



CONVOCATÒRIA PÚBLICA MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A SUPERIOR D'ORGANITZACIÓ I PERSONES, GRUP A1, DE RÈGIM FUNCIONARIAL CORRESPONENT A LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

A.3. FASE OPOSICIÓ: PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA ESCRITA SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

DNI de l'aspirant:

Data: 23/09/2025

Coneixements generals:

Resolució de forma escrita, en un temps màxim de 2 hores, d'un o diversos casos pràctics plantejats pel tribunal, i en respondre preguntes relacionades amb el/s cas/os plantejat/s, amb les funcions del lloc de treball i amb el temari específic (ANNEX I), de les Bases reguladores.

Prova obligatòria i eliminatòria si no es supera la puntuació mínima exigida de 12,50 punts. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 25 punts.

1. PREGUNTA 1 (3 Punts).

Indiqueu com es classifiquen les retribucions dels funcionaris de carrera i expliqueu breument en què consisteixen cadascuna d'elles.

Les retribucions dels funcionaris de carrera es classifiquen en bàsiques i complementàries:

Les retribucions bàsiques són les que retribueixen al funcionari segons l'adscripció del seu cos o escala a un determinat Subgrup o Grup de classificació professional, en el cas que aquest no tingui Subgrup, i per la seva antiguitat en aquest. Dins d'elles estan compreses els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Les retribucions complementàries són les que retribueixen les característiques dels llocs de treball, la carrera professional o l'acompliment, rendiment o resultats aconseguits pel funcionari. Dins d'elles estan compreses, entre d'altres, el complement de destí (CD) i el complement específic (CE).

2. PREGUNTA 2 (4 Punts).

Quins són els instruments de planificació dels recursos humans a les administracions públiques? Descriu-los breument i indica quina relació existeix entre ells.

1. La plantilla de personal, que recull el nombre total de places existents a l'organització, classificades per la seva naturalesa jurídica (funcionarial, laboral o eventual) i el seu grup de titulació. Té caràcter pressupostari, ja que estableix les places dotades econòmicament en cada exercici.



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

2. La relació de llocs de treball (RLT), que és l'instrument tècnic de gestió de personal per excel·lència. Detalla els llocs existents a l'organització (ocupats o vacants), amb indicació de les seves característiques essencials: denominació, grup i subgrup de titulació, nivell de destinació, sistema de provisió, requisits específics, etc. Té caràcter organitzatiu i serveix per definir les funcions i responsabilitats dels llocs.

3. L'oferta pública d'ocupació (OPO), que és l'instrument que concreta anualment les places vacants que es preveuen cobrir mitjançant processos selectius, d'acord amb la taxa de reposició legal i les necessitats prioritàries dels serveis. S'ha d'aprovar en coherència amb la plantilla i la RLT.

La plantilla marca el sostre de places finançades; la RLT defineix els llocs i les seves característiques dins d'aquest marc; i l'OPO estableix anualment les places vacants que es poden convocar. Aquests tres instruments han de ser coherents entre si i són essencials per a la planificació i l'adequació dels recursos humans a les necessitats de servei públic.

3. PREGUNTA 3 (8 Punts).

Els representants dels treballadors del Consell Comarcal del Bages eleven una consulta a Recursos Humans en relació a una incidència, a priori, amb la nòmina del mes de maig de 2025 de l'Albert, Tècnic superior del Consell Comarcal del Bages (A1), que ocupa la seva plaça de funcionari de carrera en el subgrup **A1, nivell 24**, essent una incorporació de nou ingrés. El treballador percep un ingrés de 2.257,48 euros en concepte de la seva nòmina de maig de 2025.

A continuació es mostren les dades més rellevants a tenir en compte:

- Sou brut mensual de 3.171,75 euros.
- La base de cotització a la Seguretat Social és de 3.613,82 euros.
- Contingències comunes: 4,70%
- Contingències professionals, FOGASA i Formació professional: 0,10%
- Retencions per IRPF: 21,12%
- El treballador té 28 anys, aspectes a considerar per possibles deduccions aplicables.
- Disposa d'un trienni d'A2 meritat en un altre ens públic (41,65 €)

Considerant el supòsit anterior,

- 1) Calcula l'import en euros de cadascuna de les deduccions, així com senyala, si s'escau, d'altres que no concorren en el present supòsit.
- 2) Calcula el líquid a percebre (sou net) del funcionari.
- 3) Finalment, argumenta si la nòmina percebuda pel treballador és o no correcta, i si fos el cas, quines podrien ser-ne les causes.

RESPOSTA

Pregunta 1



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

| Pas | Concepte | Base | % aplicat | Import (€) | Comentari |
|-----|--|------------|-----------|-------------------|--------------------------------------|
| 1 | Sou brut (meritacions totals) | – | – | 3.171,75 € | Suma de sou base, triennis, CD i CE. |
| 2 | Contingències comunes | 3.613,82 € | 4,70 % | 169,85 € | Cotització obligatòria SS. |
| 3 | Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI) | 3.613,82 € | 0,13 % | 4,70 € | Nou mecanisme per reforçar pensions. |
| 4 | Contingències professionals / FP / FOGASA | 3.613,82 € | 0,10 % | 3,61 € | Cotització mínima obligatòria. |
| 5 | IRPF | 3.171,75 € | 21,12 % | 669,87 € | Retenció fiscal sobre brut. |
| – | Total deduccions | – | – | 848,03 € | Suma de totes les retencions. |
| 6 | Sou net (líquid a percebre) | – | – | 2.323,72 € | Brut – deduccions. |

En la nòmina d'un funcionari de carrera no es merita atur. L'IRPF es calcula sobre 3.171,75 euros, la resta de contingències sobre els 3.613,82 €.

Partim d'un **sou brut mensual: 3.171,75 €** i una **base de cotització de 3.613,82 €**.

- **Contingències comunes (4,70 % sobre 3.613,82 €)**
 $3.613,82 \times 0,047 = 169,85 \text{ €}$
- **Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI) (0,13 % sobre 3.613,82 €)**
 $3.613,82 \times 0,0013 = 4,70 \text{ €}$
- **Contingències professionals, FOGASA i Formació professional (0,10 % sobre 3.613,82 €)**
 $3.613,82 \times 0,001 = 3,61 \text{ €}$
- **IRPF (21,12 % sobre 3.171,75 €)**
 $3.171,75 \times 0,2112 = 669,87 \text{ €}$

Altres deduccions no aplicables en aquest cas:

- **Atur:** els funcionaris de carrera no cotitzen.
- **Formació professional:** tampoc és aplicable als funcionaris de carrera.
- **Quotes sindicals o embargaments:** no consten en aquest supòsit.
- **Deduccions per edat (<30 anys):** no existeix cap deducció específica vinculada a l'edat per als funcionaris de carrera.

Pregunta 2

- Contingències comunes: 169,85 €
- MEI: 4,70 €
- Contingències professionals: 3,61 €
- IRPF: 669,87 €
- **Total deduccions = 848,03 €**

Deduccions no aplicables: desocupació (atur) i formació professional.

Pregunta 3



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Sou brut: 3.171,75 € – Deduccions: 848,03 € = Líquid a percebre (sou net): **2.323,72 €**

Pregunta 4

El treballador declara haver percebut **2.257,48 €**, mentre que el càlcul correcte del net a percebre hauria estat **2.323,72 €**. Per tant, hi ha una diferència negativa de **66,24 €** en perjudici del treballador.

Les possibles causes podrien ser:

- Una aplicació errònia de l'IRPF (tipus excessiu).
- Un descompte indegut relacionat amb deduccions que no corresponen (per exemple, formació professional o atur).
- Un error en el reconeixement del **trienni**: segons l'art. 25 del **TREBEP** i la jurisprudència consolidada, els trienns meritats en un altre ens públic (encara que sigui en un subgrup diferent, com l'A2) són **plenament reconeguts** en ingressar en un altre cos o escala, amb l'import que correspongui al nou subgrup (en aquest cas, A1 → 41,65 €). Si no s'ha aplicat correctament, podria haver reduït el net.

Conclusió:

La nòmina de maig de 2025 **no és correcta**. El líquid percebut és inferior al que correspon segons les taules retributives i les deduccions legals. Caldria revisar especialment:

1. L'aplicació del trienni meritat en un altre ens públic.
2. Que no s'hagin aplicat deduccions impropcedents (atur o FP).
3. Que el tipus d'IRPF sigui l'adequat al salari i a la situació personal del treballador.

4. PREGUNTA 4 (10 Punts)

La senyora Eva Márquez Puig, que ocupa un lloc de treball de cap de l'Àrea Serveis a les Persones, ha causat una situació de baixa per maternitat el dia 13 de gener de 2025. Al departament de Serveis a les Persones, a part de la cap, treballen una tècnica de cultura, festes i joventut i dos administratius.

Davant d'aquest permís, el regidor de l'àrea planteja al departament de recursos humans la necessitat de cobrir temporalment les funcions del lloc de treball de Cap de l'Àrea fins a la reincorporació de la senyora Márquez amb personal de la pròpia corporació.

En base a aquesta informació, respon a les següents preguntes:

- a) Com cobriries temporalment les funcions d'aquest lloc de treball? (2 punts)

Resposta: encàrrec de funcions o comissió de serveis.

- b) Podria realitzar les funcions de cap alguna persona de la mateixa àrea? Raona la teva resposta. (2 punts)

Resposta: sí, la tècnica si té la titulació i capacitat, etc.

- c) Redacta un informe-proposta per resoldre el supòsit. (6 punts)

Criteris:

- Estructura informe: 2 punts

1. Antecedents: compleix requisits (titulació i capacitat...)



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

2. Fonaments (formals i de fons).
 3. Proposta de resolució
 1. Assignar lloc per provisió extraordinària (encàrrec/comissió) amb temporalitat
 2. Assignar funcions
 3. Diferència retributiva
 4. notificació
- Raonament jurídic: 4 punts