumor maligne de mama com el que més anys de vida potencials manleva a les dones de 15 a 44 anys a la zona.
- Demències i Alzheimer: En dones majors de 80 anys les demències ja se situen com la primera causa específica de mort.

Les dades analitzades confirmen que calen programes i actuacions dins el pla d'igualtat que incideixin en les dificultats de salut i gènere, com podrien ser projectes de suport emocional a la vellesa i soledat no volguda per a les dones grans, que són el grup més nombrós.

## 2.2 Avaluació del IV Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages. 2021 – 2025

Per realitzar l'avaluació del IV Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages, s'ha tingut en compte les dues perspectives l'externa i la interna, en la que té competències el Pla i així és com es presenten els resultats.

### 2.2.1 Valoració dels ajuntaments

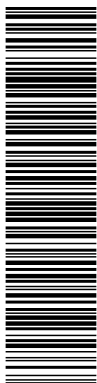
En aquesta valoració s'hi inclou l'enquesta que es va passar als ajuntaments i un resum dels comentaris que van fer en el Fòrum de regidories d'Igualtat del 26 de gener de 2026. També s'han afegit algunes dades referents als ajuntaments que ens han semblat rellevants.

En el Fòrum hi van participar 6 càrrecs electes i 7 persones tècniques dels ajuntaments següents: Avinyó, Balsareny, Castellbell, Castellgalí, Navarcles, Navàs, Sant Fruitós de Bages, Sant Mateu de Bages, i Sant Vicenç de Castellet, així com personal polític i tècnic del Consell Comarcal del Bages.

Algunes regidores varen comentar al Fòrum, que feia poc que eren a l'ajuntament (des de les darreres eleccions municipals, el maig de 2023) i se'ls feia difícil valorar totes les accions. Aquesta és la principal raó perquè hi hagi resposta de pocs municipis. Per pal·liar aquesta mancança amb l'enllaç de l'enquesta es va enviar un document amb moltes imatges de campanyes i accions que s'havien fet aquests darrers quatre anys, per desenvolupar el IV Pla.

L'enquesta es va enviar el 5 de desembre de 2025, els primers resultats es van comentar al Fòrum d'Igualtat del 26 de gener i es va deixar fins a finals de gener per a poder-la omplir. L'han contestat 10 municipis, són els següents: Avinyó, Balsareny, Callús, Cardona, Fonollosa, Navàs, Sallent, Sant Fruitós de Bages, Sant Joan de Vilatorrada i Santpedor.

Entre el Fòrum i l'enquesta, han participat en la valoració del IV Pla, 15 municipis de 29 que té la comarca del Bages, un 52%. Veiem que, malgrat falten municipis, hi ha representació de municipis grans, municipis mitjans i municipis petits.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48AB390E2E8ACE3950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

## RESPOSTES DE L'ENQUESTA

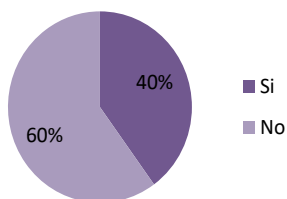
Els dos primers ítems a respondre de l'enquesta feien referència al municipi i la funció que hi desenvolupes.

Respecte a la funció que desenvolupes 5 persones tenen càrrec polític i 7 són personal de l'ajuntament. Coincideix que en els municipis més grans ha contestat personal de l'ajuntament o conjuntament personal tècnic i polític, i en els municipis petits ha contestat càrrecs electes, ja que no tenen personal dedicat a aquest àmbit.

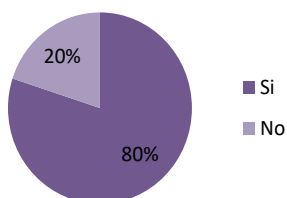
Les preguntes estaven organitzades fent referència a les línies estratègiques

### Línia estratègica 1. Impuls de les polítiques de gènere de forma transversal a l'ajuntament

#### 1.1. L'ajuntament té Pla propi?

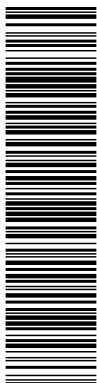


#### 1.2. Heu fet reunions per desenvolupar projectes transversals amb igualtat de gènere?



#### 1.3. En quins programes s'ha incorporat la perspectiva de gènere

- Programes Lúdico-Culturals
- Joventut, Urbanisme, Serveis Socials, Recursos Humans
- Projecte tallers d'instituts i actes festius
- S'ha incorporat molta a la formació dels treballadors/es de l'Ajuntament i a professionals del municipi.
- Joventut, Gent Gran, actuacions de caràcter genèric per a la població en general...
- Funcionem transversalment a través de la Comissió de Feminismes, formada per tots els equipaments culturals i centres educatius. També hem col·laborat amb la comissió de feminismes l'institut.



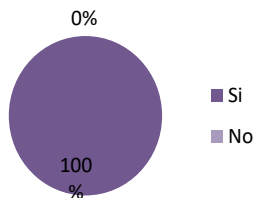
Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86EA43C48A330E2E8AC3E395074C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

- Cultura i oci (programacions: Cicle Espais i Batecs Culturals ), Serveis Socials, Salut, Educació, Joventut, Urbanisme (disseny de plafons informatius per espais públics) Turisme (visita teatralitzada), campanyes i programes específics de l'àrea d'Igualtat.

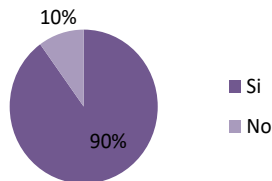
1.4. Quines línies del Pla heu treballat més i/o heu fet més accions

- Erradicar les violències masclistes.
- Equilibrar el temps de treball laboral i familiar.
- Participació, apoderament i visibilització de les dones en tots els àmbits.
- Salut de les dones i esport.
- Hem treballat en algun moment totes les línies, però més a fons amb l'L2 i l'L4.
- Participació, Apoderament i Visibilització de les Dones a tots els àmbits.
- Campanyes de sensibilització, material de sensibilització, temps per cures, formacions, adhesió de protocols, campanya estima la nit, etc. Tot el que s'ofereix des del Consell comarcal ens hi afegim.
- Erradicar les violències masclistes.
- Empoderament de la dona i igualtat de gènere.
- La línia estratègica 4.
- Campanyes de sensibilització, prevenció i abordatge de les violències masclistes, participació i empoderament de les dones en tots els àmbits.

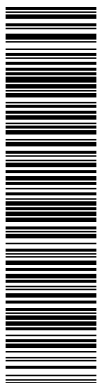
1.5. L'ajuntament té una partida econòmica específica per temes d'igualtat?



1.6. Consideres que les accions i projectes que s'han portat a terme des del Consell han ajudat a treballar la igualtat a l'ajuntament?

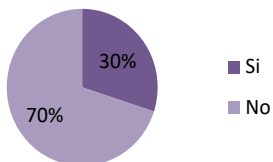


- Ens hem adherit a totes les campanyes del Consell Comarcal.
- Valorem molt positivament les campanyes a nivell del Consell Comarcal, els recursos que s'ofereixen i el suport tècnic. Així com les trobades del Fòrum d'Igualtat.

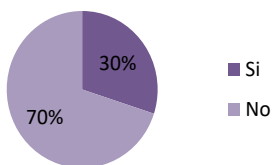


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

1.7. Has participat en formacions en matèria d'igualtat?

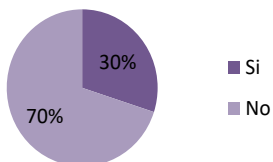


1.8. Heu fet formació al personal de l'ajuntament en temes d'igualtat?



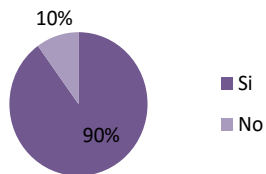
- Es va realitzar la formació de llenguatge no sexista a personal de l'Ajuntament.
- Formacions adreçades als agents que intervenen en el punt lila nocturn

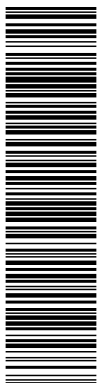
1.9. Heu treballat l'ús del llenguatge no sexista? Heu fet canvis?



- Sobretot a comunicació.
- Tenim una guia de llenguatge no sexista a l'abast de tot el personal
- Hem revisat i fet canvis en materials

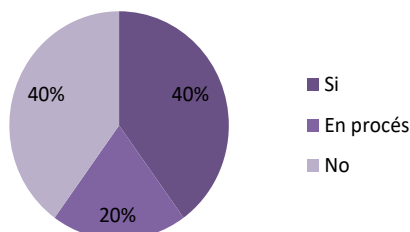
1.10. Quan feu difusió de coses de l'ajuntament teniu en compte que les imatges siguin inclusives?



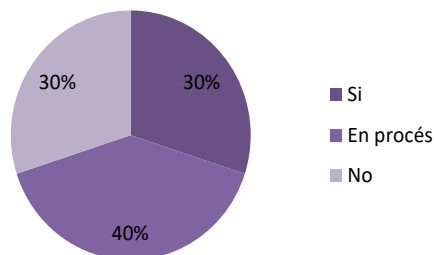


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BDBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comtabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comtabages)

### 1.11 A l'ajuntament teniu Pla Intern?



### 1.12. I Protocol d'assetjament?



En aquesta línia estratègica veiem que en els darrers quatre anys hi ha hagut una evolució molt positiva. En destaquem algunes coses:

- Actualment, el 100% dels municipis, que han contestat l'enquesta, tenen partida pressupostària pròpia, mentrestant que fa quatre anys era un 60%. Els municipis poden rebre finançament de diferents institucions, del *Ministerio de Igualdad*, a través del *Pacto de Estado*, que els permet fer diferents accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes, aquest finançament té un fixe i després una part per habitant. Una altra font de finançament dels ajuntaments és la Diputació de Barcelona, a través del Catàleg de Serveis, en el recurs finançament en els àmbits d'igualtat de gènere i de la diversitat sexual, afectiva i de gènere i el recurs de finançament en l'àmbit de l'abordatge de les violències masclistes. I de la Generalitat de Catalunya el programa Temps per Cures, per a oferir serveis de conciliació a les famílies i promoure formació i activitats de sensibilització per impulsar models de masculinitats igualitàries i la coresponsabilitat.
- El personal tècnic que desenvolupa les polítiques d'igualtat dels ajuntaments un 80% són les mateixes persones que fa 4 anys, fet que dona una continuïtat a aquestes i en la seva majoria han fet formacions en aquest àmbit.
- Queda pendent que tots els municipis tinguin un Pla d'Igualtat Intern vigent, si bé la situació ha millorat respecte al 2021, alguns encara no el tenen i no donen compliment a la Llei catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que en l'Article 15, diu "Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen, i també les entitats, públiques i privades, que gestionen serveis públics, han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat de dones, homes i persones no binàries destinat al personal



que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la formació professional i a la resta de condicions de treball."

En aquesta línia s'observa una evolució institucional molt positiva durant els darrers quatre anys. Una de les dades més rellevants és que el 100% dels municipis enquestats ja disposen d'una partida pressupostària específica per a igualtat, un increment significatiu respecte al 60% de l'inici del pla. Aquesta millora ha estat possible gràcies a l'accés a fons estatals (Pacte d'Estat), de la Diputació i de la Generalitat (Temps per Cures).

Encara queda el repte pendent de formalitzar els Plans d'Igualtat Interns en tots els municipis per donar ple compliment a la Llei 17/2015.

## Línia estratègica 2. Lluita contra la violència masclista (VM)

2.1 Quines accions i projectes de sensibilització i prevenció us han semblat més adequats?

- Les de l'any 2024 i 2025.
- Totes les campanyes proposades pel 25N en general.
- Els punts liles, el projecte de Lledoners i les diferents campanyes.
- Campanyes 25N i campanya estima la nit.
- Totes les campanyes de sensibilització.
- Punt Lila diürn i xerrades de sensibilització.
- Totes les que tinguin un vessant més pràctic.
- Les jornades de prevenció de violències digitals
- Les campanyes i materials del 25N. Especialment, la del 25N de 2024, adhesius pel terra dels diferents equipaments municipals i centres educatius. En el nostre cas, en molts espais no s'han tret fins el dia d'avui.

2.2 Quines entitats del poble, comerços i altres agents han col·laborat amb les campanyes i accions?

- Associació els ametllers, grup de ioga, club de futbol, institut escola, biblioteca...
- Tenim la xarxa municipal de Punts Liles que en formen part força comerços del municipi i també l'entitat "Dones per Sant Fruitós".
- L'entitat de dones Ressò i el Futbol Sala.
- Entitat Adona't.
- L'IE Barnola, la Llar d'Infants l'Estel, el Casal Jove el Refugi, la Biblioteca d'Avinyó, l'Aula de Música d'Avinyó, etc.
- ACR de Fonollosa, ACR de Fals, ACV de Camps, AAVV Canet de Fals, CEFS Fonollosa, Cal Calet, Forn de Fonollosa, El Rebot de Fals, La Masia de Canet de Fals, El Molí de Boixeda.
- El grup de dones FEMVincle, la comissió de feminismes (format pels equipaments culturals i centres educatius).



- Centres educatius de primària i secundària, llar d'infants, Associació de Dones de Cardona, UBIC, Biblioteca municipal, Centre Cívic Comunitari, Escola de música, Cardona Jove, l'Allargu (grup de joves) CAP.

### 2.3 Valoreu quin tipus d'accions tenen més participació i quines menys

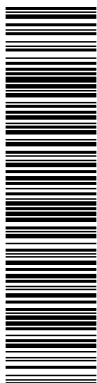
- Les lúdiques tenen més participació que les xerrades de conscienciació.
- Les que tenen menys participació són les xerrades adreçades a tota la població. Els tallers tenen més participació en funció de la persona que l'imparteix i normalment també hi ha força participació en els actes institucionals del 8M i 25N i actes lúdico-festius.
- Les que tenen participació garantida són les que fem dins els centres escolars.
- Accions vinculades amb els instituts.
- Campanyes de sensibilització 8M i 25N
- Les activitats amb més participació solen ser les obres de teatre
- Totes les activitats que tenen un vessant pràctic o en format lúdic d'entreteniment ens solen funcionar, però tot el que són xerrades, col·loquis o similars no hi ha manera.
- De les accions obertes al públic en general, les que tenen més participació són la lectura del manifest. Els tallers Art\_Dona del 25N que són adreçats només a dones. Els espectacles familiars o altres tallers oberts, el que costa més. Tant espectacles com tallers, optem per adreçar-ho moltes vegades directament als centres educatius (primària i secundària) en horari lectiu.

### 2.4 Quin col·lectiu de població us sembla que no li arriben els missatges o caldria fer-li arribar el missatge?

- Franja d'edat dels 16 al 35.
- Les persones que estan menys sensibilitzades.
- Cal fer-los arribar sempre i més a tothom.
- Gent gran.
- El col·lectiu més difícil d'arribar és la gent jove de 20-30 anys.
- Gent jove.
- Les vies de difusió bàsicament són xarxes socials, i programes de penjar, Potser a les persones de més edat.

### 2.5 Les dones del poble, coneixen el SIAD?

- Algunes si.
- No totes, però a través dels punts liles i en situacions personals, n'informem i en fem difusió.
- No suficientment.
- No totes.
- No tenim coneixement del %.
- Segurament un tant per cent baix.
- Sí
- No



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

- Creiem que, majoritàriament, no.

2.6 Quan heu tingut una situació d'urgència heu rebut recolzament per part del SIAD i del Consell?

- Els 9 municipis que han contestat aquesta pregunta han dit que sí.

2.7 Quin servei d'atenció a les víctimes trobeu a faltar?

- D'habitatge d'urgència .
- Pis d'acollida temporal.
- Seria interessant que la persona no s'hagués de desplaçar a Manresa per assistir al SIAD.
- Una deslocalització del SIAD per l'atenció al mateix municipi.
- Una resposta més ràpida del servei especialitzat.

2.8 Esteu adherits al Protocol davant les Violències sexuals en espais públics d'oci a la comarca del Bages?

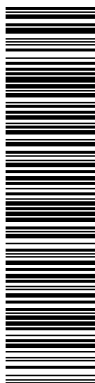
- Els 9 municipis que han contestat aquesta pregunta han dit que sí.

2.9 Quan poseu dispositius de Punts Liles?

- Nocturns. Traginers, festa major i setmana de la joventut. Diürns a traginers i mercat municipal durant el 8M.
- En festes d'oci nocturn i en algun acte esportiu i lúdic diürn.
- Esdeveniments nocturn.
- A tots els actes festius de nit, i algun punt lila diürn.
- Festes i altres actes com setmana jove.
- A la Festa Major, Carnestoltes i Setmana Jove.
- Normalment en fires.
- En posem a molts esdeveniments festius, i n'hem fet un diürn al mercat.
- Totes les nits de la Festa Major de Cardona, totes les nits de la Festa Major de la Coromina, Festa de la Sal, la nit del Carnaval Jove. Un total de 7 nits.

2.10 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Combatre el discurs negacionista de la violència de gènere i el treball per la igualtat.
- Mantenir el que ja s'està fent ens sembla bé.
- Implementació Punts Liles en tots els esdeveniments nocturns d'iniciativa no pública.
- Més Punts Liles diürns.
- Acompanyament i dinamització d'una activitat pels dies commemoratius.
- Totes les accions de prevenció i sensibilització, una bona coordinació entre tots els agents implicats, un bon coneixement del protocol i cura en els espais segurs, fomentar d'alguna manera amb cartelleria o altres, tot l'entorn de la festa com a agent actiu.



Aquesta línia destaca per ser la que genera més participació i consens, amb una implicació activa d'ajuntaments, centres educatius i entitats locals. Les campanyes vinculades al 25N i l'ús de materials visuals (com els adhesius en equipaments) han estat molt ben valorades. Un dels grans èxits ha estat l'expansió dels Punts Liles, tant en l'àmbit nocturn com en el diürn, gràcies a l'aprovació del Protocol comarcal el 2021.

Al SIAD arriben moltes dones i es fa una bona atenció, però cal ampliar la difusió per arribar a totes les dones. El confinament ha fet ampliar l'atenció telefònica, i les dones que tenen dificultat de desplaçament ho han valorat molt positivament.

Malgrat el bon suport rebut pel SIAD en situacions d'urgència, alguns ajuntaments detecten la **necessitat de descentralitzar el servei** per evitar desplaçaments a Manresa i reclamen més recursos d'habitatge d'urgència o pisos d'acollida temporal al territori.

### Línia estratègica 3. Reorganització dels treballs, coeducació i salut de les dones

3.1 Quines accions i projectes, per fomentar la corresponsabilitat i la conciliació heu fet?

- Juga Bages i casal de Nadal.
- servei del temps x cures, com el canguratge per fomentar la conciliació familiar a l'entorn de les festes de Nadal.
- JugaBages i Sessió de Corresponsabilitat i Casals de Nadal i Estiu.
- Temps per cures, monitoratge en activitats que es porten a terme des de l'ajuntament, casals de Nadal i Estiu.
- Hem fet xerrades de sensibilització com una xerrada a càrrec de Joan Turu.
- Servei JugaBages, accions de caràcter informatiu mitjançant fulletons i cartells, teatre Fòrum.
- L'Actilleure amb la subvenció Temps per Cures (servei de cangur, casalets, activitats de tarda...).
- Programa Temps per Cures, xerrades, i hem difós l'última campanya Compartir és guanyar, del Consell Comarcal.

3.2 Quines accions i projectes, per fomentar la corresponsabilitat i la conciliació, dels que hem proposat des del Consell us han semblat més adequats?

- JugaBages
- JugaBages, temps x cures en general i la campanya de corresponsabilitat recent.
- JugaBages
- Temps per cures
- La campanya Compartir és guanyar.
- El servei JugaBages ens va funcionar força bé durant un temps. Ara, degut a una altra oferta d'activitats al poble, hem deixat de fer-ho perquè ens va baixar l'assistència.
- Campanya Compartir és guanyar.

3.3 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Arribar a més homes de diferents edats.



- Sensibilització i corresponsabilitat masculina, serveis de suport a les cuidadores, programes de coeducació i activitats educatives sobre igualtat i cures i que incorporin la corresponsabilitat.

#### 3.4 Quins serveis de cura heu ofert?

- Casal de Nadal.
- el canguratge a l'entorn de les festes de Nadal i estem estudiant els camins escolars.
- JugaBages i Casal de Nadal i d'Estiu.
- Casals i casalets.
- Casalets i matinals.
- Casal de Nadal i Casal d'Estiu.
- JugaBages i servei de canguratge gratuït en diverses festes infantils.
- Programa temps per cures, casal d'estiu i acompanyaments. Programa Cuidem-nos, amb assessorament a professionals i famílies, xerrades informatives i formacions.

#### 3.5 Quins serveis de cures creieu que seria interessant poder oferir al vostre municipi?

- Ampliar casals en tots els períodes no lectius.
- Més servei de canguratge quan es fan activitats lúdiques adreçades a adults.
- Espai de lleure socioeducatiu estable adreçat a tots els infants.
- Monitoratge en espais on hagin de participar les famílies .
- A banda d'aquests, per ara no hi ha hagut demanda de més serveis.
- Formació per cuidadores i cuidadors i grups de suport dinamitzats.
- Vincular un espai de cures a diferents activitats per facilitar-ne la participació.

#### 3.6 Quines accions i projectes, per fomentar la coeducació heu fet?

- Tallers a instituts i escoles.
- Compra material bibliogràfic punt jove i centres educatius; oferir tallers als centres educatius, activar propostes al punt pati, activitats a l'espai jove.
- S'han fet accions de sensibilització a l'IE Barnola.
- Accions de caràcter informatiu i Teatre Fòrum.
- Des dels centres educatius s'han realitzat formacions al claustre i a l'alumnat.
- Programem la jornada "Juguem per la Igualtat" Aquest estiu hem programat tallers i sessions de conte-contes a la piscina municipal, dins l'àmbit de la no-discriminació i la coeducació. Repartiment de lots de llibres a les llars d'infants, i centres de primària i secundària, sobre igualtat, diversitat familiar i respecte.

#### 3.7 Quines accions i projectes, per fomentar la coeducació, que hem fet des del Consell, us han semblat més adequats

- Jocs per la igualtat.
- Bosses de colors.
- Les caixes de jocs per la Igualtat.



- Hem demanat en préstec varies vegades Jocs de taula per la Igualtat.

### 3.8 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Accions adreçades a les escoles per treballar els rols i identitats de gènere, llenguatge no sexista, etc.
- Més accions dirigides als centres escolars.
- Jornades lúdiques familiars on mitjançant el joc es treballi la coeducació.
- Tallers per a joves per trencar estereotips.

En aquesta línia es valora molt positivament totes les accions que s'han fet als centres educatius, tant amb l'alumnat com amb el professorat i es vol que es continuïn fent.

Es valora de forma excel·lent el desplegament del programa Temps per Cures i serveis com el JugaBages, que han permès oferir canguratsges i casals de proximitat per fomentar la conciliació. De cara al futur, els municipis coincideixen que cal posar el focus a arribar més als homes per fomentar la corresponsabilitat i ampliar la perspectiva de gènere en els temaris escolars, a més de reforçar temes de salut emocional i sexualitat amb el jovent.

## Línia estratègica 4. Participació, apoderament i visibilització de les dones en tots els àmbits

4.1 Quines accions i projectes, per a promoure l'associacionisme de les dones i la seva participació com a agents socials i polítics en tots els àmbits, us han semblat més adequats?

6 ajuntaments han contestat la Trobada de dones comarcal i dos municipis comenten dues accions que han fet al seu municipi:

- S'ha creat una xarxa de dones que donen suport i participen de les activitats que s'organitzen.
- Celebració dels 30 anys de l'Associació de Dones.

4.2 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Donar suport a la xarxa / grup de dones existents als municipis perquè s'autoorganitzin, coneguin recursos existents i experiències d'altres municipis.
- Trobades de Dones per segments d'edats.
- Accions dirigides als diferents municipis.
- Més espais de trobada, activitats conjuntes...

4.3 Les associacions del vostre poble, són actives, participen, us fan demandes?

- no gaire, però sí que participen de les accions organitzades per l'ajuntament.
- No estan massa actives, però participen en les campanyes del 8M i 25N.
- En temes d'igualtat poc participatius.
- No
- Sí, però preocupa el relleu.



- No hi ha gaire participació, és molt complicat de treballar.
- Sí
- No, l'associació que tenim és portada des de la Regidoria.
- Sí

4.4 Quines accions i projectes, per incrementar i visibilitzar la presència de totes les dones i en tots els àmbits, us han semblat més adequats?

- La campanya de les professions no té gènere i la de + esport, - límits
- Jornades Feministes.
- El talent no té gènere.
  
- Campanyes 8M, el talent no té gènere, les professions tampoc.

4.5 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Seria molt interessant una campanya de difusió i reconeixement de les dones de cadascun dels municipis de diferents àmbits (cultura, ciència, història, esport, educació...) amb el treball de guies didàctiques, i plafons per exposició.

4.6 Quines accions i projectes, per millorar la formació de les dones i/o les associacions, us han semblat més adequats?

- Vam fer una formació a les entitats per prevenció de les violències masclistes i va ser una mica fracàs.
- La Trobada de Dones.

4.7 Quines accions creieu que seria interessant impulsar?

- Al poble l'associació no té relleu, i preocupa. Potser hi ha altres municipis que també els hi passa. Si fos així, com es podrien reactivar?

4.8 Trobada de Dones: Les dones del vostre municipi participen? Sabeu per què? Com podríem millorar la participació?

- No s'ha participat, però hem fet difusió de la trobada al grup de dones.
- A part de la difusió potser caldria poder programar la trobada comarcal com una activitat anual del grup del nostre poble.
  
- En l'actualitat no. Potser perquè no hi ha un grup de dones que estigui massa actiu i ajudi a que hi participin.
- Sí. Activitats més atractives a franges d'edat més joves.
  
- Sí, poques.
  
- No en tenim constància, al poble no existeix una associació de dones i això ho dificulta.



- Informem a l'entitat del poble però ens sembla que no han participat.
- Sí. Creiem que milloraria la participació facilitant el transport i ho tindrem en compte en la propera trobada.

4.9 En aquests darrers 4 anys, heu fet ús del fons documental del Consell, heu demanat en préstec alguna cosa?

5 ajuntaments han contestat que sí i 3 que no.

Les coses que han demanat en préstec són: Les caixes de jocs per la igualtat, les maletes de contes, material per dinamitzar els punts liles i l'exposició infinites.

4.10 Quins materials penseu que seria interessant poder disposar?

- Alguna nova exposició sobre alguna de les temàtiques que s'han elaborat campanyes, pressió estètica, o corresponsabilitat, per exemple.
- Merchandising d'igualtat

Les accions de visibilització com "El talent no té gènere" o la Trobada de Dones comarcal han tingut una bona acollida. No obstant això, es detecta una preocupació pel relleu generacional en les associacions de dones tradicionals i una dificultat per atraure dones joves als espais de participació.

Es proposa com a millora potenciar les xarxes locals perquè s'autoorganitzin i realitzar campanyes de reconeixement de dones locals en diversos àmbits (ciència, esport, història) per arrelar els referents al territori.

### Línia estratègica 5. Salut de les dones i esport

5.1 Heu fet activitats de prevenció, promoció i millora de la salut de les dones?

Els 8 ajuntaments que han contestat aquesta pregunta, la seva resposta ha sigut afirmativa.

Alguns exemples d'activitats són:

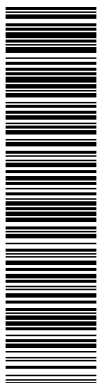
- Dins el grup de dones s'han fet diferents sessions de salut, es va fer la caminada guiada pels camins de les dones del poble.
- Tallers salut sexual femenina, menopausa, etc.
- S'han fet juntament amb l'associació de dones.
- Hem fet la cursa de la dona amb entrenaments per començar des de zero.
- Alguna xerrada.

5.2 Heu fet activitats de prevenció d'educació sexual lliure i afectiva i diversitat de cossos?

7 de 8 ajuntaments han fet activitats de prevenció en aquest àmbit.

Alguns exemples d'activitats són:

- Tallers als centres educatius.
- S'han fet amb coordinació amb l'àrea de joventut i educació.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC5950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

- En format taller-xerrada sobre la diversitat de cossos, i educació sexual lliure i afectiva, tallers i l'activitat de la Sex-Truck en diverses ocasions.

5.3 De les accions i projectes que hem fet des del Consell quins us han semblat més adequats

- La campanya de Mira't amb uns altres ulls. El mirall ha circulat per l'institut i Nexe Jove.
- Campanya Cossos diversos.
- Taller per a tècniques.
- + esport – límits .
- La campanya d'esport ens va anar molt bé per arribar a la zona esportiva.
- La campanya I tu, com et mires.

5.4 Quines accions creieu que seria interessant impulsar

- Accions per arribar a dones de diferents edats.
- Activitats educatives sobre diversitat corporal i autoestima. Petit vídeo per difondre, sobre la diversitat corporal, l'autoestima i el respecte.

5.5 Quines accions heu fet per impulsar l'activitat física en les dones

- Programació anual de ioga, estiraments, zumba, taitxí, aiguagim...
- Caminades de salut, i sessions de cos i consciència, pilates i ioga.
- Cap
- Actualment, és un tema que preocupa, sobretot enllaçat amb la radicalització religiosa de les adolescents. S'està treballant per instaurar una oferta esportiva durant l'esbarjo al centre de secundària.
- Taules rodones de dones esportistes.
- Grup Femení de Futbol Sala.
- La cursa de la dona amb els entrenaments.
- No n'hem fet.

5.6 Quines accions heu fet per visibilitzar les aportacions de les dones

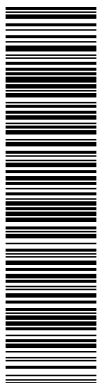
- Vídeo de dones del municipi titulat "Som dones", on explicaven la seva història i experiències viscudes. Eren dones de diferents generacions.
- La campanya 8M del 2025 on més de 100 dones van participar-hi.
- Cap

5.7 Heu analitzat qui fa ús de les instal·lacions esportives del municipi i heu proposat millores per ampliar-ne l'ús?

6 ajuntaments contesten que no ho han analitzat.

- No. Hem fet els lavabos inclusius, però no és això.
- A les instal·lacions esportives no cal incentivar l'ús perquè ja s'utilitzen molt i per totes les edats.
- Hem analitzat l'ús i s'ha parlat amb els clubs i estem en procés per ampliar l'ús a més dones.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 80 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC65E4A3C48A330E2E8AC8E950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

5.8 Quines accions creieu que seria interessant impulsar

- Programes d'esport incluiu i espais segurs

Tots els municipis participants realitzen activitats de promoció de la salut (ioga, caminades, xerrades sobre menopausa) sovint en col·laboració amb les entitats de dones. Les campanyes de sensibilització sobre la diversitat corporal (com el mirall "I tu, com et mires") han estat especialment ben rebudes en els diferents equipaments municipals, en instituts i espais joves.

L'assignatura pendent és l'anàlisi de l'ús de les instal·lacions esportives, ja que la majoria dels municipis encara no ha estudiat qui en fa ús realment per poder proposar millores que amplii la participació de les dones en l'esport.

## 2.2.2 Valoració del Consell Comarcal del Bages

L'impuls i la gestió de les polítiques d'igualtat a la comarca s'articulen des del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Bages. Aquest servei actua com a motor de canvi, integrant la transversalitat de gènere no només en la seva pròpia cultura organitzativa, sinó també en la interlocució amb la resta de serveis de la corporació. L'objectiu és facilitar que aquesta mirada s'incorpori de forma estructural en totes les fases de l'acció pública —comarcal i municipal—, consolidant la igualtat com una prioritat política i tècnica absoluta.

En aquest sentit, el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) es posiciona com el centre de referència al territori. Més enllà d'atendre necessitats puntuals, el servei busca establir un diàleg transformador amb les dones del Bages per:

- Fomentar l'apoderament personal i col·lectiu.
- Reivindicar la ciutadania de ple dret i fer visibles les seves demandes històriques.
- Impulsar la seva presència en els espais de presa de decisions i accés al poder, reforçant la dignitat i el lideratge femení.

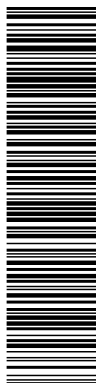
Tanmateix, l'èxit del Pla d'Igualtat no recau en un únic servei, sinó que és una corresponsabilitat compartida amb totes les àrees del Consell Comarcal i amb els ajuntaments de la comarca. Treballar en xarxa a nivell comarcal ens permet:

1. Enfortir la cohesió entre els diversos municipis del Bages.
2. Optimitzar els recursos, utilitzant eines metodològiques que evitin la dispersió de respostes o la duplicitat de tasques davant d'una mateixa necessitat.
3. Garantir un servei integral i de qualitat per a tota la ciutadania, amb el SIAD com a node central d'expertesa.

A continuació, detallem el balanç dels projectes i actuacions executats en el IV Pla d'Igualtat de Gènere a la comarca del Bages (2021-2025) durant aquest darrer període.

Els resultats es presenten seguint les línies estratègiques i els objectius de treball del Pla.

Cal tenir present que l'any d'inici del Pla, el 2021, va estar fortament condicionat per les restriccions de mobilitat i les limitacions en les trobades personals derivades del context sanitari. Aquesta realitat va dificultar l'organització d'actes multitudinaris, culturals o esportius, un factor extern determinant que cal considerar en l'anàlisi de l'execució de les accions d'aquell primer exercici.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A39E2E8AC3E950714C9DC8BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

## LÍNIA ESTRATÈGICA 1. IMPULS DE LA INTERSECCIONALITAT EN LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT

### Objectiu general

1.1 Impuls del treball interseccional de les àrees de l'ens.

#### Objectius operatius:

- Iniciar un procés de transformació en l'organització, les pràctiques administratives i la cultura de treball de les diferents àrees de l'ens, per a obtenir mirades polièdriques.
- Incorporar tota la diversitat de les dones en els plans, programes i projectes de totes les àrees de l'ens.
- Incorporar al Pla de formació cursos específics per sensibilitzar i promocionar la igualtat.

La sensibilització dels professionals del Consell en incorporar la perspectiva de gènere en els seus projectes és cada vegada més gran, sobretot en les àrees d'atenció a les persones. Amb aquestes àrees cada 3 mesos es fa una reunió per a explicar els projectes que es tenen previstos i com es poden complementar, coordinar i planificar al llarg del trimestre, per a treballar a nivell intern i també per a no saturar les persones referents dels municipis que sovint són les mateixes.

Arran del període de confinament pel Covid-19 que els professionals es van acostumar a fer reunions en línia, les dificultats de trobades de moltes persones i les dues fases d'obres del Consell Comarcal del Bages, moltes formacions s'han ofert en línia, això facilita molt l'assistència des de qualsevol municipi.

Cada any al voltant del 8 de març o el 25 de novembre es fa una campanya comarcal i s'aprofita per a fer formació, sensibilització o prevenció al personal del Consell, per exemple el 8 de març del 2023 la tècnica d'igualtat va fer una formació sobre salut menstrual i el juny de 2025 es va fer una xerrada sobre paternitat conscient a homes del Consell (tant de la plantilla com de representants polítics).

### Objectiu general

1.2 Difondre al Consell i als municipis el Pla d'Igualtat com un valor i una eina per aconseguir la igualtat.

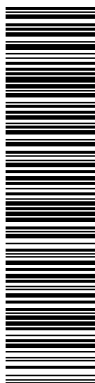
#### Objectius operatius:

- Incentivar l'adhesió al Pla d'Igualtat i el seu desplegament en els municipis de la comarca.
- Portar a terme un pla de comunicació del Pla perquè arribi a la ciutadania.
- Vetllar perquè les condicions laborals del personal de l'ens siguin igualitàries.

Es van adherir al Pla 20 municipis, que representen tant poblacions petites, mitjanes com grans de la comarca, amb un 76% de la població.

Alguns municipis tenien Pla d'Igualtat propi i llavors no es van adherir al comarcal, però participen en les reunions i a totes les campanyes comarcals.

Totes les accions que es fan des del Servei de dones i polítiques d'igualtat es comuniquen a la ciutadania, a través de roda de premsa o nota de premsa, a la pàgina web del Consell i les seves xarxes (Facebook, Twitter i Instagram).



La informació bàsica del Servei es pot trobar a la web del Consell

<https://www.ccbages.cat/ssbdpihub/>  
<https://www.ccbages.cat/ssbdpihub/siad/>  
<https://www.ccbages.cat/ssbdpihub/sai/>  
<https://www.ccbages.cat/ssbdpihub/cures/>

Al voltant del 8 de març i el 25 de novembre de cada any s'ha donat a conèixer la campanya comarcal als responsables polítics i a la plantilla de l'ens, perquè hi puguin reflexionar i el dia concret s'ha fet un acte conjunt, amb molta participació.

El 27 de juliol de 2020 el Ple aprova el II Pla Intern d'Igualtat de gènere al Consell Comarcal del Bages, amb vigència fins al 2024. Les mesures d'igualtat que tenen a veure amb el personal de l'ens es treballen des d'aquest Pla.

**Objectiu general**  
1.3 Potenciar el SIAD com a servei de referència de les dones i polítiques d'igualtat.

**Objectius operatius:**

- Difondre el servei a tota mena de dones i de totes les edats
- Oferir els serveis d'atenció psicològica i assessorament jurídic en el marc de la Llei 5/2008 i 17/2020.
- Treball en xarxa amb serveis i recursos que atenen dones.
- Disseny de campanyes comarcals per visualitzar les discriminacions, els estereotips de gènere i eliminar les posicions de privilegi.
- Suport a municipis per implementar polítiques de gènere.

El SIAD del Consell Comarcal del Bages és un servei d'àmbit comarcal, adreçat a totes les dones, entitats, ajuntaments, serveis i tota la ciutadania dels 29 municipis menors de 20.000 habitants de la comarca del Bages.

El SIAD està emmarcat dins del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat.

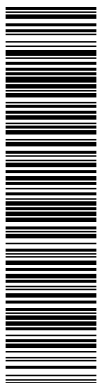
L'objectiu general del SIAD és promoure i coordinar un conjunt d'actuacions d'informació, atenció i sensibilització, així com estratègies encaminades a millorar l'atenció que es pot oferir a la dona amb la idea de fomentar una societat més igualitària entre homes i dones.

El SIAD ofereix diferents serveis tenint en compte la globalitat de les necessitats de les usuàries. La coordinació és fonamental per donar una resposta integral a les dones i evidenciar els resultats en la millora de les respostes institucionals, tant pel que fa a la transmissió de missatges de gènere com a temes tan greus i complexos com la violència masclista.

El SIAD es divideix en dos grans àmbits:

**ÀMBIT D'ATENCIÓ I TRACTAMENT**

Un equip de professionals especialitzades realitzen l'atenció de manera confidencial, gratuïta i personalitzada facilitant informació i orientació tant psicològica com legal. Es



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E8A43C48A390E2E8AC83950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

pot accedir al servei directament o a través de la derivació dels professionals de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials Comarcals, així com professionals d'altres àmbits d'actuació.

Atenció psicològica:

- Donar informació i orientació psicològica davant qualsevol situació de crisi que presenti una dona, així com facilitar l'accés a la xarxa de recursos socials del seu territori.
- Oferir atenció psicològica, individualitzada, atenent tot tipus de problemàtica psicològica relacionada amb la dona i en especial a dones que estiguin sent víctimes i/o hagin estat víctimes de violència masclista.

Assessorament jurídic:

- Informar i orientar legalment de forma personalitzada a les dones que presentin una situació de desigualtat (violència masclista, processos de família, assetjament sexual, conciliació de la vida familiar i laboral, etc.).
- Informar i assessorar sobre els drets de les dones a persones, ens locals, professionals, entitats, associacions, etc.

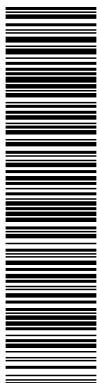
ÀMBIT DE PREVENCIÓ, PROMOCIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Des del IV Pla d'Igualtat de Gènere s'ha promogut polítiques d'igualtat a la comarca, desenvolupant el treball comunitari i transversal. Adreçada als Ajuntaments de la comarca, professionals de diferents sectors, centres educatius, dones i homes, associacions de dones, empreses, entitats, agents locals...

- Campanyes de sensibilització: A partir dels acords presos al Fòrum de Regidories d'Igualtat del Bages s'elabora material informatiu, activitats formatives i actuacions amb col·lectius específics.
- Dinamització comunitària i banc de recursos: Adreçada a oferir suport tècnic als professionals, entitats i municipis de la comarca del Bages en aquelles accions que impulsin les polítiques d'igualtat de gènere. Entre altres accions destaquen el Fòrum de regidors i regidores i el Centre de Documentació.
- Commemoracions: Impulsar campanyes comarcals a les dates assenyalades en actes que ajudin a la sensibilització social en temes de gènere.
- Coeducació: Activitats pedagògiques adreçades a la comunitat educativa per fomentar la igualtat entre nois i noies.

El SIAD ha continuat oferint tots els serveis mencionats en els dos àmbits d'atenció. El pressupost del SIAD per l'atenció i les polítiques d'igualtat s'ha incrementat i, per això, s'ha pogut contractar més personal, fer nous materials pedagògics, així com dissenyar campanyes comarcals per commemorar dies internacionals i fer suport als municipis per implementar polítiques d'igualtat.

Les professionals d'aquest servei han sigut les mateixes, fet que ha aportat molta estabilitat a l'equip, expertesa en l'àmbit i coneixement de la comarca, però les tasques a desenvolupar cada vegada són més i calia ampliar l'equip tècnic. Les discriminacions i violències cap a les dones encara són moltes, tal com es reflecteix en la Llei 17/2020, de 22 de desembre, que actualitza i modifica la Llei 5/2008 del dret de les dones per a



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48AB390E2E8AC8E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

l'erradicació de la violència masclista, ampliant els tipus de violències i àmbits on es desenvolupen aquestes. L'any 2025 es va ampliar el servei d'atenció psicològica amb la contractació d'una altra psicòloga a jornada completa i també es va ampliar el servei d'assessorament jurídic amb la contractació d'una advocada a 20 hores setmanals.

#### DONES ATESES AL SIAD

Durant el 2021 s'han atès un total de 179 dones i s'han realitzat 620 atencions a dones entre els dos àmbits d'intervenció: el psicològic i el jurídic. Concretament, en l'àmbit d'atenció psicològica s'han atès 139 dones i s'han realitzat 506 atencions i en l'àmbit de l'atenció jurídica s'han atès 67 dones i s'han realitzat 104 atencions.

Durant el 2022 s'han atès un total de 182 dones i s'han realitzat 670 atencions a dones entre els dos àmbits d'intervenció. Concretament, en l'àmbit d'atenció psicològica s'han atès 141 dones i s'han realitzat 581 atencions i en l'àmbit de l'atenció jurídica s'han atès 62 dones i s'han realitzat 89 atencions.

Durant el 2023 s'han atès un total de 188 dones i s'han realitzat 682 atencions a dones entre els dos àmbits d'intervenció: el psicològic i el jurídic. Concretament, en l'àmbit d'atenció psicològica s'han atès 138 dones i s'han realitzat 567 atencions i en l'àmbit de l'atenció jurídica s'han atès 83 dones i s'han realitzat 115 atencions.

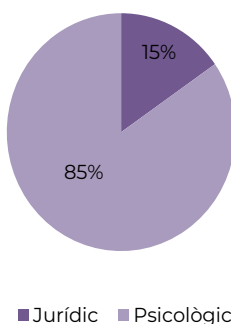
Durant el 2023 s'han atès un total de 199 dones i s'han realitzat 548 atencions a dones entre els dos àmbits d'intervenció. Concretament, en l'àmbit d'atenció psicològica s'han atès 150 dones i s'han realitzat 461 atencions i en l'àmbit de l'atenció jurídica s'han atès 65 dones i s'han realitzat 87 atencions.

Tot seguit adjuntem informació estadística de les dones ateses durant el 2025.

S'han atès un total de 243 dones entre els dos àmbits d'atenció del SIAD: el psicològic i el jurídic.

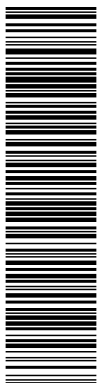
De les 243 dones ateses, 159 d'aquestes han estat nous expedients oberts durant el 2025 i 84 són casos en seguiment d'anys anteriors.

#### Àmbit d'atenció



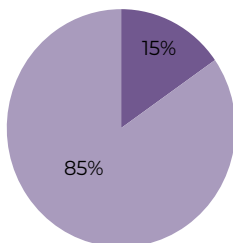
Concretament, en l'àmbit d'atenció psicològica s'han atès 210 dones i s'han realitzat 862 atencions i en l'àmbit de l'atenció jurídica s'han atès 107 dones i s'han realitzat 162 atencions.

Cal tenir en compte que algunes dones són ateses des dels dos àmbits d'atenció, bé perquè la dona sol·licita inicialment la doble atenció o perquè les professionals que l'atenen primerament proposen la derivació a l'altre àmbit d'atenció del servei.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85EA43C48AB390E258ACE3950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

### Àmbit d'atenció en actuacions realitzades



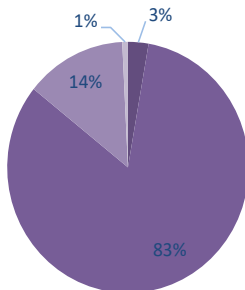
■ Jurídic ■ Psicològic

El canal d'atenció durant l'any 2025 majoritàriament ha estat la presencialitat (83% de l'atenció). La resta d'atenció, amb un 17% de l'atenció total, correspon a l'atenció telemàtica (telèfon majoritàriament, amb un 14%; videotrucada i correu electrònic, amb un 1 i un 3% respectivament).

Com ha anat succeint al llarg dels anys, la presencialitat continua sent l'opció majoritària triada per les dones ateses al servei.

Arran de la Covid-19, anys en què l'atenció telemàtica va pujar notablement degut a la situació de confinament; les opcions telemàtiques han augmentat en comparació amb anys anteriors a la Covid-19, on era pràcticament inexistent, amb un percentatge significatiu.

### Canal d'atenció



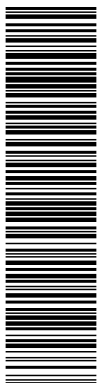
■ Correu electrònic ■ Presencial ■ Telefònica ■ Videoconferència

Respecte al canal d'entrada de les dones al SIAD s'observen 3 principals fonts d'accés i/o derivació al servei amb un 72% del total: Serveis de salut (37%), Serveis Socials (20%) i dones que acudeixen per iniciativa pròpia al servei (15%).

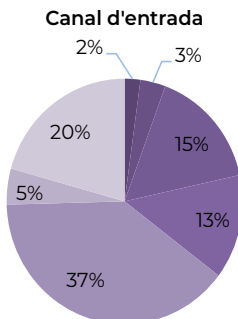
ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 86 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



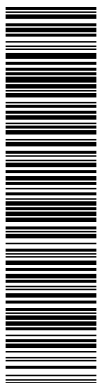
Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC865A43C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)



- Altres (jutjat, serveis d'infància, xarxa privada,...)
- Cossos policials
- Iniciativa pròpia
- No consta
- Salut
- Serveis d'atenció a les dones - SIAD
- Serveis Socials

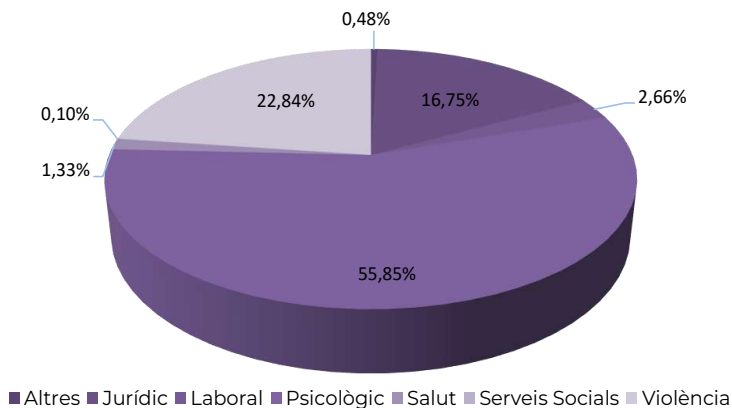
Les àrees de consulta ateses al SIAD, estan agrupades en grans àmbits. Aquests àmbits són:

- **Jurídic:** inclou demandes relacionades amb temes de custòdia de fills i filles, incompliment de sentències, separacions i divorcis i estrangeria i residència.
- **Psicològic:** inclou demandes relacionades amb angoixa, problemes d'autoestima, simptomatologia depressiva (en aquests casos es realitza una primera acollida i es deriva a CSAM si s'estima convenient) i situacions en què es detecta violència encara que la dona no ho identifiqui i faci demanda com a tal.
- **Salut:** que inclou demandes relacionades suport i acompanyament per aspectes relacionats amb la salut i processos de dol.
- **Violència:** inclou demandes relacionades amb matrimonis forçats, situacions de violència múltiple, violència econòmica, violència psicològica, violència psicològica i física i violència sexual. En aquests casos, si s'estima convenient es deriven els casos al SIE.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86E4A3C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BDBFC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

### Actuacions per tipologia de consulta



Les dones que són ateses al SIAD, en funció de la seva demanda, a vegades són derivades a altres serveis.

En primera instància es realitzen moltes derivacions entre els dos àmbits d'intervenció del SIAD i per aquest motiu moltes dones són ateses des dels dos àmbits d'intervenció. Les professionals del servei, psicòlogues i advocada, treballen de manera coordinada amb els casos que atenen conjuntament.

De la mateixa manera, si des del servei es realitzen derivacions a altres serveis externs, també es realitza coordinació amb el o la professional del servei a qui es deriva el cas. Els principals agents a qui es deriven dones són: Cossos de seguretat, Salut i Serveis Socials i SIE.

En el 2025 s'han realitzat 2 grups d'autoestima i creixement personal per a dones que estan sent ateses al SIAD. Els grups es realitzen conjuntament amb el SIAD de l'Ajuntament de Manresa sota la dinamització i conducció de psicòlogues d'ambdós serveis. En total, durant el 2025 han participat 26 dones.

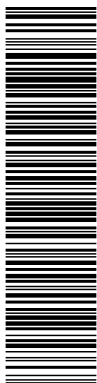
### PERFIL SOCIODEMOGRÀFIC DE LES DONES ATESES

Pel que fa a l'edat de les dones que acudeixen al servei, la gran majoria se situa entre els 30 i els 64 anys, sumant el 80,25% del total.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 88 de 121

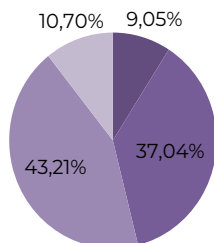
SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48AB390E2E8AC8E3950714C9DC68DBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accceste.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accceste.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

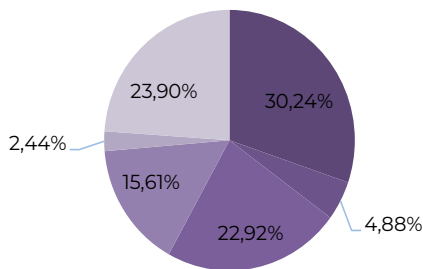
### Edat



■ 15 a 29 anys ■ 30 a 44 anys ■ 45 a 64 anys ■ 65 anys i més

Quant a l'estat civil de les dones ateses s'observa que un 35,12% de les dones conviuen en parella (casades i parella estable). A aquesta dada s'han de sumar, però moltes dones que tot i que el seu estat civil és soltera, moltes d'elles també conviuen amb la parella.

### Estat civil



■ casada ■ parella estable ■ separada/divorciada  
■ soltera ■ vídua ■ no consta

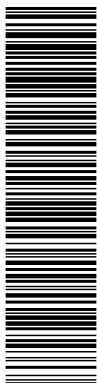
Respecte a la formació acadèmica de les dones, destacar per una banda que hi ha un gruix important de dones de les quals desconexim el nivell acadèmic (44,86%), dada que cal potenciar en la recollida de dades de cara a futurs registres.

De la mostra que sí que coneixem destacar que un percentatge molt baix, l'1,23%, de dones no han rebut cap tipus d'ensenyament. I el gruix més important, corresponent al 53,91% del total, són dones que tenen estudis reglats, distribuïts en els 3 nivells d'estudis (primaris, 22,63%; secundaris, 18,52% i superiors, 12,76%).

ALTRES DADES  
 Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
 Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
 Pàgina 89 de 121

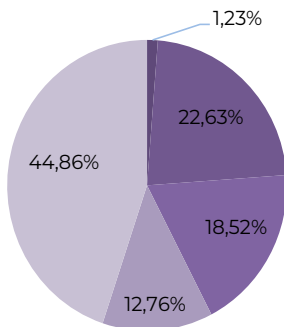
SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC865A43C48A8390E2E8AC3E950714C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.siba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comabages

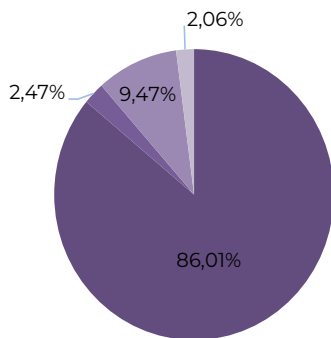
### Estudis



■ Sense estudis ■ Estudis primaris ■ Estudis secundaris ■ Estudis superiors ■ No consta

Pel que fa a la nacionalitat de les dones ateses, i com s'observa al gràfic, la majoria de les dones ateses al SIAD són de nacionalitat espanyola.

### Nacionalitat



■ Espanya ■ Comunitat Europea ■ Extracomunitaries ■ No consta

Quant al municipi de residència de les dones, s'observa una relació directament proporcional entre el nombre de dones ateses i la demografia dels municipis, sent els municipis més grans de la comarca en els que s'observa més volum de dones ateses al servei. Tenen més dones ateses.

L'any 2021 es va fer un cartell nou del SIAD explicant l'àmbit d'atenció, per a donar-ho a conèixer a les dones de la comarca. Es va fer en 6 idiomes diferents, els més utilitzats a la comarca, per a facilitar la lectura a dones de diferents orígens.





Tant les professionals que fan atenció i tractament, com les que fan treball comunitari, sensibilització, prevenció i promoció, han treballat en xarxa amb els serveis i recursos que atenen dones, així com també altres agents que treballen per aconseguir la igualtat.

S'ha continuat oferint suport als municipis per implementar polítiques de gènere i dissenyat de campanyes comarcals per visualitzar les discriminacions, els estereotips de gènere i eliminar les posicions de privilegi, les quals s'han pactat en els Fòrums de Regidories d'Igualtat.

En les següents línies estratègies es mostra àmpliament els serveis, programes i projectes executats des del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat.

### Conclusions de la línia estratègica 1. Impuls de les polítiques de gènere de forma transversal al Consell Comarcal

En aquesta línia, el Consell Comarcal ha consolidat el seu paper com a ens de suport i assessorament tècnic per als ajuntaments de la comarca, facilitant la gestió de campanyes i resolent consultes específiques sobre polítiques d'igualtat. Aquesta tasca de lideratge en la coordinació territorial s'ha reforçat a través del Fòrum de Regidories d'Igualtat, que garanteix la coordinació política, l'intercanvi d'experiències entre ajuntaments i el desplegament de les seves pròpies polítiques de gènere als municipis.

A nivell intern del Consell Comarcal, destaca la voluntat de treballar la transversalitat amb altres serveis del Consell, com Joventut, Inclusió, Serveis Socials, Educació, Desenvolupament Comarcal i Comunicació. S'ha fet un pas més per una cultura organitzativa compromesa amb la igualtat, destacant el seguiment del II Pla Intern per la Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Bages (2020-2024) i l'aprovació del III Pla Intern d'Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Bages (2025-2028) i l'aprovació l'any 2024 del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de gènere i altres discriminacions a la feina del Consell Comarcal del Bages.

## LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ERRADICAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

### Objectiu general

2.1 Sensibilitzar i conscienciar la ciutadania per tal d'aconseguir una tolerància zero vers les violències masclistes.

### Objectius operatius:

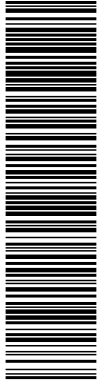
- Sensibilitzar i formar al personal tècnic i polític del CCB i dels ajuntaments en violència masclista per a poder detectar casos i derivar-los al SIAD.

El 2021 es va aprovar el Protocol davant les violències sexuals en espais públics d'oci al Bages i es van fer diferents sessions per personal polític i tècnic dels ajuntaments de les àrees d'igualtat, joventut, festes, cultura, policia i agents locals, entitats i ciutadania.

Conjuntament amb Serveis Socials Bàsics, durant la vigència del Pla, s'han fet diferents formacions a treballadores socials, educadores i altre personal del servei.

- Mantenir i reforçar les accions de sensibilització envers la violència contra les dones adreçades a la ciutadania.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 91 de 121	SIGNATURES
	ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

Cada any es fa una campanya de sensibilització i prevenció, al novembre.

2021 – L'amor no t'ha de prendre la vida. En aquesta campanya es va utilitzar cors vermells com a símbol, mostrant un cor sa de color vermell i a mesura que es va tornant negre es va malmetent, va tenir un gran impacte perquè era molt visual, es van repartir globus vermells amb forma de cor i clauers amb un cor antiestrès als actes del municipi.

2022 – L'amor no mata. Aquesta imatge era molt impactant, una mà que agafa una rosa, a l'esquerra de la mà surt una part d'un ganivet, la mà està sagnant i a la dreta la rosa. Per a fer visible que l'amor no és violència. Com que quedaven cors, tant globus com clauers de l'any anterior es van repartir.

2023 – Esborra la violència masclista. Amb aquest lema i amb una goma d'esborrar com a símbol es van fer tres cartells, un de genèric, un per visualitzar la violència digital i un altre per visualitzar la violència física i psicològica. També es va fer un vídeo, que durava un minut, on un infant s'esperava a la sortida de l'escola que la seva mare el vingués a recollir, però la mare no venia, fent entendre que havia estat assassinada per violència masclista, molt colpidor, sense veure's cap imatge violenta mostrar que la violència masclista té moltes víctimes, afecta moltes persones.

2024 – La violència és una gàbia que empresona. Trenquem els barrots. En aquesta campanya es van utilitzar diferents elements: per un cantó les gàbies i com les dones en poden sortir i uns adhesius grans amb senyals de trànsit, uns Triangles de perill amb 5 models diferents de frases, amb coses que cal anar alerta, i Stops per a frenar allò que ja és intolerable (hi havia 10 models amb frases diferents). Aquesta campanya també va tenir un impacte gran, tant visual com de sensibilització i prevenció.

2025 – Obrim els ulls. En aquesta campanya hi havia 3 cartells diferents, el primer que deia "obrim els ulls, hi ha cops que no deixen blaus, la intimidació també és violència", el segon deia "obrim els ulls, hi ha cops que no deixen blaus, el control també és violència" i hi havia una imatge d'un mòbil, el tercer deia "obrim els ulls, hi ha cops que no deixen blaus, no respectar els límits també és violència". En tots tres hi havia el telèfon del SIAD i el de la línia 900 900 120. L'objecte que es va donar era una camusa de color lila, per a netejar la mirada.

Les campanyes del 25 de novembre descrites tenien diferents públics diana per anar implicant i corresponsabilitzant tota la societat.

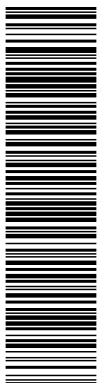
CARTELLS DE LES CAMPANYES



2021



2022



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC65E4A3C48AB39E2E8AC8E3950714C9DC8BDBFC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)



2024

2023



2025

### Objectiu general

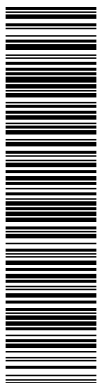
2.2 Desenvolupar estratègies de prevenció i sensibilització en infants i joves.

### Objectius operatius:

- Conscienciar de la necessitat de transformar el model patriarcal en un d'equitatiu i col·laboratiu.
- Identificar les causes d'actituds abusives entre la població jove, prevenir-les i fomentar valors de la cultura de la pau i la no-violència en les relacions interpersonals.
- Promocionar altres models de famílies, fugint del model patriarcal que oprimeix a les dones.

En totes les campanyes comarcals del 25 de novembre, s'oferien materials i activitats per a treballar als centres educatius la prevenció de les violències masclistes. Des del Servei de Dones i polítiques d'Igualtat del Consell, s'explicaven als ajuntaments i aquests ho oferien als centres educatius del seu municipi. La participació dels centres educatius era variable, però es pot considerar que com a mínim un 65% participen en les campanyes.

Com hem comentat l'any 2021 encara hi havia moltes restriccions i no es podien fer activitats presencials als centres educatius, es van iniciar l'any 2022 però en menor quantitat. Des del servei ens vam centrar a oferir materials pedagògics perquè el professorat pogués treballar a classe.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC6E5A43C48A39E2E8AC8E3950714C9DC68DB6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

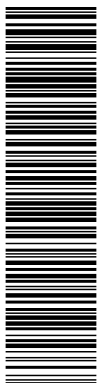
A continuació citarem els diferents materials difosos i els que s'han elaborat en aquests quatre anys, estaran descrits més àmpliament a la línia Estratègica 4, objectiu 4 Promoure la coeducació com a valor transversal en l'educació d'infants, adolescents i joves:

- Maletes rodant per la igualtat, per escoles de primària, alumnat de 13 a 6è.
- Bosses de colors, per escoles de primària, alumnat de Cicle superior.
- Jocs per la igualtat, per espais d'educació no formal
- Representació de la Cantata Unes colònies d'aventura
- Formació a professorat, especialista en educació física, sobre Educació física i gènere

Els tallers que s'oferien des del SIAD i el SAI als centres de secundària, a través del Centre de Recursos Pedagògics del Bages (CRPB), des del curs 2022-2023 els oferia directament el CRPB.

El projecte de prevenció de la violència masclista en parelles joves, que es feia conjuntament amb el Centre Penitenciari Lledoners anomenat *Reconstruim identitats de gènere*, adreçat a alumnat de 4t ESO i 1r de batxillerat i el seu professorat, va quedar aturat durant la pandèmia i es va tornar a iniciar el curs 2022-2023. Aquest projecte combina la formació del professorat amb una xerrada sobre la violència masclista i una visita al Centre Penitenciari el primer trimestre, amb actuacions amb l'alumnat que consten de: la visita al Centre Penitenciari de dos alumnes de cada classe participant, la reflexió de l'alumnat a les classes de tutoria, el segon trimestre i dues taules rodones al centre educatiu, una amb presos que han exercit violència masclista i una altra amb dones que han patit violència masclista el tercer trimestre. És un projecte molt complet que facilita aprofundir la violència masclista a la parella. Els centres el valoren molt positivament pel gran impacte que té amb l'alumnat i el voldrien fer cada any, però tan sols és possible fer-ho tres centres l'any i s'ha d'anar fent una rotació. Del curs 2022-2023 al 2024-2025 van participar en el projecte 558 alumnes de 7 centres educatius.





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E395074C9DC68D6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comcabages

Cada any des de l'Equip Comarcal del Bages del Protocol d'actuació en situacions de violència masculista a Manresa i el Bages, al novembre s'organitza una jornada de formació dels professionals de la xarxa. L'any 2025 la va liderar el SIAD del Consell Comarcal i tenia per títol Entre l'amor i l'algorithm: violències en l'experiència juvenil. Va durar 4 hores i mitja i van participar 84 persones.



**Objectiu general**  
2.3 Atenció integral de totes les violències

**Objectius operatius:**

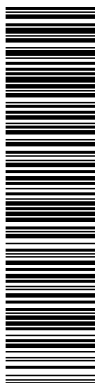
- Donar a conèixer els nous tipus de violències i àmbits.
- Detectar a on es donen a la comarca per visualitzar-les i eliminar-les.
- Crear espais segurs als municipis.
- Posar en relació els diferents protocols i circuits per atendre els diferents tipus de violències.
- Millorar els mecanismes de coordinació interprofessional per evitar la victimització secundària.
- Implementar el Protocol davant les violències sexuals en espais públics d'oci

S'ha aprofitat la implementació del Protocol per a treballar tots els objectius operatius

El 2020 es va elaborar el Protocol davant les violències sexuals en espais públics d'oci a la comarca del Bages, fruit del treball de l'àrea de joventut, el Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat i els ajuntaments de la comarca. El protocol es va elaborar de la forma més participativa possible, tenint en compte les restriccions derivades de la Covid-19. El 25 de gener de 2021 es va aprovar pel Ple del Consell Comarcal del Bages i després es va passar als ajuntaments perquè s'hi poguessin adherir. Es van adherir al Protocol 23 municipis de la comarca.

Els dos primers anys es va fer un treball intensiu de difusió del Protocol i formació dels agents.

El 4 de febrer de 2021 es va fer la presentació del Protocol als ajuntaments de la comarca, serveis de la xarxa i als mitjans de comunicació. La presentació es va fer en línia i va constar de: explicació del compromís polític, antecedents a la comarca i al Consell Comarcal, explicació del procés d'elaboració del Protocol, presentació de les coses més rellevants del document i presentació de la web amb el material de difusió i el material de préstec a



disposició dels ajuntaments (carpa, *roll'up*, cartells, preservatius...). També es va passar el documental *Les Resilients* i es va fer un debat amb la seva directora.

El 4 de maig es va fer la primera Reunió de la Comissió Comarcal de Seguiment del Protocol, liderada pel Consell Comarcal del Bages, des del servei d'igualtat i el de joventut, amb els referents del protocol de cada municipi adherit. La presentació es va fer en línia i va constar de: Introducció amb el vídeo "El sexismo también sale de fiesta: ¡Desmontemos mitos!", Observatori de Noctàmbules, presentació del Protocol i el material, i feina feta des del Consell Comarcal, servei de Joventut i servei d'Igualtat. Els Cada referent municipal va explicar la situació del treball al seu municipi. Funcions de la comissió de seguiment del Protocol i funcions de les persones referents dels municipis. Organització de la presentació del protocol a la ciutadania. Formacions establertes en el protocol, agents a formar. Modificacions de la Llei del 5/2008. Treball per grups de dos documents: *Recomanacions per a organitzar una festa i Fitxa de registres*. Vídeo falca - manifest. Van assistir 17 persones.

El 4 de juny es va fer la presentació del Protocol a la ciutadania. Es va tardar uns mesos per a poder-lo fer presencial, i es va fer a Artés. L'acte va consistir en la presentació del Protocol i del material. Hi havia una carpa, el *roll'up* amb tot el material i un concert acústic de Mabel Flores.

Per la difusió es va aprofitar la Campanya que joventut havia fet conjuntament amb l'Ajuntament de Manresa que es deia Estima La Nit.

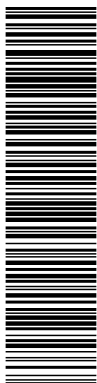
A la pàgina web del Consell Comarcal es va crear una pàgina del Protocol [www.ccbages.cat/protocolvs](http://www.ccbages.cat/protocolvs) amb:

- Informació del procés, diagnosi i document del Protocol.
- Informació per persones
  - o Serveis: SIAD, SAI, SIE, Joventut Emergències
  - o Materials: Targetó informatiu VM i targetó informatiu LGTBI
  - o Bústia anònima
- Informació per ajuntaments
  - o Adhesió: Document d'adhesió i llistat de municipis adherits
  - o Materials / Documents:
    - Documents: Infografia recomanacions per organitzar una festa i Bústia anònima
    - Targetons informatius: VM i LGTBI
  - o Manifest Protocol
  - o Campanya Estima La Nit
    - Cartells de difusió, Cartell del circuit, targetons informatius: VM i LGTBI
    - Adhesius amb codi QR a bústia anònima
    - Preservatius: interiors, exteriors i barreres de làtex
    - Carpa, Roll'up, Armilles
    - Sol·licitud del material, dels Àngels de Nit i de la Professional de suport als Punts liles

Al material de préstec que s'ha cedit als ajuntaments aquests anys ha tingut molta demanda, per exemple l'any 2024 hi va haver 42 demandes de material per a punts liles, diürns i nocturns. El 2024 es va afegir al material de préstec uns para-sols, pels municipis petits que no poden posar carpa amb una persona o per actes amb poca assistència. I es va repartir bústies a tots els municipis adherits.

L'any 2022 es va encarregar a la Mabel Flores fer una cançó per a fer difusió de les nits sanes i segures, la va titular Estimo La Nit i es va presentar en un concert de la Mabel Flores el novembre de 2022 a Sant Fruitós de Bages. I després es va passar un midi als ajuntaments perquè la fessin sonar a l'inici i al final de les festes on posaven punt lila.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 96 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E9A43C48A330E2E8AC8E950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

La podeu escoltar a la web del protocol <https://www.ccbages.cat/protocolvs/> en l'apartat Manifest Protocol. En acabant, ella en va fer un videoclip <https://www.youtube.com/watch?v=LI9Iujh-vB8>

### FORMACIÓ

L'any 2021 es van fer quatre formacions:

- Formació Personal tècnic i polític dels municipis, igualtat i joventut i referents del Protocol i persones que organitzen festes i concerts. Sessió presencial amb una durada de 2 hores, van assistir 12 persones.
- Formació persones voluntàries de Protecció civil, dels municipis, que estan en les festes i concerts, sessió virtual 2 h 15', assistència 13 persones de 5 municipis. Demanen més formació i fer reunions per anar compartint, es fa presencial el 2022, 4 h sobre violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Formació personal polític i tècnic dels ajuntaments de les àrees de Cultura i festes, durada 2 hores i format en línia, van assistir 11 persones, 2 homes i 9 dones.
- Formació per policies locals i vigilants locals, durada 3 hores, s van fer 2 torns, un dematí i un de tarda per facilitar l'assistència. Van participar 31 persones: 27 homes i 4 dones.

L'any 2022 es van fer 9 Formacions a agents de 7 municipis, durada total 28 hores. Assistència d'agents implicats en la festa, personal d'ajuntaments, col·lectius o entitats feministes, agents voluntaris de Protecció Civil i veïnes del municipi interessades en la temàtica, 57 persones participants 42 dones i 15 homes.

Del 2023 al 2025 es van fer formacions més puntuals, sota demanda dels municipis i entitats.

Al Ple del 26 de novembre de 2024 del Consell Comarcal del Bages es va aprovar una Modificació del Protocol per adaptar-ho a les normatives que havien sortit en aquests anys i també es va fer formació als professionals.

### PUNTS LILES

Per a poder donar un bon impuls a l'organització de Punts Liles en les festes nocturnes dels municipis, des del Consell Comarcal es va fer un contracte de serveis de suport professional a punts liles en espais públics d'oci en municipis de la comarca del Bages i formació, aquest es va iniciar el 30 de juliol de 2021. El suport professional a un punt lila constava d'1h de reunió prèvia amb l'ajuntament per a coordinació dels dispositius de nit, 2 hores de formació, 4 h de punt Lila nocturn, 1 h de reunió de valoració amb els ajuntaments (normalment es feia en línia) i 1 h de redacció de l'informe.

El 2021 i 2022 es va poder oferir aquest suport a 13 Punts Liles Nocturns a 11 municipis, en les reunions de coordinació amb els ajuntaments van participar 59 persones, 41 dones i 18 homes, es van fer 43 hores de Carpa lila, on es va sensibilitzar i fer prevenció de les violències a 1072 persones, atencions personalitzades per discriminació o agressió se'n van fer 7, cap d'elles greu.

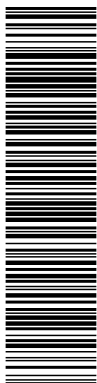
El 2024 es va fer un altre contracte de suport professional a Punts Liles, també es van fer 13 dispositius de Punts Liles, però en aquest contracte com que alguns dels municipis ja tenien per costum posar punts liles nocturns es va oferir també punts liles diürns per arribar a un altre tipus de persones, es van fer 7 punts liles nocturns i 6 punts liles diürns (a mercats, una cursa, un espectacle familiar, els actes del 25 de novembre...), es va donar informació i sensibilitzar a 557 persones.

Tots els dispositius van tenir molt bona rebuda per part de les persones participants de les festes, aconseguint que els Punts Liles poguessin ser un espai referent de seguretat, confiança i a la vegada un espai lúdic d'aprenentatge i intercanvi.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 97 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC6E5A43C48A330E2E8AC3E395074C9DC68BDBE) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

Aquest darrer contracte també incloïa marxades exploratòries i se'n van fer 2, a dos municipis de la comarca.

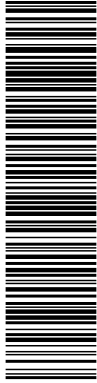
En treballar els punts liles diürns es va crear més difusió i es va posar el nom d'Estima el dia, es van fer dos cartells, un orientat a públic adult i gent gran que va a mercats i botigues i un altre per espais esportius.

PROTOCOL D'AVANT  
LES VIOLÈNCIES SEXUALS  
EN ESPAIS PÚBLICS D'OCI  
A LA COMARCA DEL BAGES



Des de l'Equip Comarcal del Bages del Protocol d'actuació en situacions de violència masclista a Manresa i el Bages, es va treballar de manera coordinada amb tots els agents per a elaborar el Protocol d'abordatge de les violències sexuals a Manresa i al Bages, es va aprovar l'any 2021 i es va presentar el 2022.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 98 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48AB390E2E8AC8E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

### Conclusions de la línia estratègica 2. Lluita contra la violència masclista

Aquesta línia ha estat marcada per un creixement exponencial de l'activitat i la visibilitat dels serveis d'atenció i prevenció. El SIAD comarcal s'ha consolidat com un pilar fonamental, adaptant-se amb èxit als reptes de la pandèmia mitjançant l'atenció telefònica i garantint un acompanyament integral a les dones.

A nivell comunitari, s'ha potenciat la sensibilització i la prevenció amb campanyes d'alt impacte per al 25N i el 8M, l'elaboració de materials didàctics per a centres educatius i el desenvolupament de projectes específics de prevenció en l'entorn digital i penitenciari. La millora en la coordinació amb els cossos de seguretat, serveis de salut i òrgans judicials ha estat clau per oferir una resposta ràpida i eficaç davant les situacions de violència masclista al Bages.

Un dels èxits més destacats ha estat l'aprovació, l'any 2021, del Protocol davant les violències sexuals en espais públics d'oci, que ha estat la base per oferir un suport tècnic constant als ajuntaments en la coordinació dels seus propis dispositius locals i ha permès un desplegament sense precedents dels Punts Liles (tant nocturns com diürns) a gairebé tots els municipis de la comarca, amb suport professional especialitzat, sota el lema Estima la Nit i Estima el dia, assolint una gran capacitat de sensibilització i informació a la ciutadania. A més de la intervenció directa en esdeveniments, s'han impulsat marxes exploratòries en diversos municipis per analitzar la seguretat de l'espai urbà des de la perspectiva de gènere. Totes aquestes accions s'han complementat amb una forta tasca de capacitació, realitzant formacions específiques per a personal municipal, entitats i professionals que intervenen en l'abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques al territori.

### LÍNIA ESTRATÈGICA 3. EQUILIBRAR EL TEMPS DE TREBALL LABORAL I FAMILIAR

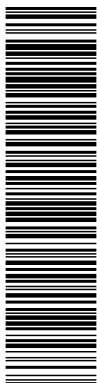
**Objectiu general 3.1**  
Promoure la conciliació del temps personal, familiar, social i professional.

**Objectius operatius:**

- Desenvolupar accions que visualitzin el valor del treball reproductiu i de cura que desenvolupen les dones.
- Impulsar la inclusió del treball domèstic en els estudis sobre ocupació, usos del temps i salut que es realitzin al Consell Comarcal del Bages i als municipis i dades del mercat de treball separades per sexe.
- Difondre les normatives de conciliació i flexibilitat d'horaris que s'aprovin.  
Sensibilitzar de la necessitat i la importància de la corresponsabilitat entre dones i homes en les tasques reproductives (domèstiques i de cura).

L'any 2021 la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere, del Ministeri d'Igualtat impulsa el Pla corresponsables (2021–2023), una nova política pública destinada a iniciar el camí que garanteixi la cura com a dret a Espanya a través del desplegament de serveis de cura a la infància, sigui en equipaments públics o a domicili, mitjançant prestacions orientades a facilitar la conciliació de les famílies amb filles i fills menors de 14 anys. Aquest Pla es finança amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat i conté tres línies d'acció que han de ser executades per les comunitats autònomes i ciutats autònomes, ja que són les competents en aquesta matèria. Aquestes tres línies són: la posada en marxa de bosses de cura professional a domicili o en espais públics habilitats, la creació d'ocupació de qualitat en el sector de les cures, i l'habilitació de mecanismes d'acreditació de l'experiència de cura no formal en el sector de les cures.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 99 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A330E2E8AC83950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

El Departament d'Igualtat i Feminismes volia potenciar el sistema català de serveis de cura, tot fomentant serveis, projectes i ocupació en aquest àmbit per tal d'entendre la cura com un dret universal, però també volia remarcar la necessitat de repartir-la, tot contribuint així a una organització social dels temps més igualitària des d'un punt de vista de gènere i interseccional. Aquesta necessitat esdevé també una tasca que havien d'assumir corresponsablement les administracions públiques competents.

L'article 47 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix l'obligació de les administracions públiques de desenvolupar polítiques de suport a les famílies que creïn i incrementin les prestacions i els serveis de proximitat necessaris per afavorir l'exercici de les responsabilitats familiars.

D'aquesta manera, es reconeix la importància social d'aquesta cura, sobretot per tal de garantir una correcta atenció a la infància, molt especialment en el cas de les famílies que es troben en risc d'exclusió social, a través de serveis de proximitat i qualitat. També es té en compte la necessitat de temps de les famílies, i especialment de les dones, facilitant que puguin realitzar el conjunt d'activitats imprescindibles per a la vida quotidiana, inclosa la plena participació en el mercat de treball.

El 29 de desembre de 2021 la Generalitat de Catalunya publica la resolució IFE/3877/2021 per la qual s'aprova la transferència destinada a finançar la prestació del servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 14 anys als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals per a l'exercici 2021, amb finançament del pla Corresponsables i amb període d'execució any 2021 i 2022. La transferència es va fer als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals, els quals tenien l'obligació de repartir els fons entre els ajuntaments de menys de 20.000 habitants del seu territori.

A inicis de 2022 des del Servei de Dones i Polítiques d'igualtat del Consell Comarcal del Bages es va convocar una reunió per explicar als municipis la Resolució i es va oferir dues possibilitats d'utilitzar els diners, la primera que els ajuntaments organitzessin directament activitats de conciliació per les famílies o participar en el projecte conjunt que el Consell Comarcal oferia de servei de cura, anomenat JugaBages. 13 ajuntaments van decidir demanar la transferència de diners per organitzar activitats al municipi i 16 ajuntaments es van adherir al JugaBages.

El **JugaBages** és un servei públic de cura puntual, adreçat a les famílies amb infants menors a càrrec, de 4 a 12 anys, per a poder millorar la conciliació.

En el servei un o més professionals orienta i afavoreix la participació dels infants per gaudir d'una selecció de jocs sensorials, de manipulació, de moviment, simbòlics, de construcció i de regles adequats a l'edat dels infants. També, es dinamitzen activitats i tallers en grups.

El servei està dotat d'un fons organitzat de jocs, joguines i altres elements lúdics. La seva base es fonamenta en la idea que els jocs i les joguines són concebuts com a béns col·lectius amb valor educatiu, i es promou el joc lliure amb una clara intencionalitat educativa i també el joc dirigit.

L'infant i la seva educació en valors és l'eix central de totes les activitats i accions que es programen, afavorint un temps lúdic i de lleure amb intencionalitat educativa a través del joc. Es planteja una estona de joc lliure i una estona de joc dirigit. Les diades importants també es commemoraven amb diferents tipus d'activitats.

Totes les activitats són gratuïtes i d'accés universal, però cal fer una reserva prèvia, via telemàtica, com a mínim 24 hores abans de l'ús del servei, cada cop que el volguessin fer servir.

En el moment de la inscripció les famílies reben informació sobre el servei: objectius, metodologia, activitats, horari i normativa del servei. Les famílies podien deixar l'infant al servei JugaBages l'estona que ho necessitessin, dins l'horari establert. Cada servei té una durada de 2,5 hores efectives. Els horaris d'obertura i de tancament dels serveis de cura són els següents: horari d'inici o obertura: entre les 17.00 i les 17.30 hores, en funció de l'horari de les escoles del municipi, horari de tancament: entre les 19.30 i les 20.00 hores, en funció de l'hora d'entrada.

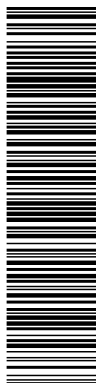
L'horari concret i els dies de servei de cada municipi es va decidir de manera coordinada entre el Consell Comarcal del Bages i l'ajuntament.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 100 de 121

SIGNATURES

ESTAT

**NO REQUEREIX SIGNATURES**



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

El servei es presta a 16 municipis del Bages: Artés, Balsareny, Callús, Castellfollit del Boix, Castellgalí, Fonollosa, Gaià, Monistrol de Montserrat, Mura, Navàs, Sant Fruitós de Bages, Sant Mateu de Bages, Santpedor, Sant Salvador de Guardiola, Sant Vicenç de Castellet i Talamanca.

Els municipis grans: Sant Vicenç i Sant Fruitós es fa servei 3 dies a la setmana.

Els municipis mitjans: Artés, Balsareny, Castellgalí, Monistrol de Montserrat, Navàs, Sant Salvador de Guardiola i Santpedor, es fa servei 2 dies a la setmana.

Els municipis petits: Callús, Fonollosa, Gaià, Mura, Sant Mateu de Bages i Talamanca, es fa servei 1 dia a la setmana.

Cada dia hi havia capacitat per atendre entre 90 i 100 infants.

Des del Consell es fa la coordinació amb els ajuntaments, vetllant pels espais, material i dies de servei. Els municipis cedeixen els espais i es fan càrrec dels subministrament i la neteja, així com de distribuir la difusió, que va fer el Consell Comarcal del Bages, com a marca conjunta.

Es va fer una licitació i hi ha una empresa que cada dia té contractades 10 monitores i 1 coordinadora, que gestiona el monitoratge i les inscripcions de les famílies.

Al monitoratge se li pagaven les hores efectives de servei, que cada dia són 2,5 hores d'atenció directa més 15 minuts abans per preparar les coses i 15 minuts després per endreçar, el desplaçament, hores indirectes de planificació de les activitats i formació. Les monitores i monitors tenen formació amb gènere.

La coordinació amb l'empresa per part del Consell és diària, per a poder gestionar totes les incidències.

Al maig, coincidint amb el 15 de maig dia internacional de les famílies i el 28 de maig, dia internacional del joc, es fa una sessió a cada poble de Juguem en família, sessions de joc obertes a una plaça, per a totes les famílies del poble.

#### OBJECTIUS

L'objectiu general de les prestacions d'aquest servei és respondre a les necessitats de temps de les persones adultes responsables i, especialment, de les dones, com a principals responsables dels infants, així com facilitar que puguin realitzar el conjunt d'activitats necessàries per a la vida quotidiana, inclosa la plena participació en el mercat de treball.

Els objectius estratègics d'aquest servei són:

- Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps.
- Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i la cura de les persones.
- Tendir cap a la consolidació del dret a la cura de les nenes i nens, augmentant la cobertura i oferint serveis de proximitat i de qualitat.
- Garantir de forma prioritària l'accés a la cura infantil a les famílies i persones adultes que més ho necessiten, tenint en compte la perspectiva de gènere i interseccional.

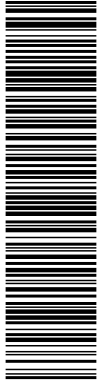
Els objectius generals d'aquest servei eren:

- Augmentar el nombre de serveis de cura existents per als infants de 4 a 12 anys.
- Oferir serveis de cura puntual, en els 15 municipis de la comarca que ho han sol·licitat.
- Augmentar el nombre de professionals contractats en els serveis de cura a infants.
- Contribuir a recuperar l'espai públic dels municipis, com a espais de joc per als infants.

Els objectius específics d'aquest servei eren:

- Promoure el dret de l'infant a gaudir del joc amb garantia de qualitat, tant pedagògica com de seguretat.
- Posar a l'abast recursos lúdics i culturals que ajudin al desenvolupament integral de la personalitat de nens i nenes com a éssers lliures, autònoms, creatius, crítics, participatius, solidaris i amb capacitat d'adaptació i modificació del seu entorn.
- Oferir jocs, joguines i recursos lúdics per afavorir actituds solidàries i d'acceptació de la diferència, fomentant l'educació en els valors de la coeducació, els drets humans, la cohesió social i la Igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 101 de 121	SIGNATURES ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comabages

- Brindar un espai de trobada on els infants tinguin la possibilitat de compartir el seu lleure amb altres infants, propiciant l'intercanvi i la col·laboració entre ells.
- Aportar diversitat en les propostes de joc, adequant-les a les característiques i necessitats dels infants.
- Difondre als infants i a les famílies, altres maneres de divertir-se, amb jocs i joguines diferents dels que tenen a casa.

#### DIFUSIÓ

El Consell Comarcal del Bages va fer difusió dels cartells a través de la web, de forma permanent i de forma esporàdica a les xarxes socials i als mitjans de comunicació local.

Els ajuntaments també van fer difusió del servei entre les famílies del municipi.

En aquest enllaç es poden veure els cartells dels serveis que estan actius actualment.

<https://www.ccbages.cat/projacte-jugabages/>

#### VALORACIÓ I GRAU DE CONSECUCIÓ DELS OBJECTIUS

Els objectius s'han complert, el servei del JugaBages es va iniciar el gener de 2023 i en els tres anys que ha estat en funcionament s'han ofert 6.857 hores de conciliació i 2745 serveis.

Han assistit 17.361 infants i s'ha facilitat la conciliació a 1.173 famílies.

La valoració és molt bona, s'ha augmentat considerablement les possibilitats de conciliació de les famílies i com hem comentat 1731 famílies n'han fet ús, algunes de manera molt esporàdica, altres amb un ús més freqüent.

L'assistència amb els pobles també és diversa, alguns el servei s'utilitza molt en altres no tant.

Pel Consell Comarcal del Bages aquest projecte requereix molta coordinació amb els municipis i amb l'empresa que gestiona el monitoratge i les inscripcions, perquè malgrat que en general funciona bé, cada setmana apareixen diferents incidències que s'han de resoldre.



Els ajuntaments han ofert moltes activitats de cura pels infants del municipi, perquè les famílies poguessin conciliar. Les famílies han rebut molt bé aquests serveis, sobretot les que treballen.

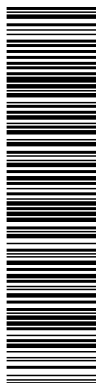
En aquests quatre anys s'han rebut 1.219.858,79 €.

S'ha potenciat que els municipis organitzin les activitats amb diversitat d'horaris i oferir serveis de canguratge per potenciar la participació de les dones.

L'any 2025 una petita part dels diners de Temps x Cures es va fer servir per a **fer activitats de sensibilització i formació a homes en corresponsabilitat i cures**, es van fer:

- **Xerrada-taller la paternitat: una oportunitat per revisar la pròpia masculinitat.**  
Durada de 2 hores a 3 municipis, amb el títol

#### OBJECTIUS GENERALS



- Convidar els homes a reflexionar sobre la seva paternitat, com estan fent de pares, què pensaven abans de ser pare i com aquesta experiència els està canviant.
- Generar un espai per compartir, reflexionar i buscar estratègies conjuntament.

#### OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Reconèixer els models socials i familiars que configuren la visió de la criança i les cures i el rol que adjudiquen als homes.
- Compartir quin vincle estan generant amb els seus fills i filles i quin espai relacional tenen amb ells i elles.
- Observar quina és la seva implicació i quines tasques desenvolupen a la llar i en tot l'aspecte domèstic.
- Pensar com ha anat evolucionant la seva relació de parella, quins guanys i quins malestars viuen dins la parella al voltant de la corresponsabilitat i la criança.

#### DESTINATARIS

Homes que siguin pares dels pobles de la comarca del Bages inscrits a la xerrada. Les xerrades es van coordinar amb els ajuntaments i amb les diferents AFAs dels centres educatius dels municipis, escoles de primària, escoles bressol i centres de secundària.

#### PERSONA QUE VA FER EL TALLER-XERRADA

Atès que es volia oferir una xerrada per a parlar amb pares sobre la paternitat i la corresponsabilitat es requeria un home, que fos pare, que hagi reflexionat sobre aquesta etapa vital i pugui parlar en primera persona del seu procés, com a testimoni, no teòricament, perquè així convidi els altres pares a assistir i a participar reflexionant sobre el seu procés personal.

Es va buscar un home, que fos pare i conegut per a fer de reclam a altres pares i es va pensar amb el Joan Turu Sánchez va estudiar il·lustració a l'escola d'Art de Manresa. Des d'aleshores, ha estat sempre vinculat al món de l'art gràfic, el sector educatiu i s'ha implicat en diferents moviments associatius. Aquests tres factors són els eixos identitaris de la seva obra. La seva implicació amb els infants i l'educació és molt destacada, col·labora amb escoles de tot el territori i entitats educatives com somescola.cat. Comparteix la seva manera d'entendre la infància, la cultura i els drets a través de les seves xarxes socials que són tot un referent.

Un il·lustrador popular i reconegut del nostre país amb diferents obres publicades, l'any 2023 publica l'àlbum il·lustrat "Aprent de pare, on fa un repàs personal i intens de la seva paternitat. Una introspecció sincera, real, punyent i farcida d'humor sobre les seves vivències. Aprent de pare neix de la necessitat d'explicar i compartir el procés de transformació personal que li ha suposat el fet de ser pare, perquè compartir sempre allibera i ajuda a créixer."

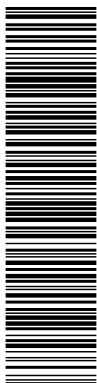
La valoració és bona, costa que els homes assisteixin, però quan venen i participen agraeixen tenir un espai d'aquestes característiques, on poder parlar i compartir les seves experiències amb homes que es troben en situacions semblants. Van participar 39 homes.

#### - **Campanya de Corresponsabilitat - COMPARTIR ÉS GUANYAR**

El Consell Comarcal del Bages engega la campanya "Compartir és guanyar", una iniciativa de sensibilització que promou el repartiment de les tasques de la llar i les cures entre totes les persones de la família.

Des del servei de Dones i polítiques d'igualtat del Consell Comarcal del Bages es va dissenyar una campanya de comunicació per a sensibilitzar especialment els homes i al teixit empresarial, social i comunitari de la importància d'assumir les cures i dels beneficis que aquestes representen per a un mateix i per als altres per a la sostenibilitat de la vida. El missatge estava plantejat amb positiu per a convidar a compartir tasques aquells homes que encara no ho fan i per a visualitzar els homes que

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 103 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC88DBEC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

sí que ho fan. Així doncs, la campanya fa una crida a la corresponsabilitat perquè tots els membres d'una mateixa llar tinguin els mateixos drets i deures en l'equilibri de cuidar i ser cuidades.

La campanya posa el focus en tres àmbits quotidians: paternitat responsable, tasques de la llar i cures a persones amb dependència, amb testimonis reals del territori i accions als principals canals comarcals.

#### OBJECTIUS

- Normalitzar la corresponsabilitat com a benefici comú (“quan compartim, tothom hi guanya”).
- Visibilitzar gestos concrets que milloren el dia a dia (temps, calma, qualitat de vida).
- Activar la conversa al teixit comunitari (mitjans locals, clubs esportius i entitats socials).

#### DURADA DE LA CAMPANYA

Un mes, la primera setmana es presenta la campanya en global i llavors cada setmana es presenta i s'aprofundeix en un àmbit.

##### 1. Paternitat responsable, activa i conscient

Conèixer els elements socials i culturals que propicien situacions de criança no equitativa entre dones i homes, i explorar el model de paternitat responsable, activa i conscient com a contraproposta. És especialment útil per comprendre la necessitat i l'oportunitat que representa que els homes es facin responsables de les cures i poder gaudir de vivències i aprenentatges vinculades a elles i, sobretot, serveix per al desenvolupament de projectes dirigits a fomentar la corresponsabilitat dels homes vers les cures en la proximitat.

##### 2. Tasques de la llar

Hi ha un gran ventall de tasques de la llar de tipologia molt diversa, que comporten diferents graus de dificultat i que es duen a terme en franges horàries molt variades, algunes més visibles que altres. La participació de tots els membres de la família és clau per a repartir equitativament les tasques de la llar i alleugerir la càrrega mental. Si els adults s'impliquen per igual i els infants col·laboren en la mesura de la seva edat, estem educant a fer membres actius i participatius de la comunitat familiar i a eliminar la divisió sexual del treball en el mateix àmbit familiar i això repercutirà en la convivència i en la disponibilitat de temps per al lleure i/o la feina remunerada.

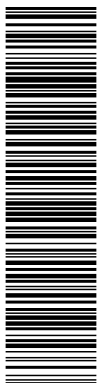
##### 3. Atenció a persones amb dependència

El treball de les cures també engloba l'atenció a les persones grans, persones amb discapacitat i persones malaltes.

#### DIFUSIÓ

La difusió es va fer amb homes del Bages de 25 a 50 anys. Es van publicar *reefs*, cartells, carrusells informatius i contingut interactiu a xarxes, prioritzant la proximitat i la utilitat per a les famílies del Bages. La campanya va comptar amb el suport de mitjans comarcals i accions especials vinculades a l'ecosistema cultural i esportiu, així com sorteigs de proximitat (Kursaal, Restaurant Canonge i partits del BAXI Manresa) per estimular la participació i ampliar l'abast del missatge. Per participar s'havia de seguir els canals del Consell Comarcal del Bages i respondre a les enquestes i microreptes setmanals. Es va crear un *hashtag* amb el missatge “Comparteix el teu gest de corresponsabilitat amb l'etiqueta #CompartirEsGuanyar”.

#### VALORACIÓ



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86EA43C48AB390E2E8AC-E3950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comabages

La campanya es va difondre a tots els municipis de la comarca del Bages, garantint una cobertura territorial completa.

Una part important de la difusió es va fer per les xarxes socials a Instagram en orgànic i de pagament, també es va fer difusió amb mitjans impresos, ràdio i televisió local.

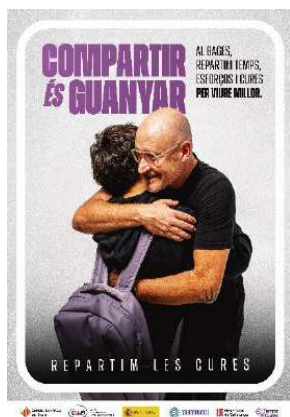
El primer *ree*/publicat, de presentació de la campanya va arribar a 24.611 persones diferents i va tenir 51.529 reproduccions. És una dada molt positiva, mostra interès i repetició del contingut.

El grup d'edat d'homes que ha visualitzat més el *ree*/és el de 25 a 34 anys, que representa l'11,9% del total. Un altre grup molt nombrós va ser el de dones de 45 a 54 anys.

Pel que fa al grup de 18 a 24 anys, els homes l'han visualitzat un 50% més que les dones. A mesura que el rang d'edat va creixent, també ho fa el nombre de dones que l'han vist i redueix el dels homes. Amb la segmentació dels perfils que es volia arribar s'ha aconseguit que els homes joves siguin els que més han vist el *ree*/ dins el seu grup d'edat. Tot i això, les dones mostren un alt interès per la temàtica de forma orgànica, encara que no estava enfocada a elles, s'hi ha sentit interpel·lades i, per tant, representen una part important de les visualitzacions.

La campanya va presentar una coherència molt alta tant en el relat com en els formats (*reels*, *stories*, carrusels i sortejos) i en la seva evolució al llarg de les setmanes. Ha agradat molt i ha tingut molt bon impacte entre la ciutadania.

<https://www.ccbages.cat/ssbdpihub/cures/>  
<https://www.ccbages.cat/corresponsabilitat/>



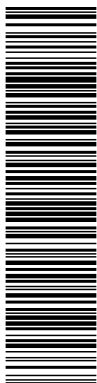
### Objectiu general 3.2

Defensar la distribució equitativa dels recursos i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació i l'exclusió social de les dones.

### Objectius operatius:

- Lluitar contra la feminització de la pobresa
- Protegir les dones amb infants a càrrec
- Impulsar l'ocupació femenina

El JugaBages ha contribuït, a oferir espais de conciliació perquè les mares tinguin més temps per a dedicar a la feina, a casa o a elles mateixes, és una forma de lluitar contra la feminització de la pobresa i protegir a les dones amb infants a càrrec.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC53950714C9DC68B9BC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comabages)

Des del servei de promoció econòmica i de desenvolupament rural s'han fet accions per impulsar l'ocupació femenina.

### Conclusions de la línia estratègica 3. Equilibrar el temps de treball laboral i familiar

L'execució d'aquesta línia ha estat fortament impulsada pel Pla Corresponsables i el programa Temps per Cures, amb l'objectiu de garantir la cura com un dret i a dotar el territori de recursos reals per pal·liar la "pobresa de temps" que afecta majoritàriament les dones. Durant aquests quatre anys, s'han rebut un total d'1.219.858,79 € per finançar aquestes polítiques.

#### Èxits i fites assolides:

- Consolidació de serveis de proximitat: El projecte JugaBages s'ha revelat com l'acció amb més impacte, oferint espais de cura infantil a 16 municipis de menys de 20.000 habitants. Aquest servei no només ha facilitat la conciliació laboral i personal de les famílies, sinó que ha estat especialment valorat per les mares i les famílies monoparentals com una eina d'alliberament de temps propi. En els tres anys de funcionament del JugaBages, s'han ofert 6.857 hores de conciliació i s'han realitzat 2.745 serveis, amb l'assistència de 17.361 infants i el suport a 1.173 famílies.

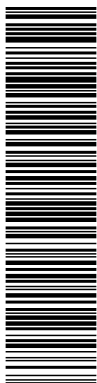
Els altres 13 ajuntaments han gestionat directament els seus propis fons per a activitats de conciliació.

Tots aquests serveis han complert l'objectiu de respondre a les necessitats de temps de les persones adultes, especialment de les dones, facilitant la seva plena participació en el mercat de treball i lluitant contra la feminització de la pobresa.

- Incidència en la corresponsabilitat masculina: Campanya "Compartir és guanyar" S'ha realitzat un esforç innovador per interpel·lar directament els homes mitjançant campanyes específiques de sensibilització, centrada en el repartiment equitatiu de les tasques de la llar i les cures. L'ús de nous formats digitals (*ree/s* i xarxes socials) ha permès arribar a perfils més joves, aconseguint que els homes se sentin participants de la necessitat d'un repartiment equitatiu de les tasques de cura. La campanya ha tingut un gran impacte digital, amb més de 51.000 reproduccions del seu vídeo de presentació i una penetració notable entre els homes d'entre 25 i 34 anys.

#### Aprentatges clau per al futur:

- La cura com a motor d'equitat: El desplegament de serveis de canguratge puntual en actes públics i culturals ha demostrat ser una mesura imprescindible per garantir la participació de les dones en la vida comunitària.
- Lluita contra la pobresa de temps: Les dades confirmen que les polítiques de temps tenen un impacte directe en la salut emocional de les dones. Per tant, l'aprenentatge principal és que cal seguir reforçant la xarxa de serveis públics de cura per evitar que la conciliació continui dependent de solucions individuals o privades.
- Formació per a homes: S'han organitzat espais de reflexió específica per a pares, com els tallers amb l'il·lustrador Joan Turu. Malgrat la dificultat inicial per atreure aquest col·lectiu, els participants han valorat molt positivament tenir un espai on compartir experiències de cria.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E6A43C48A8330E2E8AC3E950714C9DC8BD8C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)

- Impuls a l'ocupació femenina: La coordinació amb el servei de promoció econòmica i desenvolupament rural és vital per a dur a terme accions que fomentin la inserció laboral de les dones a la comarca.

### LÍNIA ESTRATÈGICA 4. PARTICIPACIÓ, APODERAMENT I VISIBILITZACIÓ DE LES DONES EN TOTS ELS ÀMBITS

**Objectiu general 4.1**  
Promoure l'associacionisme de dones i la seva participació com a agents socials i polítics a tots els àmbits (cultural, polític, social i econòmic).

#### Objectius operatius:

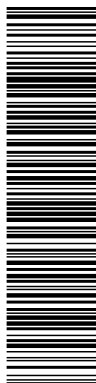
- Potenciar la xarxa associativa de dones de la comarca per reforçar els mecanismes de participació del teixit associatiu i impulsar el creixement i la consolidació de les associacions.
- Generar més espais de relació per a dones, on l'oferta sigui formativa o amb temàtiques que tinguin en compte les necessitats i motivacions de les bagenques.
- Afavorir la presència i la participació activa de les dones, de totes les edats, orígens i situacions, en les associacions o entitats del municipi.

La consciència de la desigualtat en les noies joves havia augmentat gràcies al creixement del moviment feminista i les campanyes de *Me too*, i per això a la comarca, entre 2017 i 2019 es van crear diferents grups feministes molt actius. El 2020 a causa del confinament, les activitats presencials d'aquestes es van haver d'aturar, algunes van mantenir l'activitat i les reunions de forma virtual, però altres no, sobretot les que estaven formades per dones més grans.

Ha estat una època complicada per a treballar aquests objectius, primer per les restriccions de trobada amb grup, que van durar molts mesos i després perquè en general la gent li costava sortir de casa i socialitzar en grups.

La trobada de dones no es va reprendre fins a l'any 2024, concretament es va fer el dissabte 26 d'octubre a Cardona, on es van oferir tallers de diferents tipus per a arribar als interessos de dones diverses, amb el fil conductor de la pressió estètica, tema de treball d'aquell any. L'any 2025 la trobada es va fer a Castellsalí el dissabte 27 de setembre. En ambdues trobades un 45% de les dones que van participar havien vingut altres anys, un 35% de dones eren del municipi on es feia la trobada i el 20% restant dones que no havien vingut a cap trobada, d'altres municipis de la comarca.

En les trobades de Dones s'ofereixen tallers variats, amb la intenció que les dones que hi assisteixin es puguin formar i dedicar una estona a elles, però també com a idea de formacions o activitats a fer a les associacions de dones i/o als municipis, que en alguns casos han programat elles després. Es va oferir servei de canguratge per a facilitar la conciliació.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A43C48A330E2E8AC3E950714C9DC8BDBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://accce.eiba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)



**Objectiu general 4.2**  
Incrementar i visualitzar la presència de les dones en tota la seva diversitat (immigrades, amb discapacitat, monoparentals, LGTBI, entre altres).

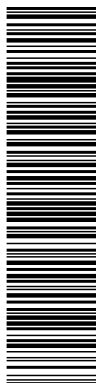
- Objectius operatius:**
- Fer visible l'experiència femenina i conèixer millor les diferències, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes.
  - Recollir les situacions i les necessitats de les dones en què incideixen factors de discriminació o major vulnerabilitat.
  - Potenciar espais de relació entre dones de diverses generacions, així com de cultures diverses.

La tècnica d'igualtat i la psicòloga del SIAD han participat en una sessió del mòdul d'acollida amb dones nouvingudes a 5 municipis, presentant el servei, donant a conèixer què és la violència masclista i la diferència entre una relació sana de parella i una de tòxica. La sessió es plantejava amb dinàmiques participatives i visuals per a facilitar la comprensió. En les que era necessari es disposava de servei de traducció. Van participar 72 dones d'orígens molt diversos i amb realitats diverses, fet que feia l'espai enriquidor per a totes elles. Algunes dones se'ls va recomanar anar al SIAD per a ser ateses personalment. Aquests espais són molt útils per les dones perquè coneixen el servei, els fa adonar que situacions que elles normalitzen són violència i poden parlar de situacions que viuen, fet que a les professionals també els ajuda a recollir situacions i necessitats de les dones en què incideixen factors de discriminació o major vulnerabilitat. En aquests espais es potencia la relació entre dones de diverses generacions, així com de cultures diverses i en les Trobades de Dones també.

**Objectiu general 4.3**  
Fomentar la presència de les dones com a creadores actives de la cultura i visibilitzar les seves aportacions i la seva creativitat.

- Objectius operatius:**
- Promoure les creacions de dones artistes (pintura, teatre, audiovisual, arquitectes, dissenyadores, esportistes) i donar a conèixer a nivell comarcal

Als Fòrums d'Igualtat es convida els municipis a programar exposicions, xerrades i debats respecte a les aportacions culturals, artístiques i científiques de les dones, i entre municipis es passen idees i contactes.



En les formacions i reunions del protocol davant les violències sexuals en els espais públics d'oci al Bages, es consciència en la necessitat de contractar dones en les festes, concerts i espectacles, tant a dalt l'escenari com en la gestió i el muntatge.

Després del concert de presentació de la cançó del Protocol Estimo La Nit, de la Mabel Flores, diferents ajuntaments la van conèixer i la van contractar.

- Adquirir material especialitzat i actualitzat en igualtat, diversitat afectivosexual i de gènere, prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques

Cada any s'han adquirit nous materials, principalment han estat llibres, contes i jocs per ampliar el fons documental. La tria l'han fet les professionals del Servei de Dones i Polítiques d'Igualtat, per a tenir llibres per a deixar a les dones que pateixen violència, per les famílies amb infants LGTBI o per a reforçar els projectes de sensibilització, per exemple amb la renovació de les maletes es van comprar nous contes i àlbums il·lustrats, per a les Bosses de colors que es donen als centres educatius també i amb la creació de les caps de jocs, del projecte Juga per la Igualtat es van comprar jocs de taula.

Les persones que han fet ús del fons han estat professionals del Consell i dels ajuntaments, famílies amb infants LGTBI i dones ateses al SIAD.

Els materials que tenen més demanda són les maletes de contes i els Jocs per la Igualtat, bàsicament al març, a l'abril i al novembre.

#### Objectiu general

4.4 Promoure la coeducació com a valor transversal en l'educació d'infants, adolescents i joves

#### Objectius operatius:

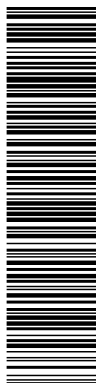
- Sensibilitzar i formar la comunitat educativa en el principi d'igualtat d'oportunitats.
- Trencar amb els estereotips de gènere a l'àmbit escolar.
- Treballar la conciliació en els diferents àmbits educatius, introduint criteris d'igualtat i corresponsabilitat en les AMPAs, Consell d'Infants i Escolars.

La majoria de les accions que s'han fet tenen impacte pel professorat, les famílies i l'alumnat.

Com hem comentat l'any 2021 encara hi havia moltes restriccions i no es podien fer activitats presencials als centres educatius, es van iniciar l'any 2022 però en menor quantitat. Des del servei ens vam centrar a oferir materials pedagògics perquè el professorat pogués treballar a classe.

Amb l'objectiu d'educar en la igualtat i superar els estereotips de gènere i el tracte no sexista a les escoles de primària, l'any 2015 es va crear la maleta pedagògica, *Hi havia una vegada... Contes coeducatius*, una maleta gran per educació infantil i primària. Constava d'una selecció de 45 contes i àlbums il·lustrats per treballar la coeducació, material pedagògic (fitxes, disfresses, jocs de taula...) i una guia didàctica.

I els anys següents va continuar amb itinerància. Les valoracions dels centres educatius eren bones. Hi havia molta demanda, però que la maleta fos tan gran i una única per tots els cicles, feia que dificultés el préstec i que hi hagués llista d'espera. L'any 2022, juntament amb el SIAD de Manresa es va fer unes noves maletes, es va aprofitar fer a fer-ne dues, una per infantil i cicle inicial i un altre per cicle mitjà i cicle superior, facilitant



així el transport i que pogués estar a més centres, també es va aprofitar per a renovar els contes i afegir nous temes a treballar, sobretot en diversitat afectiva sexual i de gènere. Les noves maletes tenen el títol de *Rodant per la Igualtat*. També es van fer dos exemplars un per deixar al Centre de Recursos Pedagògics del Bages, perquè les escoles la poguessin agafar en préstec i una altra per tenir al SIAD per a deixar en préstec a ajuntaments i entitats. La maleta ha tingut una gran demanda, tant amb les escoles com amb les aules socioeducatives dels ajuntaments.

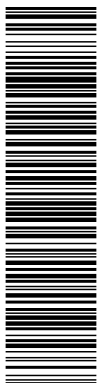
El 2024 es van crear les *Bosses de colors* per abordar la diversitat de cossos, les fases del cicle menstrual: com afecten física, emocional i mentalment, com cuidar-se, productes d'higiene menstrual i l'espermarquia, per a 5è i 6è de primària. El material que s'oferia als centres educatius estava posat en 3 bosses, la vermella amb material sobre la menstruació, la groga amb material sobre l'espermarquia i una grisa amb material pel professorat i material per treballar a l'aula, la groga i la vermella estava pensada perquè els infants se la poguessin emportar a casa durant una setmana i mirar-se-la ells sols i amb la família. Volia ser un material complementari per ampliar el contingut que treballen a Cicle superior. També s'oferien xerrades per parlar dels canvis en l'adolescència, centrades en la menstruació i l'espermarquia, per a professorat i famílies de nens i nenes de 10 a 14 anys. De moment han participat 7 escoles de 5 pobles diferents, arribant a 362 infants. A les xerrades pel professorat han assistit 125 persones i ha durat entre una hora i mitja i dues hores, la valoració ha estat molt bona. De xerrades amb les famílies se'n van fer 7, una a cada escola, l'assistència en gairebé totes ha estat baixa, excepte en dues que ha estat més alta; les famílies que han assistit han participat bastant a la xerrada i l'han considerat molt útil.

El maig de 2022 es va representar la *Cantata Unes colònies d'aventura*. Van participar 3 escoles de la comarca, 113 infants, 12 mestres i 400 persones de públic (famílies, mestres i altres infants de les escoles). Aquesta cantata està adreçada a infants de 3r i 4t de primària, parla de temes de diversitat sexual, afectiva i de gènere. El primer trimestre de curs es va fer una formació amb els i les mestres de música de les escoles participants, se'ls va donar el material i de gener a abril ho van preparar a la seva escola. El dia de la cantata es va quedar abans per assajar les escoles conjuntament amb els músics i les actrius. Aquesta activitat va tenir molt èxit, la cantata és molt bonica i facilita que el missatge arribi molt bé.

Els tallers que s'oferien des del SIAD i el SAI als centres de secundària, des del curs 2022-2023 els oferia directament el Centre de Recursos Pedagògics del Bages.

El projecte de prevenció de la violència masclista en parelles joves, conjuntament amb el Centre Penitenciari Lledoners anomenat *Reconstruim identitats de gènere*, adreçat a alumnat de 4t ESO i 1r de batxillerat i el seu professorat es va tornar a iniciar el curs 2022-2023. Combina la formació del professorat amb una xerrada sobre la violència masclista i una visita al Centre Penitenciari, el primer trimestre, amb la visita al centre de dos alumnes de cada classe participant, la reflexió de l'alumnat a les classes de tutoria, el segon trimestre, amb dues taules rodones al centre educatiu, una amb presos que han exercit violència masclista i una altra amb dones que han patit violència masclista el tercer trimestre. És un projecte molt complet que facilita aprofundir amb la violència masclista a la parella. Els centres el valoren molt positivament pel gran impacte que té amb l'alumnat i el voldrien fer cada any, però tan sols és possible fer-ho tres centres l'any i s'ha d'anar fent una rotació. Del curs 2022-2023 al 2024-2025 van participar en el projecte 558 alumnes de 7 centres educatius.

El curs 2019-2020 es va fer una formació per professorat de centres de primària, a través del Pla de Formació de Zona de Patis coeducatius i en la valoració d'aquest van demanar una formació d'educació física i gènere, així doncs El curs 2020-2021 es va fer una



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC65E4A3C48A330E2E8ACE3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

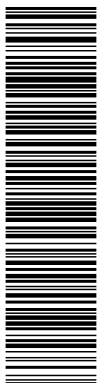
formació en línia de 15 hores, destinada a sensibilitzar el professorat especialista en educació física, perquè poguessin identificar, prevenir i educar per trencar estereotips i agressions sexistes, impartit per equip docent de l'INEFC, del Grup d'Investigació Social i Educativa de l'Activitat Física i l'Esport. Va tenir molt bona rebuda per part del professorat amb moltes inscripcions. El fet que a causa de les restriccions causades per la pandèmia de la Covid-19 s'hagués de fer amb format virtual va facilitar l'assistència de professorat d'altres comarques del territori català. De les 36 persones inscrites, finalment van participar 30 persones, 12 dones i 18 homes, un grup mixt amb un percentatge una mica més elevat d'homes. Un 47% treballen en un Institut, un 37% en una Escola, un 10% en un Col·legi, un 10% en una ZER i un 10% no treballa en un centre educatiu. Un 60% de les persones inscrites treballen a la comarca del Bages, el 40% restant està repartit en 8 comarques diferents, 3 comarques de la província de Barcelona, 3 de Girona i 2 de Tarragona. La participació del professorat ha estat molt alta, tant amb el nombre de sessions que han assistit, com amb les seves intervencions i les tasques fetes. Les dones tenen una mitjana d'assistència més alta que els homes, però amb poca diferència.

En l'última sessió es va passar un enllaç d'un formulari per a que el professorat participant pogués fer la valoració del curs. El curs està molt ben valorat en la totalitat de tots els ítems per part del professorat assistent al curs.

El 2022 es va crear un altre material pedagògic, en aquest cas destinat a espais d'educació no formal, amb el nom *Jocs per la igualtat*. Aquest projecte vol treballar la igualtat a través del joc. Les principals propostes són jocs de taula, però també s'incorporen altres tipus de joc. El projecte té uns cartells i revistes que serveixen per a fer arribar el projecte a tots els centres i 3 caixes de jocs, una per a infants de 4 a 7 anys, l'altra per a infants de 8 a 12 anys i l'altre per a adolescents i joves. Les caixes de jocs es poden demanar amb préstec, totes 3 o una de l'edat que els interressi. D'aquestes 3 caixes se'n van fer 2 unitats, una al SIAD i una al CAE.

Van tenir una bona acollida, sobretot en espais de joventut, en aules socioeducatives i centres oberts. Es van presentar al Fòrum de regidories d'igualtat, a la taula tècnica de joventut i a la Jornada "Catatècnics" amb la temàtica de "Jocs i competències professional" de l'Institut Guillem Catà de Manresa per a l'alumnat dels Cicles Formatius de la Família de Serveis a la Comunitat: Integració Social, Animació Sociocultural, Educació Infantil, Atenció a les Persones en Situació de Dependència, on es van fer 6 sessions d'1 hora, 3 al matí i 3 a la tarda, amb grups de 20 persones.



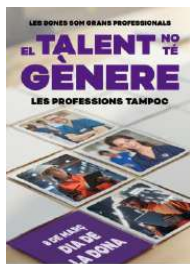


Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48AB390E2E8AC3E950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)



La campanya comarcal del 8 de març de 2025 tenia per lema El talent no té gènere, les professions tampoc, per a sensibilitzar als adolescents i les seves famílies que a l'hora de triar el seu futur es guin pels interessos i talents del o la jove i no pel seu sexe.

El Nadal de 2021 es va fer una Campanya prèvia de sensibilització a les famílies amb el nom Per Nadal regala igualtat, perquè a l'hora d'escollir les joguines per als seus fills i filles els escollissin en funció dels seus interessos i l'edat de l'infant, en lloc de pensar en el sexe.



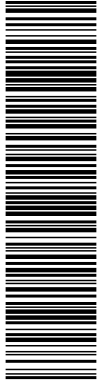
#### Conclusions de la línia estratègica 4

Aquesta línia ha treballat per enfortir el teixit associatiu femení i fomentar la coeducació com a eina transformadora, superant les importants limitacions inicials derivades de la pandèmia.

#### Èxits i fites assolides:

- Represa de l'associacionisme: Després d'un període d'aturada de l'activitat presencial, s'han recuperat amb èxit les Trobades de Dones de la comarca (2024 a Cardona i 2025 a Castellgalí), amb una participació diversa que combina dones que ja hi havien assistit anteriorment amb noves incorporacions.

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 112 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48AB390E2E8AC950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

- Impacte de la coeducació: S'ha consolidat el servei de préstec de materials pedagògics als centres educatius. Destaquen les maletes *Rodant per la Igualtat* i els nous recursos Jugant per la Igualtat i les *Bosses de colors* (sobre menstruació i espermarquia), que ha arribat a 362 infants i 125 docents amb una valoració molt positiva.
- Projectes amb impacte social: El projecte *Reconstruïm identitats de gènere*, realitzat amb el Centre Penitenciari Lledoners, ha arribat a 558 alumnes de secundària, sent un dels recursos més valorats pel seu gran impacte en la prevenció de la violència masclista en parelles joves.
- Visualització de la cultura i la diversitat: S'ha fomentat la contractació de dones artistes en festes, espectacles i concerts.

**Aprenentatges clau:**

- Adaptabilitat dels recursos: La transformació de la maleta pedagògica única en dues versions per cicles educatius ha millorat el transport i ha permès reduir les llistes d'espera als centres.
- Participació familiar: Tot i l'èxit entre l'alumnat i el professorat, s'ha detectat que l'assistència de les famílies a les xerrades és encara baixa, cosa que planteja el repte de trobar noves estratègies de convocatòria.

**LÍNIA ESTRATÈGICA 5. SALUT DE LES DONES I ESPORT**

Objectiu general 5.1  
Fomentar la prevenció, la promoció i la millora de la salut incloent la visió de gènere.

**Objectius operatius:**

- Facilitar una informació veraç de l'afectació diferenciada que algunes problemàtiques de salut tenen en dones i homes i a diferents edats, causes i conseqüències.
- Visualitzar la influència que exerceixen els estereotips de gènere i la doble jornada (laboral i familiar) en la salut de les persones.
- Fomentar la gestió de la pròpia salut i autocura.

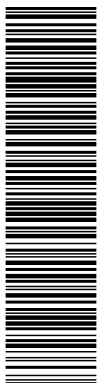
S'han fet accions puntuals de divulgació d'informació als ajuntaments i a les associacions de dones informant de l'afectació diferenciada que algunes problemàtiques de salut tenen en dones i homes i a diferents edats, causes i conseqüències.

En les trobades de dones sempre hi ha un taller de treball corporal, en la del 2024 hi havia un taller de *dansateràpia: connecta amb el teu cos a través del moviment*, un taller de com *educar per la diversitat corporal i el respecte* i un de *beneficis de la sal per a la pell*, en la del 2025 hi havia un taller de *jazz steps* i un de *cor dance*.

Per commemorar el 8 de març cada any es tria un tema diferent, per a reivindicar els drets de les dones i la igualtat en diferents àmbits.

\*L'any 2021 la campanya comarcal del 8 de març tenia per lema Més esport, menys límits. La campanya plantejava trencar els estereotips i les discriminacions que pateixen les dones en l'àmbit de l'esport. La campanya es va iniciar el 8 de març i va tenir continuïtat fins als mesos estiu per aconseguir una major visibilitat de l'esport femení, apoderar les

DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 113 de 121	SIGNATURES ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86E4A3C48A330E2E8AC8E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

dones a practicar qualsevol tipus d'esport independentment de l'edat, el color de la seva pell o la condició física.

La campanya volia potenciar el treball transversal per arribar a les persones que fan esport, als membres dels clubs esportius, als professionals tècnics dels ajuntaments i als responsables polítics de la comarca perquè facin el pas per acabar amb els estereotips i les agressions i ajudin a identificar, prevenir i actuar a favor de la creació d'espais segurs i es fomenti que totes les persones puguin fer l'esport que vulguin. La descripció de tots els cartells que es van editar i les accions que es van fer està en el punt 5.3. Alguns ajuntaments aprofitant la campanya del 8 de març van organitzar activitats al seu municipi. El 28 de maig, dia de la salut de les dones també es va commemorar amb un cartell i activitats als municipis.

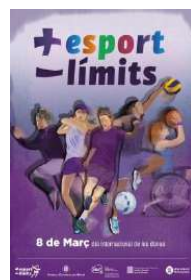
\*L'any 2022 i el 2023 es va dedicar a la Autocura de les dones

El 2022 el lema de la campanya era *Cuidem-nos, és un dret* amb l'objectiu de situar l'autocura com a element prioritari per al benestar personal de les dones, ja que les dones continuen tenint la responsabilitat de cuidar persones de la seva família i sovint s'obliden de cuidar-se a elles mateixes. És important que les dones es puguin cuidar i trobin moments per a poder-ho fer, per això cal que el seu entorn ho faciliti, entre tots i totes ens hem de cuidar, d'aquí surt el lema "Cuidem-nos".

El cartell promocional tenia una dona com a protagonista amb tot d'imatges que simbolitzaven oportunitats per fomentar el seu benestar (activitats diverses com poden ser la lectura, la relaxació, la cultura, la pràctica esportiva, les relacions socials i l'oci, cada dona el què més li agradi). La campanya es va fer arribar als ajuntaments de la comarca que van programar d'actes al voltant de la jornada del 8 de març, es van promoure tallers de relaxació, sessions de risoteràpia, activitats de ioga, etc. amb la voluntat de donar eines per promoure el benestar personal a totes les participants i espais per a nodrir-se i passar-ho bé com poesia, concerts, sopars.

El 2023 es va donar continuïtat a la campanya del Dia Internacional de les Dones estrenada l'any anterior amb el lema *Cuidar-te, és un dret*, on es posava l'accent en totes aquelles accions que tenen a veure amb la cura del cos i que també juga un paper clau per al benestar personal, així doncs aquest any la mirada es va posar a l'interior, es volia incidir en com cadascú cuida el seu cos, com les dones tenen cura del seu cicle menstrual i com tot això incideix en la seva autoestima com a dones. El cartell incorporava el cos d'una dona nua per accentuar la importància de la cura personal, es van imprimir i distribuir als ajuntaments de la comarca, que van organitzar activitats. La tècnica d'igualtat va oferir una xerrada al personal del Consell Comarcal del Bages per parlar del cicle menstrual i com els mètodes utilitzats poden beneficiar o no la salut. Es va comprar un dispensador de compreses i tampons per a posar al lavabo d'ús de les persones treballadores.

#### Cartells Campanyes 8 de març



2021

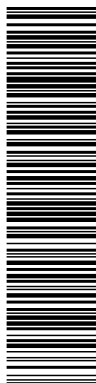


2022



2023





Xerrada al personal del Consell Comarcal



Dispensador menstrual

### Objectiu general 5.2

Educació en una sexualitat lliure i diversitat de cossos.

#### Objectius operatius:

- Recolzar el programa d'educació sexual i afectiva per a joves i adolescents des de la perspectiva de gènere, orientat a assolir un comportament sexual autònom, responsable i plaent.
- Mostrar i valorar la diversitat de cossos existents i trencar amb els cànons de bellesa imposats per la societat.

En els tallers que es feien als centres educatius es tenia molt en compte aquesta perspectiva.

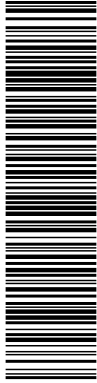
El 2024 es van elaborar les *Bosses de colors* per abordar les diferents etapes vitals en les persones, la diversitat de cossos, les fases del cicle menstrual: com afecten a nivell físic, emocional i mental, com cuidar-se, productes d'higiene menstrual i l'espermarquia, per a 5è i 6è de primària. El material que s'oferia als centres educatius estava posat en 3 bosses, la vermella amb material sobre la menstruació, la groga amb material sobre l'espermarquia i una grisa amb material pel professorat i material per treballar a l'aula, la groga i la vermella estava pensada perquè els infants se la poguessin emportar a casa durant una setmana i mirar-se-la ells sols i amb la família. Volia ser un material complementari per ampliar el contingut que treballen a Cicle superior.

També s'oferien xerrades per parlar dels canvis en l'adolescència centrades en la menstruació i l'espermarquia per a professorat i famílies de nens i nenes de 10 a 14 anys. Les xerrades seran de dues hores de durada, on hi haurà una part expositiva per part de la persona formadora i una altra que es convidarà a la participació de les persones assistents per a poder compartir dubtes, inquietuds, bones experiències.. També es van donar eines i recursos per a poder-ne parlar amb els infants i adolescents.

Objectius de les xerrades sobre la menstruació i l'espermarquia:

- Oferir un espai al professorat per reflexionar sobre les construccions socials entorn els canvis de l'adolescència.
- Donar a conèixer a les famílies els canvis en l'adolescència centrats en la menstruació i l'espermarquia.
- Generar un espai de confiança per compartir i reflexionar.
- Donar eines i recursos a les famílies i al professorat per a poder parlar amb els infants i adolescents.

<b>DOCUMENT</b> PLA (TD99-007): PLA_PLA IGUALTAT GENERE COMARCA BAGES 2026_2029_30032026	<b>IDENTIFICADORS</b> Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
<b>ALTRES DADES</b> Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 115 de 121	<b>SIGNATURES</b>  <b>ESTAT</b> <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86E4A3C48A8390E2E8AC8E3950714C9DC86BDEBC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=comcabages

En els dos primers anys van participar 7 escoles de 5 pobles diferents, arribant a 362 infants. A les xerrades pel professorat van assistir 125 persones i van durar entre una hora i mitja i dues hores, la valoració va ser molt bona. De xerrades amb les famílies se'n van fet 7, una a cada escola, l'assistència en gairebé totes va ser baixa, excepte en dues que va ser més alta; les famílies que van assistir van participar bastant a la xerrada i la van considerar molt útil.



L'eix central de la campanya comarcal del 8 de març de 2024 era la pressió estètica, amb el lema "I tu, com et mires?", en què es pretenia fomentar l'apoderament personal, convidant la ciutadania a fer una reflexió, a pensar com es veu i com es mira a si mateixa per acceptar la diversitat corporal com un element positiu. La campanya s'adreçava al conjunt de la ciutadania, més enllà de les dones i volia ser l'inici d'un treball amb continuïtat durant tot l'any.

En el marc de la campanya es van imprimir més de 400 cartells en format A3 que simulaven un mirall amb diferents frases per reflexionar sobre com ens mirem i perquè i també 5.000 targetons per treballar amb infants i adolescents de 10 a 14 anys amb el mateix lema, la part de davant el mirall està buit i la idea és que s'hi posin, amb una foto o un dibuix o enganxin un paper que els reflecteixi. La campanya també tenia un plafó gran, de la mida d'una persona d'1,80 metres d'alt amb la frase *Només et mires? Admira't*, per a situar a l'entrada dels ajuntaments, els equipaments municipals i els centres educatius i centres de salut i 3.000 adhesius en format vinil per enganxar als miralls de comerços, establiments de restauració, ajuntaments, els equipaments municipals i els centres educatius i centres de salut amb la mateixa frase, perquè cada mirall és un espai d'acció que pot ajudar a fer que cadascú es valori, totes i tots som únics i especials.

La campanya va agradar molt tant a les persones responsables dels ajuntaments com a la ciutadania, va tenir molt impacte a persones de diferents edats i encara ara hi ha adhesius als miralls fixos i el plafó de mirall també es fa servir.

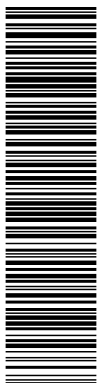


Cartell

Targetó

Plafó amb mirall

Adhesiu



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC85E4A3C48A330E2E8AC3E3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

En el marc de la campanya *Més esport, menys límits*, dins els actes del 28 de juny, dia de l'orgull LGTBI+ es va presentar la campanya *Cossos diversos*, per sensibilitzar a la població per tal de visualitzar la diversitat de cossos de dones, homes i persones no binàries que existeixen.

Aquest projecte constava de tres cartells que mostraven una gran diversitat de cossos. Estaven pensats per a penjar-los als vestidors dels equipaments municipals (piscines, pavellons, camps de futbol, centres educatius) amb l'objectiu de contribuir a fer-los espais més inclusius i segurs per a totes les persones. Hi havia un cartell per penjar dins el vestidor de dones, un per dins el vestidor d'homes i un per altres espais fora dels vestidors per visualitzar la campanya.

L'àmbit de l'esport és sovint binari, separant a dones i homes en diferents categories, vestidors, etc. I mentre se segueix utilitzant aquest tipus de classificació, s'ha de poder garantir que tot tipus de persones, siguin cis, trans o no binàries hi tinguin cabuda, se sentin a gust i puguin gaudir plenament dels seus drets i de l'esport.

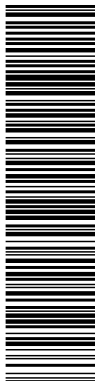
Es va convidar els ajuntaments a repensar els vestidors, ja que són un tema important de queixa habitual de les persones trans, no poder anar al vestidor de la seva identitat sentida o anar-hi i sentir-se objectes de mirades de menyspreu, rebuig, comentaris ofensius o insults. Apostar per uns vestidors inclusius no és el mateix que fer uns vestidors mixtos, es plantejaven diferents opcions per abordar aquest tema, fer un tercer vestidor per a persones no binàries o un vestidor tancat per qualsevol persona que el vulgui utilitzar pel motiu que sigui. Però tot i així, el més important era ampliar la mirada de les persones, sensibilitzar perquè tothom entengui que a part de l'imaginari que tenim d'home i de dona, també existeixen dones amb penis, homes amb vulva, amb pits, persones intersexuals i un ampli ventall de possibilitats que enriqueixen la diversitat humana.

A més a més, els malestans relacionats amb el cos no afecten només les persones trans ja que també hi ha un "ideal" de cos normatiu que exclou o menysprea una gran varietat de cossos grassos, amb diversitat funcional o racialitzada. Per tot això, es va creure important fer una aposta per visualitzar i donar valor a la diversitat dels cossos i d'identitats des de l'àmbit de l'esport.

Aquesta campanya va portar molt debat, amb persones que estaven a favor d'aquesta inclusió i persones en contra, es va haver de fer molta pedagogia per explicar-ho. El fet que els cartells mostressin cossos nus també va fer que a algunes persones no els agradés. Alguns ajuntaments sí que els van penjar, però van ser una minoria.



En aquest sentit, també es va elaborar una campanya per modificar les icones dels lavabos per tal de superar el binarisme de gènere i generar espais més inclusius i



respectuosos amb totes les persones. La campanya constava d'onze icones que se centraven en el que pots trobar dins el lavabo, visualitzaven la diversitat de gènere i mostraven una voluntat inclusiva i de reconeixement. És per això que es va fer la icona de: un vàter, una pica, un urinari, un canviador, un lavabo adaptat, una dutxa, una copa menstrual, un símbol transinclusiu, uns símbols del no binarisme i un amb l'escrit "lavabo inclusiu". La campanya estava pensada perquè cada espai la pugui adaptar a la seva manera i faci les combinacions de símbols que cregui més convenient, per garantir el dret de qualsevol persona a no ser discriminat/da en vestir i lavabos, que totes les persones hi tinguin cabuda i se sentin reconegudes i còmodes. Aquestes icones van tenir més bona rebuda i bastants ajuntaments les van incorporar a la seva seu i a diferents equipaments municipals i el Consell Comarcal del Bages també.

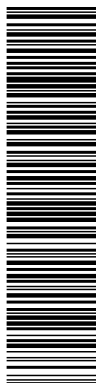


**Objectiu general 5.3**  
Corregir els desequilibris existents entre dones i homes a l'àmbit de l'educació física i l'esport.

**Objectius operatius:**

- Fomentar la participació de les dones a l'àmbit de l'educació física i l'esport.
- Visualitzar les aportacions que les dones han fet i fan al món de l'esport i visualitzar els espais públics on les dones duen a terme activitat física i creen xarxes al seu entorn, així com les seves motivacions, necessitats i expectatives relacionades amb la pràctica esportiva.
- Acceptar les diferències existents entre tots dos sexes i entendre-les com a riquesa positiva amb l'objectiu que dones i homes puguin gaudir del seu cos i de l'esport en igualtat d'oportunitats i amb el mateix reconeixement.

Tal com s'ha comentat anteriorment, l'any 2021 es va decidir en el Fòrum de Regidories d'igualtat, de treballar el tema de la dona i l'esport, amb l'objectiu de trencar els estereotips i les discriminacions que pateixen les dones en l'àmbit de l'esport, per aconseguir una major visibilitat de l'esport femení, apoderar les dones a practicar qualsevol tipus d'esport independentment de l'edat, el color de la seva pell o la condició física. La presentació es va fer en la campanya del 8 de març amb un cartell promocional amb el lema *Més esport, menys límits*, on es mostrava imatges de diferents dones fent tot tipus de pràctiques esportives. La campanya volia ser el màxim de transversal possible per arribar a les persones que fan esport, als membres dels clubs esportius, als professionals tècnics dels ajuntaments i als responsables polítics de la comarca perquè facin el pas per acabar amb els estereotips i



les agressions i ajudin a identificar, prevenir i actuar a favor de la creació d'espais segurs i es fomenti que totes les persones puguin fer l'esport que vulguin. Per això també es van fer unes pancartes per a posar als equipaments esportius, camps de futbol i pavellons amb el lema *Més esport, menys límits, mou-te per la igualtat*.

Es van fer 10 tipus de cartells diferents, perquè durant quatre mesos es pogués treure un cartell cada 15 dies, cada mes es treballava un àmbit i tenia un color de fons determinat:

\* al març es va fer el de presentació de la campanya i un amb un espai en blanc perquè els equips femenins o mixtes dels municipis es poguessin fer una foto i sortir al cartell i així visualitzar tots els equips femenins de totes les disciplines esportives que es practiquen al Bages.

\* a l'abril es va fer un cartell per visualitzar les dones que a nivell professional es dediquen a l'esport, per visualitzar les seves victòries i l'altre per a visualitzar les dones que tenen càrrecs dins les entitats o clubs esportius, amb la frase *aprofita el teu lloc per a mostrar la igualtat*.

\* al maig, pel 17 de maig dia contra la LGTBI-fòbia es van fer 2 cartells, un amb dos nois fent-se un petó i l'altre amb dues noies fent-se un petó, pel 28 de maig, dia internacional per la salut de les dones, es va fer un cartell amb la frase *busca el teu espai, practica l'esport que t'agrada i gaudeix-lo*.

- El dos següents cartells es van deixar per a després de l'estiu, un tenia la frase *passa d'estereotips, fes l'esport que més t'agradi* i l'altre *crida per animar, no per insultar*.

Juntament amb la campanya de sensibilització i visualització es van fer diferents formacions:

\* Es va fer un seminari *Educació física i gènere* adreçat a professorat de primària i secundària, especialista en educació física, una formació en línia de 15 hores, destinada a sensibilitzar el professorat perquè poguessin identificar, prevenir i educar per trencar estereotips i agressions sexistes, impartit per equip docent de l'INEFC, del Grup d'Investigació Social i Educativa de l'Activitat Física i l'Esport. Va tenir molt bona rebuda per part del professorat amb moltes inscripcions. El fet que degut a les restriccions causades per la pandèmia de la Covid-19 s'hagués de fer amb format virtual va facilitar l'assistència de professorat d'altres comarques del territori català. De les 36 persones inscrites, finalment van participar 30 persones, 12 dones i 18 homes, un grup mixt amb un percentatge una mica més elevat d'homes. Un 47% treballen en un Institut, un 37% en una Escola, un 10% en un Col·legi, un 10% en una ZER i un 10% no treballa en un centre educatiu. Un 60% de les persones inscrites treballen a la comarca del Bages, el 40% restant està repartit en 8 comarques diferents, 3 comarques de la província de Barcelona, 3 de Girona i 2 de Tarragona. La participació del professorat ha estat molt alta, tant amb el nombre de sessions que han assistit, com amb les seves intervencions i les tasques fetes. Les dones tenen una mitjana d'assistència més alta que els homes, però amb poca diferència.

En l'última sessió es va passar un enllaç d'un formulari perquè el professorat participant pogués fer la valoració del curs. El curs està molt ben valorat en la totalitat de tots els ítems per part del professorat assistent al curs.

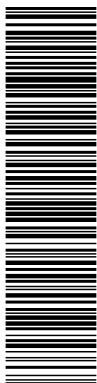
\* Formació per personal dels ajuntaments de l'àrea d'esports de 3 hores de durada, on es va fer una presentació de la campanya, les discriminacions que pateixen les dones i com des dels ajuntaments les poden evitar, també es va obrir un espai on les persones podien exposar els seus problemes i també compartir bones pràctiques.

\* Formació per monitoratge del Consell Esportiu del Bages, el dilluns 25 octubre de 17 a 19 h en format en línia per facilitar l'assistència. Va tenir un format semblant a la formació pel personal dels ajuntaments, però adaptat a l'àmbit de treball de les persones assistents.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 119 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



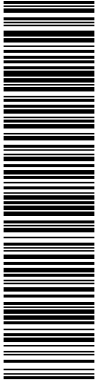
Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48A330E2E8AC8E3950714C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=com.bages](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=com.bages)

En l'actualitat, no existeixen prohibicions explícites en l'accés a l'esport per part de les dones, però es continua detectant un biaix en la pràctica esportiva. Les dones practiquen menys esport que els homes i existeix encara una discriminació en la pràctica esportiva que cal tractar per avançar cap a una societat igualitària. Aquesta campanya ha volgut contribuir a avançar en aquest sentit i corregir els desequilibris existents entre homes i dones a l'àmbit de l'activitat física. La valoració és molt bona, el fet que durés tot l'any va facilitar poder arribar a molt col·lectius diferents amb formats d'accions diferents.

Es va col·laborar en la impressió de cartells dels 50 anys del futbol femení al Bages i en la seva difusió.



DOCUMENT PLA (TD99-007): PLA_PLA_IGUALTAT_GENERE_COMARCA_BAGES_2026_2029_30032026	IDENTIFICADORS Data Sortida: 01/04/2026 10:29:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:33:00, Data Sortida: 01/04/2026 9:46:00, Data Sortida: 01/04/2026 10:14:00, Data Sortida: 01/04/2026 8:42:00, Data Sortida: 01/04/2026 11:00:00, Data Sortida: 31/03/2026 12:42:00,
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>H0LV2-2DVP8-6K00Q</b> Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33 Pàgina 120 de 121	SIGNATURES  ESTAT <b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC8E5A43C48A330E2E8ACFE3950714C9DC68DBDC) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\_entidad=com.bages

**Objectiu general 5.4**

Facilitar la pràctica esportiva a totes les dones.

**Objectius operatius:**

Analitzar l'ús i la gestió de les instal·lacions esportives des de la perspectiva de gènere.

En les accions fetes a l'objectiu general 5.2, descrites anteriorment, es va treballar parcialment aquest tema.

**Conclusions de la línia estratègica 5. Salut de les dones i esport**

L'enfocament d'aquesta línia ha evolucionat cap a una visió integral de la salut, posant el focus en l'autocura, la consciència corporal i el trencament de prejudicis en l'àmbit esportiu.

**Èxits i fites assolides:**

- Campanyes de sensibilització temàtiques:
  - 2021: Sota el lema "*Més esport, menys límits*", es va treballar per visualitzar l'esport femení i crear espais segurs de pràctica física.
  - 2022-2023: Es va centrar en l'autocura amb el lema "*Cuidem-nos, és un dret*", incorporant temes com el benestar emocional, el cicle menstrual i l'autoestima.
- Campanya anual: facilitat de treballar amb profunditat un tema, amb els diferents agents implicats, com la campanya més esport, menys límits i la de I tu, com et mires?
- Compromís institucional intern: S'ha realitzat formació específica per al personal del Consell Comarcal sobre el cicle menstrual i s'han instal·lat dispensadors de productes d'higiene menstrual als lavabos de la corporació.

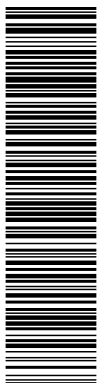
**Aprenentatges clau:**

- Persistència dels biaixos: Tot i que no hi ha prohibicions explícites d'accés, es continua detectant que les dones practiquen menys esport que els homes, la qual cosa referma la necessitat de mantenir campanyes que corregeixin aquests desequilibris.
- L'esport com a eina transversal: La bona acollida de la formació en línia per a professionals d'educació física demostra l'interès del sector per aplicar la mirada de gènere a l'activitat física.

ALTRES DADES  
Codi per a validació: **H0LV2-2DVP8-6K00Q**  
Data d'emissió: 7 de Maig de 2026 a les 10:48:33  
Pàgina 121 de 121

SIGNATURES

ESTAT  
**NO REQUEREIX SIGNATURES**



### CONSELL COMARCAL DEL BAGES

CONSELL COMARCAL DEL BAGES  
MURALLA DE SANT DOMÈNEC, 24 08241 MANRESA  
TEL. 93 693 03 50 FAX 93 693 03 51  
CONSELL@CCBAGES.CAT WWW.CCBAGES.CAT



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39742941-H0LV2-2DVP8-6K00Q-1FC86A43C48A390E2E8AC8E395074C9DC8BD6C) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=comcabages](https://acccece.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=comcabages)