



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

ANNEX 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 12, EXERCICI 2025

AJUTS PER LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER PART DELS AJUNTAMENTS DE L'ABSS COMARCAL

Ens Local:

Adreça:

NIF:

Correu electrònic:

Persona de contacte:

Càrrec:

Telèfon:

Les ofertes s'han d'ordenar per ordre de prioritat.

1. OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: •

No Inclou pagues extres: •

2. OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: •

No Inclou pagues extres: •

DECLARACIÓ RESPONSABLE:

Declaro sota la meva responsabilitat:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones. Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions

posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

h) Que les persones contractades en aquesta convocatòria percebran una retribució salarial corresponent a la seva categoria professional, d'acord a allò establert al conveni col·lectiu de l'ens local.

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquestes bases.

Lloc i data:

(Signatura de l'alcalde/essa de l'ens sol·licitant)