



CONVOCATÒRIA CONTRACTACIÓ
DINAMITZADOR/A PER L'EMANCIPACIÓ JUVENIL

PROCÉS DE SELECCIÓ OFERTA NÚM. 09/2019/32964.

L'oferta correspon, inicialment, a la convocatòria de contractació per proveir dos llocs de treball laboral temporal com a dinamitzador/a cívica per a l'emancipació juvenil. *Aquesta contractació està subvencionada pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb càrrec als pressupostos dels Programes acordats a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.*

El gran nombre d'adolescents i joves que han arribat a Catalunya sense família ha obligat a obrir un seguit de dispositius nous arreu del territori. Les condicions d'urgència en què s'ha produït aquesta arribada i la manca de recursos per atendre'ls, dificulta la programació dels serveis amb l'antelació necessària per garantir la vinculació d'aquests joves amb la resta d'agents del territori i la ciutadania en general.

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, conjuntament amb els ajuntaments i els consells comarcals, volen reforçar els serveis que hi ha per aconseguir la inclusió dels joves migrats sols com un actiu social de territori i fomentar la societat inclusiva com un dels valors essencials del país.

La informació relativa es detalla a la Fitxa 44 – Dinamitzador/es cívics/es per a l'emancipació juvenil CC Bages, del Contracte Programa entre el Consell Comarcal del Bages i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb una Addenda que s'inicia abans d'acabar l'any 2019. Les actuacions previstes en aquesta Addenda aniran a càrrec dels programes acordats a la reunió de data 21 de febrer de 2019 de la LXXIV Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals del Ministeri de Treball, Migració i Seguretat Social de l'any 2019.

Atès que en data 22 de novembre hem rebut la notificació del Servei d'Ocupació de Catalunya per la qual s'ha fet pública l'oferta de feina.

Núm. d'expedient SOC: 09/2019/32964.

Condicions del lloc de treball

- Tipus de contracte: Per obra i servei vinculat a addenda fitxa 44 Contracte Programa com a Dinamitzador/a cívica/a per a l'emancipació juvenil, grup A2 d'assimilació a personal funcionari.
- Durada del contracte: 12 mesos
- Data prevista d'incorporació: 17 de desembre
- Jornada: 37,5 hores setmanals
- Horari: Flexible
- Retribució mensual bruta aproximada: 1998,77 €
- Amb caràcter general s'estableix un període de prova de dos mesos.



Els serveis necessaris per a la contractació i la formació dels professionals següents, per un període màxim d'un any, són:

- Ajuntament de Castellnou de Bages i Sant Vicenç de Castellet: 1 professional
- Ajuntament de Sant Salvador de Guardiola i Ajuntament d'Artés: 1 professional

Requisits en relació amb la formació

Les persones contractades han de realitzar accions de formació transversals, les quals es poden escollir entre:

- Eines per a la mediació
- Resolució de conflictes
- Tècniques de negociació

Aquestes formacions consten a l'annex 3 del subapartat habilitats interpersonals o directives de la Resolució 6 d'agost de 2018, per la qual sobre la convocatòria de 2018 dels programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.

- La durada de les accions ha de ser de 30 hores.
- Aquesta formació serà presencial, durant el contracte de treball i dins de l'horari laboral. L'ens vetllarà per facilitar l'assistència de l'acció de formació (no coincidirà amb les vacances o permisos personals).
- Les persones participants estan obligades a assistir a l'acció de formació atès que es realitza dins de la jornada laboral, com a mínim, al 75% de les hores del mòdul formatiu.

Requisits de la persona aspirant

Per a poder participar en els processos selectius serà necessari reunir els requisits següents:

- 1) Estar en possessió de la diplomatura o grau en Educació Social, o disposar de l'habilitació pel Col·legi d'Educadors i Educadores Socials d'àmbit català o equivalent, diplomatura o grau en Treball Social o haver superat el primer cicle o 180 crèdits d'una llicenciatura en Psicologia, Pedagogia o Antropologia Social.
- 2) És imprescindible experiència amb persones adolescents i joves i especialment adolescents i joves en situació de risc social i/o joves i migracions, joves migrats sols, etc.
- 3) Permís de conducció de classe B i disponibilitat de vehicle propi (justificació: les funcions requereixen desplaçaments pel territori que no es poden fer amb transport públic).



- 4) Coneixement de la llengua catalana: Nivell C de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- 5) No haver estat separat mitjançant un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- 6) Es valorarà l'experiència en l'àmbit de la integració social i comunitària, especialment amb joves i concretament amb joves migrants.
- 7) Estar inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades, en el marc de la mesura del foment de la contractació.
- 8) Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents sexuals.

Tots els requisits i les condicions previstes en aquestes bases s'han de complir i acreditar en la data de participació en el procés selectiu i s'hauran de mantenir en la data immediata anterior a l'inici del contracte.

Objectius que s'han d'assolir

- a) Cal fer aflorar potencialitats del territori per al desenvolupament i activar recursos existents en el territori
- b) Cal minimitzar els conflictes i impactes negatius del trencament de la cohesió social
- c) S'ha de sensibilitzar la societat envers la inclusió social activa d'aquests joves.
- d) Cal desenvolupar dinàmiques de treball comunitari inclusiu i d'interrelació de xarxes socials, laboral, salut, educació, esports, cultura.
- e) S'han de potenciar valors de gènere, civisme, relació intergeneracional, interculturalitat.

Descripció tasques a realitzar

- Actuar com a node de comunicació i creació de xarxa entre el centre i el seu entorn.
- Identificar els punts forts, àrees de millora, amenaces i oportunitats en la relació entre el centre i el municipi (anàlisi DAFO).
- Treballar dins el marc d'un pla d'actuació integral i amb perspectiva comunitària en què participin els joves del centre, els seus professionals, els responsables



municipals i persones de la comunitat. Aquest pla de comunicació ha de ser públic i ha d'incloure un pla de comunicació.

- Definir, implementar, seguir i avaluar accions que permetin l'activació de recursos del territori, d'acord amb l'anàlisi DAFO realitzat, per tal de facilitar la incorporació dels joves en les diverses dinàmiques del municipi (pla antirumors, mentoria, lligam amb entitats del municipi, impuls d'activitats formatives, formació en llengua catalana...).
- Treballar coordinadament per a la Inclusió dels joves amb les entitats del territori.
- Desenvolupar la intervenció comunitària amb els joves del centre: foment de la convivència, prevenció i gestió de conflictes i treball en xarxa amb la comunitat.
- Coordinar-se amb els diferents actors socials del territori (ajuntament/consell comarcal, centre de primera acollida, ABSS, seguretat ciutadana, salut, educació i entitats socials, esportives, culturals, lúdiques, d'educació en el lleure del municipi, entre d'altres.
- Millorar l'ocupabilitat, bo i treballant amb els recursos del SOC en el territori.
- Participar en la Taula de coordinació del territori en relació amb el centre d'acollida, seguint el protocol d'obertura de centre impulsat pel DTSF.
- Retre compres a les administracions i la ciutadania sobre les actuacions realitzades i els seus resultats.

Procés de selecció: previstes

1. Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell C de català. Quedaran exempts d'aquest exercici les persones que acreditin el nivell o equivalent segons la Direcció General de Política Lingüística. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

2. Coneixement de la llengua castellana

Té caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no puguin acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.



3. Prova pràctica

Consistirà en un examen pràctic relacionat amb les funcions bàsiques a desenvolupar. Es valoraran els coneixements que demostrin de forma concreta, concisa i clara les habilitats i capacitats de proposta i gestió per al desenvolupament de l'acció comunitària que impulsi la inclusió dels adolescents i joves en situació de risc social i/o joves i migracions, joves migrats sols, etc.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà sobre un màxim de 9 punts. L'aspirant que no obtingui un mínim de 4,5 punts en serà automàticament eliminat/da.

4. Defensa oral de la prova pràctica

El Tribunal preguntarà l'aspirant, en un període màxim de deu minuts, sobre qüestions relacionades amb el contingut de la prova pràctica. Es valoraran els coneixements específics aportats, la claredat expositiva i la capacitat de comunicació i habilitats i competències transversals: treball en equip, resolució de conflictes, mediació, pensament analític, planificació i organització. Capacitat en dissenyar, implementar i avaluar projectes. Capacitat d'interlocutar i establir vincles amb persones diverses quant a origen. Capacitat de crear accions que afavoreixen l'autonomia dels adolescents i joves fent-los participar activament en el seu propi procés.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà sobre un màxim de 6 punts. L'aspirant que no obtingui un mínim de 3 punts en serà automàticament eliminat/da.

5. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants, sempre que hagin aportat la documentació acreditativa dels mèrits laborals i de la formació relacionades amb el lloc de treball.

La valoració de mèrits tindrà una puntuació màxim de: **5 punts**

1. Experiència professional. Màxim 2,5 punts. Les persones aspirants hauran d'acreditar l'experiència laboral mitjançant contracte laboral i l'informe de vida laboral, serà necessari presentar els dos documents.
 - Experiència en l'administració pública. Experiència en l'administració pública en llocs de treball en l'àmbit de la integració social i comunitària, especialment amb adolescents i joves, amb adolescents i joves amb risc d'exclusió i concretament amb adolescents i joves migrats: 1 punt per any treballat.
 - Experiència en l'àmbit privat. Experiència en l'àmbit privat en llocs de treball en l'àmbit de la integració social i comunitària, especialment amb adolescents i joves, adolescents i amb joves amb risc d'exclusió i concretament amb joves migrats: 0,75 punts per any treballat.



Quan el còmput de temps treballat sigui inferior a un any es farà el còmput de la part proporcional del període treballat sempre comptant mesos sencers a jornada sencera.

2. Cursos de *formació i perfeccionament* que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, es valoraran segons la durada d'aquests, i d'acord amb l'escala següent. Les persones aspirants hauran de portar la fotocòpia dels cursos de formació i perfeccionament que s'al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs. Fins a un màxim de 2 punts

- Altres titulacions universitàries: llicenciatures (o títols de grau equivalents) diplomatures (o títols de grau equivalents), doctorats, màsters i postgraus vinculats en l'àmbit de la integració social i comunitària, especialment amb adolescents i joves i concretament amb adolescents i joves migrats. 0,5 punts per cada titulació. Màxim 1 punt.
- Cursos de formació o perfeccionament vinculats en l'àmbit de la integració social i comunitària, especialment amb adolescents i joves, i concretament a joves migrats. Màxim 1 punts.

Per cada curs de 40 a 79 hores: 0,15 punts per cada curs.

Per cada curs de 80 a 119 hores: 0,25 punts per curs.

Per cada curs de més de 120 hores: 0,40 punts per cada curs.

3. Coneixement de la llengua francesa i/o anglesa, acreditant suficiència mínima del nivell intermedi (B2) o equivalent segons el Marc Europeu Comú de referència per a les llengües (MECR) i/o àrab, acreditant suficiència mínima del nivell (B1), i/o altres llengües a meritjar pel tribunal. Màxim 0,5 punts.

6. Entrevista

Els aspirants que hagin superat la fase de proves, podran ser convocats a una entrevista personal, si el Tribunal així ho acorda. L'entrevista versarà sobre la valoració del currículum de l'aspirant per concretar aspectes de l'experiència laboral i tasques desenvolupades i sobre la valoració d'habilitats, actituds i competències.

El Tribunal explicarà abans de realitzar l'entrevista, si s'escau, el tipus d'entrevista i la metodologia de valoració.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà d'1,5 punts.

La persona que tingui la millor puntuació serà l'escollida per ocupar el lloc de treball convocat, no obstant això, les persones que superin tots els exercicis del procés selectiu i d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, quedaran en una borsa de treball relacionada amb aquesta oferta de treball.



El dia de la prova les persones candidates hauran de portar la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI.
- Currículum Vitae.
- Fotocòpia de la titulació exigida per participar en el procés.
- Fotocòpia del certificat del nivell C1 de català. Per acreditar el nivell, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària públic.
- Fotocòpia dels cursos de formació i perfeccionament que s'al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no podrà tenir en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Amb relació a l'acreditació dels cursos de formació caldrà que en els mateixos i consti la denominació del curs i la seva durada expressada en hores lectives i programa formatiu.
- L'experiència laboral s'haurà d'acreditar mitjançant contracte laboral i l'informe de vida laboral, serà necessari presentar els dos documents.
- Acreditació de figurar inscrit/a en el Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO).
- Fotocòpia del carnet de conduir.
- Número d'afiliació a la Seguretat Social (en cas que hagi treballat alguna vegada).
- Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents sexuals.

Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

Les persones candidates interessades s'han de dirigir a l'Oficina de Treball de Manresa (carrer de la Verge de l'Alba 5-7, 08241, Manresa) per inscriure's en l'oferta.

Abans de la contractació, es procedirà a enviar els noms de les persones seleccionades a l'Oficina de Treball de Manresa perquè verifiqui que compleixen els requisits establerts en la Resolució TSF/2232/2019 i normativa reguladora del Programa.