CONSELL COMARCAL DEL BAGES

BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES PER A L'ATORGAMENT D'AJUTS ECONÒMICS PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, MITJANÇANT LA CONTRACTACIÓ PER PART DELS AJUNTAMENTS, DE PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL DELS MUNICIPIS QUE CONFIGUREN L'ÀREA BÀSICA DE SERVEIS SOCIALS DE LA COMARCA DEL BAGES, EXERCICI 2020 (RUBIK 7)

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT	3
BASE 2. TIPUS D'AJUTS	4
BASE 3. RÈGIM JURÍDIC	5
BASE 4. COMPATIBILITAT	6
BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI	6
BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	6
BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	6
BASE 8. PERSONES CONTRACTADES	8
BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA	8
BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR	8
BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD	9
BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT	9
BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ	10
BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	11
BASE 15. RENÚNCIA	12
BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS	12
Annex 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 7, EXERCICI 2020	13
Annex 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 7, EXERCICI 2020	16

ANTECEDENTS

Aquestes bases es fonamenten en el Projecte RUBIK, per l'ocupació social al Bages, i en les bases que el regulen aprovades en el Ple del Consell Comarcal del Bages en data 28 de setembre 2015.

El RUBIK pretén, mitjançant els incentius, la contractació laboral de persones que presenten especials dificultats per accedir al mercat de treball.

El RUBIK es va posar en marxa l'any 2016 i des d'aleshores s'han publicat sis convocatòries;

la primera oferia incentius a les empreses i les altres quatre convocatòries adreçades als ajuntaments. En total s'han inserit, laboralment, 162 persones de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages (ABSS comarcal).

Amb la declaració de l'estat d'alarma, Reial Decret 463/2020, de 14 de març, per a la gestió de la situació de crisis sanitària ocasionada per la COVID-19, i les mesures adoptades per combatre la pandèmia ha desencadenat una crisi social i econòmica que ha provocat a nivell de tot Catalunya un increment considerable de la taxa d'atur.

Concretament, a la comarca del Bages la taxa d'atur, al mes de maig de 2020, era de 14,07 % i de l'11,34 % al mes de maig de 2019. 2,73 punts per sobre respecte l'any passat.

Per aquest motiu, el Consell Comarcal del Bages, en desenvolupament de les seves competències sobre la funció de suport als municipis, reedita les bases del RUBIK situant la xifra econòmica en 113.400,00 € respecte a 32.000,00 € de la darrera edició del 2019, incrementant en un 71,8 % la partida.

Enguany, el RUBIK 7 ofereix dos tipus d'ajuts d'acord amb el nombre d'habitants del municipi, afavorint aquells municipis amb una població igual o inferior a 3.500 habitants. Com també en la darrera edició, les Bases incorporen la perspectiva de gènere i generacional en els criteris d'atorgament de les segones ofertes que se sotmetran a un procés de concurrència competitiva de manera que aquells ajuntaments que presentin major nombre de persones aturades amb més dificultats d'inserció, dones i persones majors de 45 anys, tindran més possibilitats d'obtenir un segon ajut.

Els objectius estratègics del projecte

- Afavorir la inclusió social de les persones en situació de vulnerabilitat social.
- Col·laborar en el creixement econòmic de la comarca.
- Promoure polítiques socials transversals de creixement econòmic que aportin prestigi als serveis socials i que afavoreixin un posicionament més digne dels serveis socials envers la ciutadania.
- Impulsar polítiques socials innovadores que ajudin a fugir de l'assistencialisme dels últims anys dels serveis socials bàsics municipals.

Objectius específics

- Col·laborar en la coresponsabilitat interadministrativa (Ens comarcal i ajuntaments) en l'execució de les polítiques actives d'ocupació.
- Inserir les persones que es troben en situació de vulnerabilitat social en el món laboral i evitar l'exclusió social per manca de recursos.
- Incentivar econòmicament als ajuntaments per la creació de nous llocs de treball i col·laborar en minimitzar les situacions de risc de les persones en situació de vulnerabilitat social.

- Apoderar a les persones en el seu procés d'autonomia econòmica i autoestima personal que els posicioni, novament, en el mercat laboral.
- Afavorir el treball transversal i interdepartamental dins de la pròpia Administració.
- Fer visible el paper dels serveis socials més enllà de la tramitació d'ajudes d'urgència o prestacions econòmiques.

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT

L'objecte d'aquestes bases és la regulació i definició del conjunt de condicions i el procediment per a l'atorgament d'ajuts econòmics als ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages per incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat.

S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió com:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones víctimes de violència masclista.
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris.
- Col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat provocada per l'estat d'alarma per la Covid-19.
- Altres col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat.

La finalitat d'aquests ajuts és contribuir a incentivar la contractació de persones ocupables que estan en situació de vulnerabilitat social per evitar l'exclusió social i incrementar la reinserció social i laboral.

BASE 2. TIPUS D'AJUTS

L'ajut consisteix en una aportació econòmica per cada contracte laboral que reuneixi alguna de les següents condicions:

1. Ajut econòmic de 4.200,00 € a municipis de menys de 3.500 habitants per contractes laborals a raó d'una jornada mínima de 25 h/setmanals i durant un període mínim de 6 mesos.

2. Ajut econòmic de 3.500 € a municipis de més de 3.500 habitants per contractes laborals a raó d'una jornada mínima de 25 h/setmanals i durant un període mínim de 6 mesos.

El càlcul relatiu a les xifres de població dels municipis de la comarca es realitzarà d'acord amb les fonts publicades per l'IDESCAT, juny 2020.

La retribució salarial de les persones contractades es fixarà per conveni col·lectiu i no se situarà mai per sota del salari mínim interprofessional vigent. L'ajuntament haurà d'aportar l'import no subvencionat pel Consell Comarcal fins al 100% de la despesa de la contractació, d'acord amb la categoria professional i la durada del contracte, entre altres conceptes.

En cas de baixa voluntària o d'acomiadament (sempre que no es tracti d'acomiadament improcedent) de la persona contractada, l'ajuntament pot substituir-la amb una nova contractació pel període restant per tal d'obtenir la totalitat de la subvenció atorgada. La suma de les dues contractacions com a mínim ha de ser de 6 mesos. Aquesta substitució s'haurà d'efectuar com a màxim 30 dies després de la baixa/resolució del contracte. Caldrà comunicar electrònicament per la plataforma EACAT les causes de la baixa i aportar la documentació corresponent.

Si l'ajuntament no substitueix, només percebrà l'ajut de la part proporcional des de l'inici del contracte fins a la seva finalització.

En el supòsit que un ajuntament no presenti cap sol·licitud, l'ajut previst es destinarà a una altra contractació presentada per un altre ajuntament. Per donar resposta aquest apartat, els ens locals podran presentar com a màxim 2 ofertes de treball que les hauran d'indicar per ordre de prioritat d'acord amb les condicions establertes en aquestes bases i omplint la sol·licitud que s'adjunta.

S'atorgaran ajuts fins a esgotar l'aplicació pressupostària destinada al RUBIK. En el cas que, un cop adjudicats els ajuts d'acord amb les sol·licituds presentades, es produeixi un sobrant econòmic, aquest es redistribuirà entre els ajuntaments beneficiaris dels ajuts.

Aquesta distribució serà proporcional al cost de la redistribució bruta mensual que percebi el/la treballador/a contractat/da (que haurà de constar en el contracte presentat), referida a 6 mesos de contracte.

BASE 3. RÈGIM JURÍDIC

a) L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.

b) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

c) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

d) Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

e) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

f) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

g) Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril , pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

h) Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

i) Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

j) Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

k) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En tot el que no preveuen expressament aquestes bases és d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Els ajuts als quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductibles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres ajuts en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament dels ajuts es condiciona al compliment de la finalitat d'interès general i caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els casos previstos a la base 16 d'aquesta convocatòria.

La gestió dels ajuts s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

BASE 4. COMPATIBILITAT

Els ajuts seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats. No obstant això, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar per l'ajuntament.

BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

L'import total d'aquests ajuts anirà a càrrec de la partida del pressupost comarcal 231.7.462.01 amb un import màxim de 113.400,00 €, que provenen del finançament atorgat per la Diputació de Barcelona en el marc del Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019", concretament dins del "Programa complementari de garantia de benestar social 2020".

BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Podran ser beneficiaris dels ajuts que preveuen aquestes bases els 29 ajuntaments que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages.

La contractació laboral podrà ser amb qualsevol modalitat contemplada per la normativa laboral vigent.

BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Per obtenir la condició de beneficiari dels ajuts a què es refereixen aquestes bases, els ajuntaments han de complir amb les següents condicions:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones.

b) No tenir deutes pendents amb l'Estat, la Generalitat ni el Consell Comarcal del Bages. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

c) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

d) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

   Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

e) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

f) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

g) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

h) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, aquestes hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

j) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquesta Ordre.

El compliment d'aquests requisits s'haurà d'acreditar mitjançant la signatura de les declaracions responsables que inclourà la sol·licitud de l'ajut.

BASE 8. PERSONES CONTRACTADES

Les persones contractades seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics dels 29 municipis que configuren l' ABSS de la comarca del Bages, que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social provocada per la manca de feina.

Els contractes que es formalitzin observaran les determinacions previstes a l'apartat 11 de les bases. A més, respectaran les previsions que, en matèria de personal, prevegin la normativa general pressupostària de l'any en curs.

La selecció de candidats/es la realitzarà el propi ajuntament d'acord amb la normativa vigent garantint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Serà requisit estar en situació de vulnerabilitat social acreditada pels serveis socials. No podran ser seleccionades ni contractades les persones prèviament contractades per l'ajuntament mitjançant les bases de convocatòria del RUBIK 6 (segona edició del 2019), en excepció dels municipis amb menys de 2.500 habitants.

BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA

Aquestes bases es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i la web www.ccbages.cat per la seva informació pública durant un període de 20 dies hàbils.

BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de presentar mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir a la web www.ccbages.cat i que s'adjunten a aquestes bases.

La documentació a aportar és la següent:

1) Sol·licitud de les ofertes
2) Declaració responsable

S'ha d'omplir el model de sol·licitud amb l'oferta o ofertes del/s lloc/s de treball proposat/des per ordre de prioritat i adjuntar la declaració responsable degudament signada.

La sol·licitud, així com la declaració responsable caldrà omplir-la, signar-la i presentar-la electrònicament per la plataforma EACAT o en el registre del Consell Comarcal del Bages, Muralla Sant Domènec, núm. 24, 08241 de Manresa.

En el cas d'ajuntaments que vulguin contractar més d'un/a treballador/a, han d'omplir els apartats que fan referència a les ofertes laborals amb el límit de 2 ofertes per ajuntament.

BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD

El termini de presentació de les sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província fins passat 25 dies hàbils.

BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT

La concessió dels ajuts, regulades en aquestes bases, s'efectuarà mitjançant informe proposta emès per la Cap de l'Àrea de Serveis Socials Bàsics, Dones i Polítiques d'Igualtat.

El procediment d'atorgament serà d'adjudicació directa per la primera oferta de cada municipi d'acord amb els requisits d'aquestes bases. Es garanteix un ajut per cada ajuntament.

Es sotmetrà a concurs de concurrència competitiva les segones ofertes laborals presentades. En aquest cas s'aplicaran les següents variables:

- Criteris socials amb un valor màxim del 40% del total: Taxa d'atur juny 2020, taxa d'atur femení, nombre de persones aturades majors de 45 anys, nombre de persones preceptores de la renda mínima d'inserció i/o renda garantida de ciutadania, nombre d'expedients d'infància i adolescència en risc social de cada municipi i nombre d'habitants per municipi.
- Millores contractuals amb un valor màxim del 60% del total: Es puntuaran els contractes que superin els 6 mesos i els de més de 25 h/setmanals d'acord amb el quadre següent:

Durada del contracte	Puntuació
6 mesos	0
Més 6 mesos i fins a 7	1
Més 7 mesos i fins a 8	2
Més de 8 mesos i fins a 9	3
Més de 9 mesos i fins a 10	4
Més de 10 mesos i fins a 11	5
Més d'11 mesos	6

Hores setmanals	Puntuació
25 h/set	0
Més de 25 i fins a 30h/set	2
Més de 30 i menys de 35h/set	4
De 35 i fins a 37,5h/set	5

La Cap d'àrea emetrà l'informe de valoració de les sol·licituds i redactarà la proposta de resolució que traslladarà al President del Consell Comarcal del Bages per l'emissió de la resolució.

Un cop comunicada la resolució, els ajuntaments iniciaran la selecció dels i les candidates i presentaran electrònicament per la plataforma EACAT, en el termini màxim de 30 dies naturals, els contractes formalitzats. Si en aquest termini no es presentés la documentació, es procedirà a la revocació de l'ajut atorgat.

La competència per a l'atorgament i denegació de les subvencions correspondrà a la Presidència. La competència per a l'aprovació de l'obligació correspondrà a la Gerència.

Les resolucions seran notificades per la plataforma EACAT i es podran publicar en el BOPB.

BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ

El pagament de l'ajut resta condicionat a la presentació del contracte que s'haurà de presentar electrònicament a través de la plataforma EACAT. En el contracte de treball s'ha de fer constar l'import brut mensual a percebre pel treballador/a i el nombre de pagues extres així com la frase següent "contracte subvencionat pel Consell Comarcal del Bages en el marc del projecte RUBIK 7, exercici 2020".

Comprovada la documentació presentada, es tramitarà el pagament del 100% de l'import total de l'ajut concedit als beneficiaris.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència bancària al compte corrent que consta a la tresoreria del Consell Comarcal a nom de l'ajuntament beneficiari.

Els beneficiaris de la subvenció hauran de lliurar, en el termini màxim de 2 mesos des de la finalització del període de 6 mesos de la contractació la següent documentació:

1) Certificat de l'interventor/a acreditatiu de la despesa dels 6 mesos de contractació desglossant sou, quota patronal, indemnització per finalització del contracte. D'acord amb el model que s'adjunta a l'annex 2.
2) IDC (Informe de Dades per a la Cotització-treballadors per compte aliè-) extret del sistema RD de la Seguretat Social corresponent a la persona contractada en el marc d'aquest projecte.

El Consell Comarcal es reserva la facultat de fer totes les comprovacions que es considerin necessàries per garantir l'aplicació adequada de la subvenció.

BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Són obligacions generals dels ajuntaments beneficiaris d'aquests ajuts:

a) Complir l'objectiu i la finalitat, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.

b) Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o subvenció.

c) Conservar els justificants originals i electrònics i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys.

d) Proposar a l'òrgan competent qualsevol canvi que, d'acord amb la normativa vigent, es pugui produir en la destinació de la subvenció, sense variar-ne la finalitat. Aquest s'ha de notificar prèviament i per escrit a l'òrgan instructor amb anterioritat a la finalització del termini d'execució, el qual ha de valorar la proposta de modificació i la pot acceptar, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions establerts en aquestes bases. Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

e) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Consell Comarcal del Bages, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció.

f) Comunicar a l'òrgan concedent de la subvenció altres subvencions sol·licitades o concedides per a la mateixa finalitat, els contractes administratius, laborals o altres formes de finançament públic o privat que recaiguin sobre la mateixa activitat objecte de la subvenció i qualsevol altra alteració produïda en les ja comunicades, a fi i efecte que se'n puguin avaluar la seva compatibilitat. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tan aviat com es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

g) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per aquestes bases reguladores, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.

h) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin en la corresponent resolució.

i) Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.

j) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

BASE 15. RENÚNCIA

Els beneficiaris han de renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a l'ajut atorgat, comunicant al Consell Comarcal en un termini màxim de quinze dies des del moment en què es produeixi el fet que motivi la renúncia i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

Renúncia per acomiadament (procedent/improcedent):

- Presentar la renúncia en un termini màxim de 15 dies, des de la finalització del contracte.
- Quan l'acomiadament sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment la subvenció atorgada a partir de la data de resolució.
- En cas d'acomiadament improcedent, es revocarà tota la subvenció i l'ajuntament haurà de tornar-la amb els interessos generats des de la data del decret d'alcaldia.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada:

- L'ajuntament haurà de presentar la sol·licitud de la renúncia voluntària en un termini màxim de 15 dies des de la baixa efectiva.
- L'ajuntament podrà contractar a una altra persona per cobrir el lloc de treball tenint en compte els requisits de vulnerabilitat que contemplen aquestes bases.

BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, el Consell Comarcal procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions sobre la base de les quals l'ajut va ser concedit.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit a la base 13 es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'ajuntament no compleixi els requeriments previstos.

Les revocacions comunicades per aquest Consell Comarcal suposaran la devolució de l'import revocat, que haurà de ser ingressat al compte corrent d'aquest Consell Comarcal en el termini previst.

Si a la finalització del termini no s'hagués efectuat l'ingrés, el Consell Comarcal podrà compensar-lo en el primer pagament que hagi d'efectuar a l'ajuntament.

CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Annex 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 7, EXERCICI 2020

AJUTS PER LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER PART DELS AJUNTAMENTS DE L'ABSS COMARCAL

Ens Local:

Adreça:

NIF:

Correu electrònic:

Persona de contacte: Càrrec:

Telèfon:

Les ofertes s'han d' ordenar per ordre de prioritat.

1. **OFERTA LABORAL**

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: • No Inclou pagues extres: •

---

2. **OFERTA LABORAL**

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: • No Inclou pagues extres: •

DECLARACIÓ RESPONSABLE:

Declaro sota la meva responsabilitat:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones. Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en

llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

h) Que les persones contractades en aquesta convocatòria percebran una retribució salarial corresponent a la seva categoria professional, d'acord a allò establert al conveni col·lectiu de l'ens local.

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquestes bases.

Lloc i data:

(Signatura de l'alcalde/essa de l'ens sol·licitant)

Annex 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 7, EXERCICI 2020

Ens local _____

CERTIFICAT DE LA JUSTIFICACIÓ DE LA DESPESA DE LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL SUBVENCIONAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES EN EL MARC DEL PROJECTE RUBIK 7, EXCERCICI 2020:

TREBALLADORS/ES											
							Cost total				
Nom	1r Cognom	2n Cognom	Lloc de treball (1)	Tipus de jornada: Hores/set	Data inici del contracte	Data baixa finalització del contracte	Retribució bruta	Altres	Quota patronal Seg. Social	Indemnització per finalització del contracte	Suma cost total (inclòs quota SS)

....., en qualitat d'interventor/a de **l'Ajuntament de.....**, CERTIFICA la veracitat de les dades esmentades.

....., a ..... de ..... de 2021.

Vist i plau